



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

MINISTERIO DE LA MUJER

Informe de Desempeño Trimestral, Enero-Marzo 2021

Ministerio de la Mujer

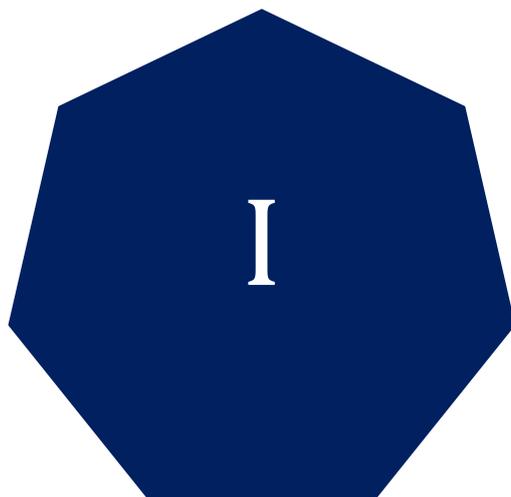
Viceministerio Técnico de Planificación

Dirección de Planificación y Desarrollo

Dpto. Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos

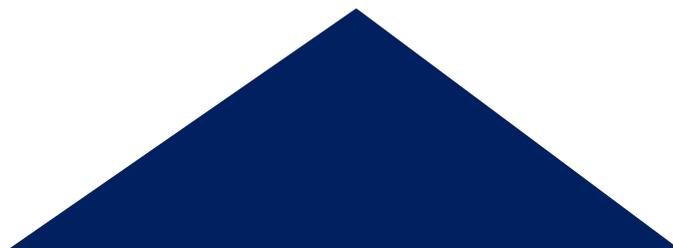
Introducción

El Ministerio de la Mujer tiene como misión “Asegurar el diseño de las políticas públicas de igualdad y equidad de género y liderar la articulación intersectorial e intergubernamental para su implementación, a fin de garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres”. A fin de cumplir con su misión institucional, presentamos el Informe de Desempeño para el primer trimestre de los corrientes, la gestión institucional del primer trimestre (Enero – Marzo) del 2021 está compuesta acciones tomadas para el fortalecimiento de la institución, así como los resultados de desempeño, sobre las metas u objetivos propuestos por cada área y por cada oficina provincial y municipal



DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Reporte de ejecución y desempeño institucional, el desempeño en los indicadores de operación del Ministerio de la Mujer en base al Plan Operativo Anual, así como la productividad y efectividad de estos, y el avance en los proyectos vigentes.



1. Desempeño Institucional

A continuación, se presentan los resultados de la medición de la productividad de las diferentes áreas sustantivas que componen el ministerio para mantener un alto estándar en la productividad interna, esto para promover la adopción de modelos de gestión pública de calidad que puedan la calidad, eficacia y eficiencia de cada área que compone la institución.

Con esta finalidad se han desarrollado indicadores con el fin de direccionar el movimiento de los de los ejes estratégicos enfocados en el desarrollo institucional en conjunto con sus acciones, las cuales tiene como fin mejorar el desempeño y el cumplimiento de las metas establecidas.

1.1.Desempeño Gerencial

Para lograr medir el desempeño de cada una de las áreas y/o divisiones que componen el Ministerio de la Mujer se ha diseñado indicadores de gestión. Además, con esta información se pretende conocer el desempeño de la institución en función del desempeño de sus áreas.

En este trimestre, Enero – Marzo, la dirección de mayor ejecución se corresponde a la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar, quienes, partiendo de la programación, superaron las metas.

A continuación, las matrices detallando el porcentaje de cumplimiento de cada indicador de gestión por área y/o división:

1.1.1. Dirección de Coordinación Intersectorial (Programa 11)

Indicador	Programación Física	Ejecución Física	Ejecución Física Subindicador de eficacia
Cantidad de instituciones con asistencias técnicas	10	10	100%
Cantidad de mujeres capacitadas, empoderadas y sensibilizadas	0	0	0%
Instituciones del Sector Público y Descentralizado certificadas con Sellos IGUALANDO-RD	0	0	0%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias)

1.1.2. Dirección de Educación en Género (Programa 12)

Indicador	Programación Física	Ejecución Física	Ejecución Física Subindicador de eficacia
Docentes de todos los niveles de educación capacitados y sensibilizados en enfoque de igualdad de género	125	0	0%
Mujeres y Hombres sensibilizados y capacitados.	150	290	193%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias)

1.1.3. Dirección de Prevención y Atención a la Violencia Contra la Mujer e Intrafamiliar (Programa 13)

Indicador	Programación Física	Ejecución Física	Ejecución Física Subindicador de eficacia
Cantidad de mujeres y hombres sensibilizados/as	975	625	64%
Cantidad de Atenciones ofrecidas	1600	1619	101%
Cantidad de Mujeres Víctimas de Violencia intrafamiliar y de género atendidas	1225	11572	945%
Mujeres y Hombres sensibilizados y capacitados.	0	0	0%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias)¹

¹ En el indicador “Cantidad de Mujeres Víctima de Violencia Intrafamiliar y de Género atendidas” está incluido las atenciones psicológicas y legales que se ofrecieron a nivel nacional de todas las Oficinas Provinciales del Ministerio de la Mujer (OPM) y las Oficinas Municipales del Ministerio de la Mujer (OMM).

1.1.4 Dirección de Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer

Indicador	Programación Física	Ejecución Física	Ejecución Física Subindicador de eficacia
Cantidad de instituciones de salud sensibilizadas/Personal servicio salud sensibilizado	45	45	100%
Cantidad de mujeres, jóvenes y adolescentes sensibilizados/as	400	476	119%
Sellos IGUALANDO-RD otorgados a empresas privadas	1	1	100%
Cantidad de Mujeres habilitadas y capacitadas	23	23	100%
Cantidad de propuestas de políticas elaboradas y consensuadas con actores relevantes	0	0	0%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias)

2. Desempeño Provincial

Las ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2015-2020 y el Plan Operativo Anual (POA) 2020, y su vinculación con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030 de las Oficinas Provinciales (OPM) y Municipales (OMM) son:

Acciones ejecutadas por la Dirección:

Reuniones de Coordinación, Monitoreo y seguimiento a las oficinas provinciales y municipales de la mujer, a través de llamadas telefónicas, Zoom, Teams y por medio de video llamadas de WhatsApp por motivo de la cuarentena. (57 oficinas a nivel nacional).

Reuniones de coordinación entre la Dirección de OPM y las OMM y las diferentes áreas operativas establecida vía presencial, Zoom, Teams, Meet.

Acciones ejecutadas por las Oficinas Provinciales y Oficinas Municipales del Ministerio de la Mujer:

- ∞ Inicio y continuación de implementación 4 de grupos de apoyo a mujeres afectadas por la violencia (San Pedro, San Domingo y La Romana).

- ∞ Volanteos, entrega de volantes acerca de la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y de la Mujer en las 57 oficinas a nivel nacional.
- ∞ Reuniones de coordinación y seguimiento a las acciones conjuntas con las diferentes instituciones gubernamentales y sociedad civil en las 57 oficinas a nivel nacional.

Ejecución desde la Dirección de Oficinas Provinciales y Oficinas Municipales:

- ∞ Seguimiento al Plan Vivienda Familia Feliz (brindando ayuda y acompañamiento).
- ∞ Coordinación ejecución entrega de materiales gastable, de higienización y de consumo diario a las oficinas provinciales y municipales.
- ∞ Coordinación, conformación, juramentación y seguimiento a la Ruta Crítica junto al Dpto. de Prevención de Violencia.
- ∞ Participación y convocatoria a abogadas y choferes de las OPM y OMM para taller sobre proceso de Casa de Acogida, en coordinación con el Dpto. de Atención a la Violencia Contra la Mujer e Intrafamiliar y Casa de Acogida.
- ∞ Coordinación de participación de 10 personas de las OPM y OMM en el Diplomado de Igualdad de Género.

Ejecución desde las Oficinas Provinciales y Oficinas Municipales

- ∞ Reuniones de coordinación y entrega de comunicación de la ministra con los alcaldes y alcaldesas para la conformación de las oficinas de género en sus respectivos municipios.
- ∞ Participación en Asamblea de la Red Comunitaria SDE; en Taller de sensibilización de la Ruta Crítica y sobre estrategia de trabajo e Redes Comunitarias, Peravia en coordinación con Prevención de Violencia.
- ∞ Participación en conformación, juramentación y seguimiento a la Ruta Crítica en coordinación con el Dpto. de Prevención de Violencia Contra la Mujer e Intrafamiliar.

Actividades contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2021 no ejecutadas, indicando:

Debido a la situación del COVID- 19 nos vimos precisados a posponer las siguientes acciones:

- ∞ Visita de monitoreo a las Oficinas.

- ∞ Visita a los comités locales de la Ruta Crítica.
- ∞ Talleres de actualización de los datos del observatorio.

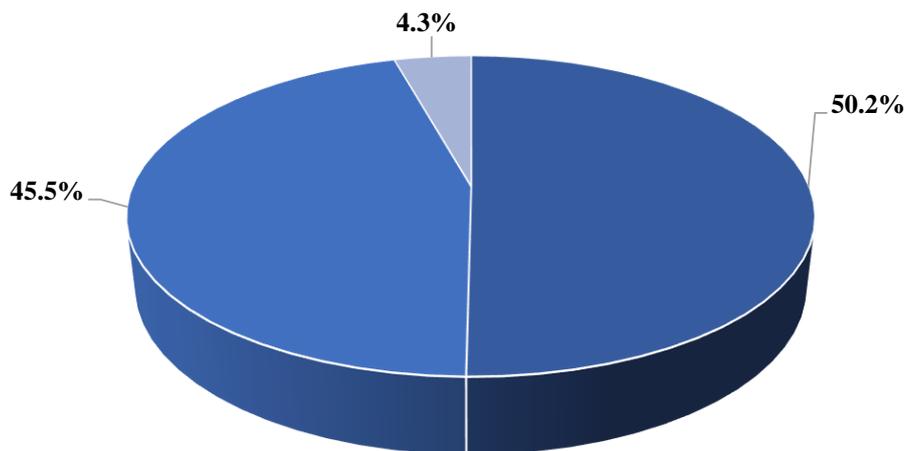
3. Línea *212 Mujer

Para el trimestre Enero – Marzo, el Ministerio de la Mujer realizó 1,619 atenciones a personas en situación de emergencias a través de la Línea *212. En el referido trimestre, se ha realizado 13,166 atenciones legales, psicológicas y otras brindadas por el Ministerio de la Mujer.

4. Casa de Acogida

Para el trimestre Enero – Marzo, las Casas de Acogida dieron refugio a 255 personas, el 50.2% de las personas refugiadas son mujeres víctimas, el 45.5% comprende menores de 13 de años y el 4.3% por adolescentes con más de 13 años.

- Usuaris víctimas de violencia
- Menores de 13 años
- Adolescentes con 13 años o más



Fuente: Depto. de Estadísticas, Ministerio de la Mujer

5. Sensibilizaciones

Para el trimestre Enero – Marzo del año en curso el Ministerio de la Mujer, realizó 474 acciones de sensibilización, impactando aproximadamente a 14,651 personas sobre enfoque de género y una vida sin violencia².

² Según datos del Depto. de Estadísticas de este Ministerio.

A continuación se muestra el número de sensibilizaciones y personas sensibilizadas por el Ministerio de la Mujer, por sexo, según mes en que se realizaron, 2021:

Mes	Número de sensibilizaciones	Personas sensibilizadas		
		Total	Hombres	Mujeres
Abril	136	4,804	1,979	2,825
Mayo	194	6,580	1,987	4,593
Junio	150	9,408	3,859	5,549

Fuente: Depto. de Estadísticas, Ministerio de la Mujer

6. Atenciones Legales y Psicológicas

Para el trimestre Enero – Junio del año en curso, el Ministerio de la Mujer realizó 13,166 atenciones legales y psicológicas a mujeres en situación de violencia de género e intrafamiliar.

A continuación se muestra el número de atenciones legales, psicológicas y otras brindadas por el Ministerio de la Mujer, por tipo de atención, según mes, 2021

Mes	Tipos de Atención		
	Legal	Psicológica	Otras ³
Enero	2102	1470	607
Febrero	1989	1467	423
Marzo	2455	2089	564

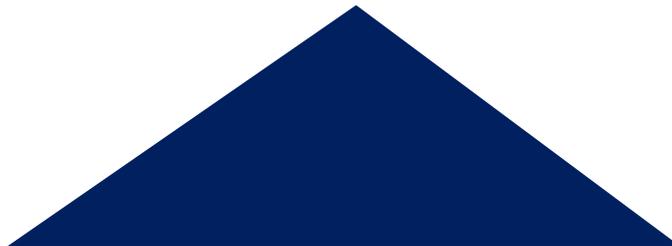
Fuente: Depto. de Estadísticas, Ministerio de la Mujer

³ Los otros tipos de atenciones se hace referencia a las audiencias, visitas, depósito, retiro de expedientes y a las reuniones judiciales que son llevadas a cabo por nuestras abogadas.



DESEMPEÑO FINANCIERO

Reporte de los gastos institucionales.



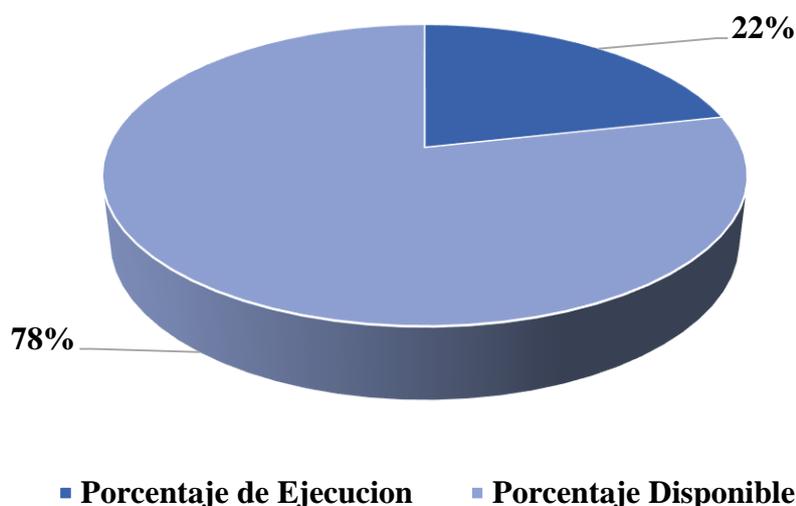
2 Rendimiento Financiero

Con fines de evaluar la ejecución presupuestaria de la gestión, se presenta a continuación el desempeño del Ministerio de la Mujer en materia financiera, desglosando las estadísticas que avalen el uso de los recursos económicos en su operación.

Este informe de desempeño financiero tiene como fin la toma de decisiones para lograr una mejor operación de la oficina principal y en las oficinas provinciales/municipales en materia de consumo de recursos, así como la evaluación de la operación en cada una de sus regiones.

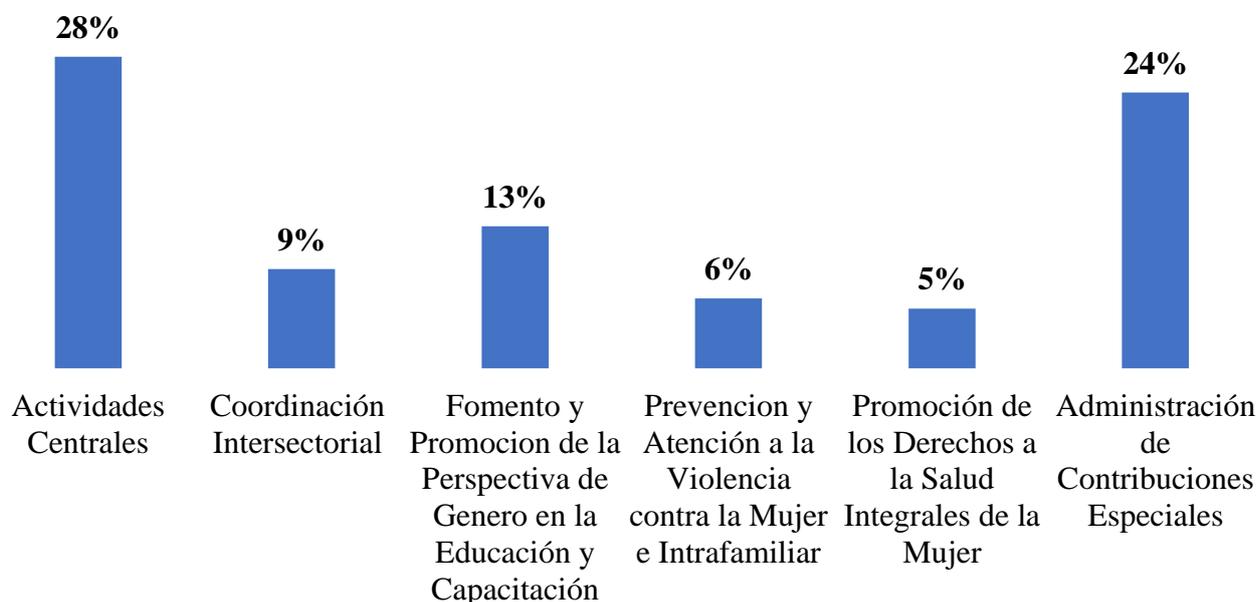
El presupuesto vigente de la institución para este año ha sido de RD\$1,090,587,821.00, de los cuales se ejecutó el monto de RD\$243,821,308.79 en el primer trimestre, lo que representa un 22% del presupuesto general del año.

A continuación presentamos el porcentaje de ejecución del presupuesto y el porcentaje del presupuesto disponible:



Fuente: Ejecución Presupuestaria al corte de Marzo 2021 del Ministerio de la Mujer

A continuación el porcentaje de ejecución de los programas de este ministerio al cierre del primer trimestre 2021:



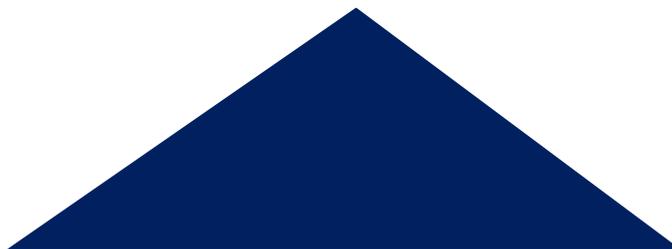
Fuente: Ejecución Presupuestaria al corte de Marzo 2021 del Ministerio de la Mujer

Las actividades centrales, compuesta por las subcuentas Dirección Superior y Planificación, Gestión Administrativa y Financiera, Coordinación de las Oficinas Provinciales y Municipales y Servicios de Comunicaciones y Relaciones Públicas, presentan una ejecución al cierre del primer trimestre de un 28%, seguido de la Administración de Contribuciones Especiales, compuesta por las subcuentas Transferencias Corrientes a Instituciones Sin Fines de Lucro y Transferencias Corrientes destinadas a otras Instituciones Públicas (Casas de Acogida o Refugios), que presenta un ejecución al final del referido periodo de 24%. El Programa con más alto dinamismo en la ejecución de su presupuesto es Fomento y Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación y Capacitación con un 13% de ejecución.



LOGROS Y ACTIVIDADES

Reporte de los logros y actividades institucionales.



3 Logros y Actividades

3.1. Programa 11: Coordinación Intersectorial

Producto: Asistencia técnica para la transversalización del enfoque de igualdad y equidad de género en las políticas públicas que se ejecutan los gobiernos locales.

Actividades

Documento Carta Compromiso instituciones que conforma la Mesa Técnica.

Documento preliminar de reglamento de funcionamiento de la Mesa Técnica que regula las reuniones.

Documento para la Firma de Convenio con la Federación Dominicana Municipios (FEDOMU).

Diagnóstico situacional, sobre igualdad y equidad de género en los gobiernos locales; que garantice la incorporación de las líneas estratégicas del PLANEG III y la Agenda 2030. (Trabajo de escritorio y presencial [muestral] para recopilación de información; reuniones de consulta con ayuntamientos, organizaciones municipalistas y personas expertas; diagramación y publicación).

Jornadas de asesoría a los ayuntamientos, sobre los mecanismos de género y líneas del PLANEG III para la elaboración de sus planes de trabajo. Creación de la Mesa técnica Municipalidad y Equidad de Género con la finalidad de articular con los Ayuntamientos y los Distritos Municipales para el cumplimiento del enfoque de género, en el marco de las normativas y compromisos del país.

Participación en la reunión de conformación de la Mesa Intersectorial de Consulta para las Reformas Legislativa y Normativas con Perspectiva de Género, donde se presentaron los proyectos de agenda legislativa. Actividad convocada por el departamento de agenda Legislativa de la Dirección de Coordinación Intersectorial.

Participación en la conferencia Mujer y Tecnología, evento en el marco del día internacional de las niñas en las TIC, donde la directora de la Oficina para el Desarrollo de la Mujer de la Provincia Hermanas Mirabal tuvo una participación. Esta actividad organizada por CIPAF, Oficina Municipal de la Mujer, Distrito educativo de Villa Tapia. Abordaron el tema de los Clubes E-chicas para niñas y jóvenes de matemáticas, ciencias y su importancia. MCIT/STEM. En esta actividad invitamos a participar a las encargadas

de los mecanismos de género de los ayuntamientos como una manera de ir las integrando a las actividades de capacitación.

Producto: Capacidades de las instituciones públicas fortalecidas para propiciar la igualdad de género en base a la transversalización.

Actividades

Se logró que algunas instituciones se comprometieron a realizar el Sello Igualando RD para el Sector Público.

En el contexto del Sello Igualando RD para el Sector Público, 4 instituciones tienen comité de género formado y oficialmente reconocido por la máxima autoridad, mientras que 5 se encuentran en proceso de formalización.

Cronograma de Etapa 1 del Sello definido y en ejecución.

Se proporcionó asistencia técnica para revisar el informe país sobre el progreso en los Objetivo de Desarrollo Sostenible.

Participación en la coordinación junto al MEPYD de la Mesa Intersectorial de Cuidados, en la que se fortaleció el documento conceptual que guiará la creación de esta mesa.

Participación en encuentro sobre Igualdad de Género en el Sector Bancario en el Contexto de la Iniciativa de Paridad de Género.

Producto: Agenda Legislativa prioritaria fortalecida.

Actividades

Apoyo técnico y financiero de UNICEF para la Elaboración de una guía de procedimientos para la asistencia técnica legislativa con enfoque de género y Análisis de las reformas legislativas y normativas que inciden en los derechos humanos de las Mujeres.

Establecimiento de Ruta de Consultas sectoriales para reformas de marcos legales y normativos, con las áreas competentes del Ministerio de la Mujer.

Proyecto consensuado de Ley Orgánica integral de prevención, atención, persecución, sanción y reparación de la Violencia contra las Mujeres.

Asistencia técnica y de coordinación para lograr la Segunda Sesión Ordinaria del Gabinete de Mujeres, Adolescentes y Niñas.

Asistencia técnica y de Coordinación para el Diálogo Bilateral con el Gobierno Estadounidense en materia de Trata y Tráfico.

Asistencia Técnica para Informe Presidencial de avances del Gabinete de Mujeres, adolescentes y niños.

Asistencia técnica para actualización del Decreto 97-99, que crea el Comité Interinstitucional de Protección a la Mujer Migrante (CIPROM).

Producto: Sello Igualando-RD Privado

Reuniones de seguimiento y acompañamiento técnico a empresas que están implementando el sello.

Empresas interesadas en implementar el sello cuentan con información acerca del Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las empresas y organizaciones.

Actualización de carta Compromiso Reid & Compañía, se formalizo con las 4 empresas: Reid & Compañía, Autocamiones, S. A., Agencias Generales SRL, Corporación de Crédito Reidco, S. A.

3.2. Programa 12: Educación de Género

Producto: Docentes de todos los niveles de educación capacitados y sensibilizados en enfoque de igualdad de género.

Para el 1er trimestre del año 2021, se han ejecutado diferentes acciones formativas en temas de Igualdad de Género enfocados en los docentes del país.

Se diseñaron las Cátedras siguientes: Cátedra para la Vida, Cátedra Igualdad y Derechos y las Salas de Igualdad. Dichas actividades están planteadas tanto para la educación básica, como para la educación superior. Para dichas cátedras se consultaron instituciones competentes, como el Ministerio de Educación, CONANI. Además, se han hecho presentaciones a universidades (UNIBE e INTEC) de la cátedra de Igualdad y Derechos y las Salas de Igualdad.

Producto: Población sensibilizada y capacitada en igualdad de género.

Actividades

Para el 1er trimestre del año 2021, se han ejecutado diferentes acciones formativas en temas de Igualdad de Género enfocados a todo público general, desde el sector privado hasta personas individuales.

Realizado el IV Curso Internacional Sobre Políticas Públicas con Enfoque de Masculinidades.

Realizados los Talleres de Inducción al personal de nuevo Ingreso de las OPM /OMM y Casas de Acogidas

Se han realizado paneles dentro de Agenda Mujeres de forma virtual con panelistas nacionales e internaciones

3.3. Programa 13: Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer.

Producto: Personas sensibilizadas sobre una vida sin violencia.

Actividades

Charla de sensibilización en prevención de la violencia de género y el rol de la policía nacional en la atención de la víctima de violencia; san Pedro de Macorís Ayuntamiento Municipal.

Reunión charla sobre sensibilización sobre la comunicación, como medio de prevención a la violencia intrafamiliar.

Charla sobre “Prevención de la Violencia de Género e Intrafamiliar”.

Taller sobre Estrategia de Trabajo en Red por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.

Curso sobre Principios Básicos de Género y Prevención de Violencia para Docentes/Facilitadoras en modalidad virtual, con el tema Estrategia de Trabajo en Redes.

Presentación del informe de Diagnóstico de Género para la República Dominicana en el Banco Mundial.

...

3.4. Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer.

Foro por la Salud Integral de las Mujeres: Una Mirada Hacia el Futuro, en el marco del Día Internacional por la Salud de la Mujer, con un total de 89 participantes de los cuales 77 del sexo femenino y 12 del sexo masculino.

Reunión de Alto Nivel para la Presentación de la Propuesta borrador para la Creación e Instalación de las Unidades de Detección, Prevención y Atención de la Violencia del Género, Intrafamiliar y Contra la Mujer en establecimientos de salud seleccionados, con un total de 40 participantes de los cuales 30 del sexo femenino y 10 del sexo masculino.

Reactivación de Comité Interinstitucional e Intersectorial de seguimiento a las acciones del Plan para la Reducción del Embarazo en Adolescentes; en Coordinación con las OPM/OMM en las Provincias de Santo Domingo Este (Boca Chica), La Altagracia y el Municipio de Haina (San Cristóbal). Con un total de 90 participantes, de los cuales 74 del sexo femenino y 16 del sexo masculino.

Producto: Centro de Promoción de Salud Integral de Adolescentes (CPSIA).

Se realizaron reuniones de coordinación con Good Neighbors y KOICA para proyecto de “Prevención del Embarazo de Adolescente y Fortalecimiento de la Salud Integral de Adolescentes en República Dominicana (FaseIII)”. Reuniones con Golen Gil y Producciones, MMUJER, Visión Mundial, Sociedad Civil, Escuela Municipal de Liderazgo del Ayuntamiento del Distrito Nacional.

Jornadas de capacitación presencial (recorrido) en Salud Sexual y Prevención de Embarazos en Adolescentes, manejo de una autoestima adecuado, prevención de violencia, prevención del uso de sustancias nocivas, prevención de grooming, sexting, ciberadicción, familia valores entre otros; con un total de 142 Jóvenes y adolescentes (103 femeninas y 39 masculinos) en edades comprendidas de 10-19 años. Procedentes de: Santo Domingo Norte (CONANI, Los Alcarrizos), Monte Plata (ONG's, Organización Maricao de Yamasá).

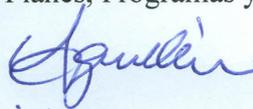
Informe Trimestral POAs Ministerio de la Mujer Enero-Marzo 2021

Aprobación del Informe

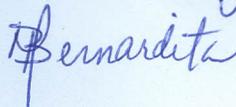
Elaborado Por:

Departamento de Formulación Monitoreo de Planes, Programas y Proyectos

Angelina M. Guillen Sarante, Encargada



Bernardita Minier, Analista



Aprobado Por:

~~Esmirna Jiménez~~

Directora de Planificación y Desarrollo

