



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

MINISTERIO DE LA MUJER

**Informe de Desempeño Semestral
Ministerio de la Mujer
Viceministerio Técnico de Planificación
Dirección de Planificación y Desarrollo
Dpto. Formulación, Monitoreo y Evaluación de PPP
Enero-Junio 2021**

Resumen Ejecutivo

El Ministerio de la Mujer presenta en este informe de gestión institucional del primer Semestre (Enero, Febrero, Marzo, Abril, Mayo y Junio) del 2021 las acciones tomadas para el fortalecimiento de la institución, así como los resultados de desempeño, sobre las metas u objetivos propuestos por cada área y por cada oficina provincial.

Desempeño del POA Institucional

Sobre el desempeño que presentó la institución para el 1er Semestre, este se ha medido en base al cumplimiento del plan operativo anual.

En ese sentido, el cumplimiento por área es el siguiente:

No.	Área	Cumplimiento
1	Dirección de Coordinación Intersectorial	166.66%
2	Dirección de Educación en Género	115.62%
3	Dirección de Prevención y Atención de la Violencia contra la Mujer	488.69%
4	Dirección de Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer	154.49%
Porcentaje total de cumplimiento		231.36%

Fuente de los datos: Recolección de datos de las áreas (fuente primaria).

El resultado de 231.36% sobre el cumplimiento de los indicadores del plan operativo anual de cada área indica un aceptado desempeño operativo, aún con un alto desempeño alcanzado por la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia contra la Mujer con un porcentaje de ejecución de un 488.69%.

Desempeño Financiero

El presupuesto vigente de la institución para el semestre Enero-Junio ha sido de **RD\$1,111,887,821.00**, los cuales para el mismo período se ejecutó **RD\$466,088,905.27**, lo que representa un 41.91% del presupuesto institucional.

El gasto por área sustantiva es el siguiente:

No.	Área	Gastos totales (RD\$)
1	Dirección de Coordinación Intersectorial	RD\$2,386,085.88
2	Dirección de Educación en Género	RD\$6,258,954.34
3	Dirección de Prevención y Atención de la Violencia contra la Mujer	RD\$22,632,721.68

4	Dirección de Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer	RD\$2,602,848.76
5	Transferencias a Cuentas destinadas a otras instituciones públicas; Casas de Acogida o Refugios.	RD\$183,886,481.00
6	Transferencias a cuentas corrientes de Asociaciones Sin Fines de Lucro	RD\$19,156,932.53
7	Actividades Centrales	RD\$229,164,881.08
	Total Gastos	RD\$466,088,905.27

Fuente: Informe de Ejecución Presupuestaria de Finanzas Enero-Junio 2021.

Las actividades centrales representan un 49.16 % de los gastos totales del Ministerio de la Mujer con respecto a los programas de las áreas sustantivas, Casas de Acogida y Transferencias a las Asociaciones sin Fines de Lucro (ASFL). Las áreas de mayor ejecución financiera son las pertenecientes a las actividades centrales del ministerio como: Dirección Superior y Planificación, Dirección Administrativa y Financiera, Coordinación de las Oficinas Provinciales y Municipales y Servicios de Comunicaciones y Relaciones Públicas, el cual en conjunto tuvieron un gasto de **RD\$229,164,881.08**.

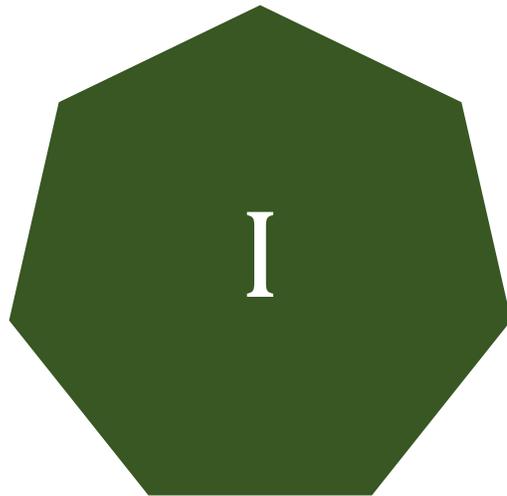
El presupuesto vigente hasta el mes de Junio 2021 de Casas de Acogida corresponde a **RD\$373,027,912.00**, y las transferencias a las Asociaciones sin Fines de Lucro (ASFL) **RD\$41,858,400.00**.

El gasto general de las 57 oficinas provinciales y municipales a nivel nacional son los siguientes:

No.	Zona	Gastos totales (RD\$)
1	Remuneraciones y Contribuciones	RD\$48,079,852.67
2	Contratación de Servicios	RD\$8,126,893.68
3	Materiales y Suministros	RD\$0.00
4	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	RD\$195,527.18
	Total Gastos	RD\$56,402,273.53

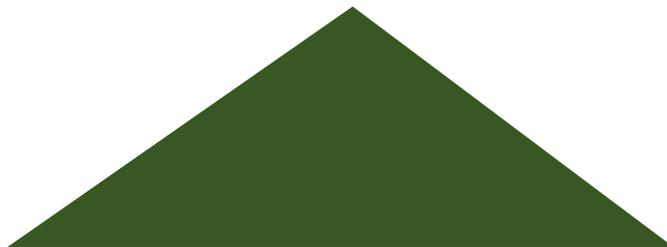
Fuente: Informe de Ejecución Presupuestaria de Finanzas Enero-Junio 2021.

El presupuesto inicial de las Oficinas y Municipales para el año 2021 fue de RD\$90,754,925.00, hasta el mes de Junio la vigencia del presupuesto es de RD\$82,952,633.00, por lo que hubo una reducción de RD\$7,802,292.00 que equivale a un 8.6% del presupuesto inicial. La causa del reflejo de esta reducción es por motivo a que se movieron los sueldos fijos a la cuenta de contratados, por esa razón se refleja de ésta manera.



DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Reporte de ejecución y desempeño institucional, el desempeño en los indicadores de operación del Ministerio de la Mujer en base al plan operativo anual, así como la productividad y efectividad de estos, y el avance en los proyectos vigentes.



1. Desempeño Institucional

A continuación, se presentan los resultados de la medición de la productividad de las diferentes áreas sustantivas que componen el ministerio para mantener un alto estándar en la productividad interna, esto para promover la adopción de modelos de gestión pública de calidad que puedan elevar a un nuevo nivel la calidad, eficacia y eficiencia de cada área que compone la institución.

Con esta finalidad se han desarrollado indicadores con el fin de direccionar el movimiento de los de los ejes estratégicos enfocados en el desarrollo institucional en conjunto con sus acciones, las cuales tiene como fin mejorar el desempeño del organismo y el cumplimiento de las metas establecidas.

1.1. Desempeño gerencial

Para lograr medir el desempeño de cada una de las áreas y/o divisiones que componen el Ministerio de la Mujer se les ha diseñado indicadores de gestión. Además, con esta información se pretende conocer el desempeño de la institución en función del desempeño de sus áreas, de modo, que para este 1er semestre el ministerio obtuvo un resultado de 231.36%. La dirección de mayor ejecución se corresponde a la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia contra la Mujer alcanzando un 488.69%.

A continuación, las matrices detallando el porcentaje de cumplimiento de cada indicador de gestión por área y/o división:

1.1.1 Dirección de Coordinación Intersectorial

No.	Indicador	Meta	Ejecución	Cumplimiento
1	Cantidad de Instituciones con Asistencia Técnica	25	25	100%
2	Cantidad de Mujeres de mujeres capacitadas, empoderadas y sensibilizadas	75	175	233.33%
3	Instituciones del sector público y descentralizado certificadas con sellos IGUALANDO-RD	0	0	N/A
Porcentaje Total del Cumplimiento				166.66%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias).

PROMEDIO (100%,233.33%) = 166.66%

1.1.2 Dirección de Educación en Género

No.	Indicador	Meta	Ejecución	Cumplimiento
1	Docentes de todos los niveles de educación capacitados y sensibilizados en enfoque de igualdad de género	300	83	27.66%
2	Mujeres y Hombres Sensibilizados y capacitados	335	682	203.58%
Porcentaje Total del Cumplimiento				115.62%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias).

PROMEDIO (27.66%,203.58%) = 115.62%

1.1.3 Dirección de Prevención y Atención de la Violencia Contra la Mujer e Intrafamiliar.

No.	Indicador	Meta	Ejecución	Cumplimiento
1	Cantidad de mujeres y hombres sensibilizados/as	2,300	21,417	931.17%
2	Cantidad de Atenciones ofrecidas	3,075	3,571	116.13%
3	Cantidad de Mujeres Víctimas de Violencia intrafamiliar y de género atendidas	2,975	26,997	907.46%
4	Cantidad de Casos atendidos	5	0	0%
Porcentaje Total del Cumplimiento				488.69%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias).

Nota: en el indicador Cantidad de Mujeres Víctima de Violencia Intrafamiliar y de género atendidas está incluido las atenciones psicológicas y legales que se ofrecieron a nivel nacional de todas las OPM/OMM.

PROMEDIO (931.17%,116.13%,907.46%,0%) = 488.69%

1.1.4 Dirección de Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer.

No.	Indicador	Meta	Ejecución	Cumplimiento
1	Cantidad de Instituciones de Salud Sensibilizadas/Personal servicio salud sensibilizado	120	90	75%
2	Cantidad de mujeres, Jóvenes y Adolescentes sensibilizados/as	1,075	2,612	242.97%
3	Sellos IGUALANDO-RD otorgados a Empresas Privadas	0	0	N/A
4	Cantidad de Mujeres habilitadas y capacitadas	0	232	0%
5	Cantidad de propuestas de políticas elaboradas y consensuadas con actores relevantes	2	6	300%
Porcentaje Total del Cumplimiento				154.49%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias)

PROMEDIO (75%,242.97%,300%) = 154.49%

2. Desempeño Provincial

Las ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2015-2020 y el Plan Operativo Anual (POA) 2020, y su vinculación con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030 de las Oficinas Provinciales Municipales son:

Acciones ejecutadas por la Dirección:

- Reuniones de Coordinación, Monitoreo y seguimiento a las oficinas provinciales y municipales de la mujer, a través de llamadas telefónicas, ZOOM, Teams y por medio de video llamadas de WhatsApp por motivo de la cuarentena. (57 oficinas a nivel nacional).
- Reuniones de coordinación entre la Dirección de OPM y las OMM y las diferentes áreas operativas establecida vía presencial, Zoom, Teams, Meet.
 - Despacho.
 - Asesoría despacho.
 - Viceministerio de planificación y Desarrollo.
 - Casa de Acogida.
 - Dirección de Coordinación Intersectorial.
 - Coordinación de PLANEG III.
 - Dirección de Prevención y Atención a la violencia.
 - Dirección Educación en Género.
 - Dirección de Comunicación.
 - Dirección de Derechos Integrales de la Mujer.
 - Dpto. Prevención de Violencia.
 - Dpto. Atención de Violencia.
 - Dpto. Derechos Sexuales y Reproductivos.
 - Dpto. Cooperación Internacional.
 - Dpto. de Gestión de Calidad.
 - Observatorio de la Mujer.

Acciones ejecutadas por las OPM y OMM

- Inicio y continuación de implementación 4 de grupos de apoyo a mujeres afectadas por la violencia.
 - San Pedro. (2)
 - San Domingo
 - La Romana
- 287 Volanteos, entrega de volantes acerca de la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y de la Mujer en las 57 oficinas a nivel nacional.

- 696 Reuniones de coordinación y seguimiento a las acciones conjuntas con las diferentes instituciones gubernamentales y sociedad civil en las 57 oficinas a nivel nacional.
- 30 Reuniones de coordinación interinstitucional entre la Dirección de OPM y las OMM y las diferentes áreas operativas establecida vía Zoom, Teams, Meet:
 - Despacho.
 - Asesoría despacho.
 - Viceministerio de planificación y Desarrollo.
 - Casa de Acogida.
 - Dirección de Coordinación Intersectorial.
 - Coordinación de PLANEG III.
 - Dirección de Prevención y Atención a la violencia.
 - Dirección de Educación en Género.
 - Dirección de Comunicación.
 - Dirección de Derechos Integrales de la Mujer.
 - Dpto. Prevención de Violencia.
 - Dpto. Atención de Violencia.
 - Dpto. Derechos Sexuales y Reproductivos.
 - Dpto. Cooperación Internacional.
 - Dpto. de Gestión de Calidad.
 - Observatorio de la Mujer.

II. Ejecuciones no contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2020, indicando:

Ejecución desde la Dirección de OPM y OMM:

- Seguimiento al Plan Vivienda Familia Feliz. 272 acompañamientos llenado de formularios hasta la fecha.
- Coordinación, seguimiento y participación en las Jornadas nacional de vacunación del personal de las oficinas de:
 1. Santo Domingo Este
 2. Santo Domingo Norte
 3. Boca Chica
 4. San Cristóbal

5. Haina
6. Azua
7. Guayubin
8. Jima Abajo
9. San Pedro
10. Ocoa
11. Las Matas de Santa Cruz
12. Tamboril
13. Bahoruco
14. Monte Plata
15. Yamasá
16. Peravia.
17. San Juan.
18. Las Matas de Farfán.
19. Independencia
20. Duverge.
21. Oviedo
22. Hato Mayor.
23. La Romana
24. Puerto Plata
25. Hermanas Mirabal
26. Moca.
27. Gaspar Hernández.
28. Valverde Mao.
29. San Francisco.
30. Barahona
31. Santiago Rodríguez
32. Fantino.

Coordinación ejecución entrega de materiales gastable, de higienización y de consumo diario a las oficinas provinciales y municipales.

Coordinación, conformación, juramentación y seguimiento a la Ruta Crítica junto al Dpto. de Prevención de Violencia.

✓ Haina

Participación en conformación y seguimiento a la Ruta Crítica en coordinación con el Dpto. de Prevención de Violencia.

✓ Santiago

Taller de sensibilización y seguimiento a la Ruta Crítica y sobre estrategia de trabajo y redes comunitarias, para el personal de las OPM y OMM en la región norte, en coordinación Dpto. de Prevención.

✓ Santiago.

Participación y convocatoria a abogadas y choferes de las OPM y OMM para taller sobre proceso de Casa de Acogida, en coordinación con el Dpto. de Atención y Casa de Acogida.

Elaboración de un cuestionario levantamiento de necesidades básicas y de urgencia de las OPM y OMM, aplicación virtual del formulario, recolección, sistematización y tabulación de las informaciones; elaboración de informe.

Coordinación de participación de 10 personas de las OPM y OMM en el Diplomado de Igualdad de Género.

Reunión de coordinación para la reorganización de la Ruta Crítica a nivel nacional con las encargadas de las OPM y OMM, junto al Dpto. de Prevención de Violencia y el Dpto. de Atención de Violencia.

Reunión de Coordinación con la Dirección de Articulación Intersectorial y el Dpto. de Articulación con los Gobiernos Locales, para entrega a los alcaldes una comunicación de la Ministra donde se gestiona la creación de los Dptos. De Género en los Ayuntamientos.

Reunión de Coordinación con la Dirección de Articulación Intersectorial y el Dpto. de Articulación con los Gobiernos Locales y las OPM y OMM, para levantamiento de las informaciones generales de los alcaldes a nivel nacional para entrega de la comunicación de la Ministra donde se gestiona la creación de los Dptos. De Género en los Ayuntamientos.

Ejecución desde las OPM y OMM

1. Participación en el Plan de Emergencia tras el paso de la tormenta ELSA, en conjunto a la Defensa Civil, Cruz Roja, Ministerio de Salud Pública, Gobernación Provincial y Ayuntamiento Municipal
2. Coordinación y convocatoria entrevista a 381 usuarias seleccionadas en muestra aleatoria para aplicación Encuesta Satisfacción Ciudadana en: La Vega, Bonao, Samaná, Moca, Montecristi, Mao, Dajabón.
3. 37 oficinas de 38, han entregado 101 cartas de 103 cartas de la Ministra dirigidas a los alcaldes y alcaldesas
4. 101 reuniones de coordinación y entrega de comunicación de la ministra con los alcaldes y alcaldesas para la conformación de las oficinas de género en sus respectivos municipios.
5. Participación en Asamblea de la Red Comunitaria SDE; en Taller de sensibilización de la Ruta Crítica y sobre estrategia de trabajo e Redes Comunitarias, Peravia en coordinación con Prevención de Violencia.
6. Participación en conformación, juramentación y seguimiento a la Ruta Crítica en coordinación con el Dpto. de Prevención de Violencia.
 - Haina
 - San Francisco.
 - Puerto Plata.
7. Participación en conformación y seguimiento a la Ruta Crítica en coordinación con el Dpto. de Prevención de Violencia.
8. Santiago
9. Taller de sensibilización y seguimiento a la Ruta Crítica y sobre estrategia de trabajo y redes comunitarias, para el personal de las OPM y OMM en la región norte, en coordinación Dpto. de Prevención.
10. San Francisco.
11. Santiago.
12. Participación de la jornada de prevención, Semana Santa 2021 en las oficinas a nivel nacional.
13. Coordinando el Operativo Médico de Ginecología, con la Dirección Provincial de Salud, en la provincia Cotuí.

- 14.(6) Charlas de sensibilización sobre Prevención de Violencia y Plan Proyecto Vivienda Feliz dirigidas a hombres y mujeres.
15. Taller sobre Enfermedades Catastróficas donde participo representantes de las principales oficinas gubernamentales y clubes de madres, juntas de vecinos y salud pública con las diferentes ONAP de la ciudad, en coordinación con la Dirección de Derechos Integrales de la Mujer.
16. 65 visitas a los medios de comunicación promocionando los servicios del Ministerio a nivel nacional.
17. 60 jornadas de sensibilización y promoción de los servicios que ofrece el MM en los hospitales y UNAP del país en las 57 oficinas a nivel nacional.
18. 141 jornadas Casa a Casa de sensibilización sobre los servicios que ofrece el MM en los barrios y comunidades, en las 57 oficinas a nivel nacional.
19. 134 jornadas de sensibilización en materia de prevención de violencia intrafamiliar y de género en escuelas y juntas de vecino, en las 57 oficinas a nivel nacional.
20. 20 Paradas cívica dando a conocer los servicios que ofrece el MM con la coordinación de las autoridades locales.
 - Duverge
21. 287 Volanteos para sensibilizar sobre la prevención de la violencia y promoción de la Línea de Emergencia el MM.
22. 20 Operativos entrega de raciones alimenticias junto a: la Gobernación Provincial, el Plan Social de la Presidencia, Defensa Civil, a la Asociación de Mujeres Pueblo Abajo:
 - ✓ Hato Mayor
 - ✓ Pedernales
 - ✓ Oviedo
 - ✓ Moca
 - ✓ Gaspar Hernández.
 - ✓ Ocoa
 - ✓ Castillo
 - ✓ Guayubín
 - ✓ Barahona
 - ✓ Dajabón.

Reuniones de coordinación con Banca Solidaria Promipyme

- ✓ Gaspar Hernández
- ✓ Jima Abajo

Visita de coordinación a los viveros de Agricultura, para solicitarle mata pequeña de ajíes, berenjena entre otros frutos y entregársela a los grupos de ama de casa de la Provincia Sánchez Ramírez.

Reunión de Coordinación y seguimiento con instituciones gubernamentales, no gubernamentales y de sociedad civil a nivel local:

1. Plan Social de la Presidencia
2. Desarrollo de la Provincia en asuntos de mujeres
3. Medio Ambiente
4. Ministerio de agricultura
5. Policía Nacional.
6. Ministerio de Salud Pública.
7. CONANI.
8. Procuraduría.
9. Ayuntamientos
10. Gobernación
11. Distrito educativo
12. Reg. De Educación
13. Oficina sectorial agropecuaria
14. Armada Dominicana
15. Centros Tecnológicos Comunitarios CTC
16. Coramoca
17. Cooperativa Coop-Utesa
18. Centro de Diagnóstico y Atención Primaria de Fantino Fedelia Sánchez
19. Asociación de mujeres de Navarrete
20. Federación de mujeres de la cordillera septentrional.
21. Asociación Expendedoras del Sur.
22. Prosperanza.

Participación en Mesas de trabajos, Comités provinciales y municipales:

1. Mesa de Seguridad y ciudadanía.
2. Comité de Prevención, Mitigación y Reparación de daños.
3. Mesa de CONANI.
4. Consejo de Desarrollo Provincial.
5. Mesa consultiva de cultura y economía de la estrategia de desarrollo fronteriza.
6. Mesa de Seguridad Alimentaria y Nutricional
7. Comité de Protección Infantil
8. Directorio municipal,
9. Comité provincial de Desarrollo Inclusivo

Participación en la misa por fiestas patronales y conmemoración al día internacional contra la erradicación del trabajo infantil:

1. Duverge.
2. Dajabón.
3. Jarabacoa.
4. Moca.
5. Fantino.

En siembra de árboles para tener un ambiente más agradable.

- ✓ Bahoruco
- ✓ Ocoa

Cursos de capacitación técnico – profesional en: arte de papel, belleza, cocina doméstica, fabricación de velas y velones, control de plagas, informática, secretariado ejecutivo, diseño de uñas, cortes para damas, tapicería doméstica, arreglo en globos, auxiliar de farmacia, costura domestica vulnerable, atención a adultos mayores, flores artificiales, masaje terapéutico, Básico de Contabilidad, derecho laboral, inspector de Banano y cajero comercial.

- ✓ Gaspar Hernández

- ✓ Las Matas de Farfán
- ✓ Santiago Rodríguez
- ✓ Bani
- ✓ Navarrete
- ✓ Puerto Plata
- ✓ Imbert.
- ✓ Altamira.
- ✓ San Francisco – Pimentel.
- ✓ Valverde Mao.
- ✓ Hermanas Mirabal.
- ✓ Jima Abajo.

Entrega de canastillas

- Dajabón
- Cotuí

Participación en la reunión de conformación y juramentación de la cooperativa de las mujeres emprendedora de Santo Domingo Norte en coordinación con el FEDA e IDECOOP.

III. Actividades contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2020 no ejecutadas, indicando:

Debido a la situación del COVID- 19 nos vimos precisados a posponer las siguientes acciones:

- Visita de monitoreo a las Oficinas.
- Visita a los comités locales de la Ruta Crítica.
- Talleres de actualización de los datos del observatorio.

IV. Actividades de sensibilización y capacitación.

- ✓ Elaboración e interpretaciones de informe periciales en materia de genética forense para las abogadas de las OPM y OMM a nivel nacional. Asuntos Internacionales.
- ✓ Diplomado de principios de género y prevención de violencia.
- ✓ Curso Técnica de Entrevista Forense en coordinación con el Dpto. de Atención de Violencia para las psicólogas a nivel nacional.
- ✓ taller de inducción a la Administración pública. OPM Moca

- ✓ Participación en los Conversatorios Agenda Mujeres:
 - ✓ Politizar los cuidados: de lo nacional a lo regional.
 - ✓ Género y vejez desde una mirada distinta.
 - ✓ Gestión de Riesgo de Desastre con Perspectiva de Género.
- ✓ Conversatorio sobre Lactancia Materna en Lugares de Trabajo.
- ✓ Charla sobre Clima Organizacional.

Coordinación de las Oficinas Provinciales y Municipales

a) Fortalecimiento de las Oficinas Provinciales y Municipales, contemplando:

1. Infraestructura, mobiliario y equipos.

2. Servicios básicos (agua, luz, teléfono e internet).

3. Capacitación y actualización del personal.

4. Articulación y coordinación interinstitucional.

5. Articulación y coordinación con las demás áreas de la institución.

- ✓ 57 oficinas que trabajan de manera coordinada y articuladas con las instituciones locales y gobiernos provinciales y municipales; temas de prevención de violencia contra la mujer, prevención de embarazos en adolescentes, Ruta Crítica, Grupos de Apoyo y Red de Apoyo a una vida sin violencia, rescates de mujeres víctimas de violencia, relaciones sanas.
- ✓ 12 OPM y OMM impartiendo cursos de capacitaciones técnicas solas y/o en coordinación con el INFOTEP:
 - Gaspar Hernández
 - Las Matas de Farfán
 - Santiago Rodríguez
 - Baní
 - Navarrete
 - Puerto Plata
 - Imbert.
 - Altamira.
 - San Francisco – Pimentel.

- Valverde Mao.
 - Hermanas Mirabal.
 - Jima Abajo.
-
- ✓ Coordinación entrega de flota oficinas Haina y San Francisco.
 - ✓ Mudanza de las oficinas de Samaná, Las Terrenas, en proceso San Juan y San Pedro a mejor espacio.
 - ✓ Tramitación mudanza de las oficinas de: Castillo, San Juan, Boca Chica
 - ✓ Recibo de 3 cubetas de pintura como aporte del alcalde de Guayubín a esta oficina, gestionado por la Encargada.
 - ✓ Equipamiento de las oficinas con sillas, escritorios, sofá de las oficinas de: Santiago Rodríguez, Samaná, San Juan, Barahona y Jimaní.

b) Seguimiento a las Oficinas Provinciales y Municipales.

- ✓ En este trimestre realizamos los monitoreo y seguimiento a las oficinas provinciales y municipales a través de llamadas telefónicas y de video llamadas por motivo del coronavirus.
- ✓ 12 Reuniones informativa, de coordinación y seguimiento a las acciones de las OPM y OMM a nivel nacional.
- ✓ Seguimiento Grupo de WhatsApp de las encargadas.
- ✓ Seguimiento Grupo de WhatsApp de las abogadas.
- ✓ Seguimiento Grupo de WhatsApp de las psicólogas.
- ✓ Seguimiento Grupo de WhatsApp de las secretarias.

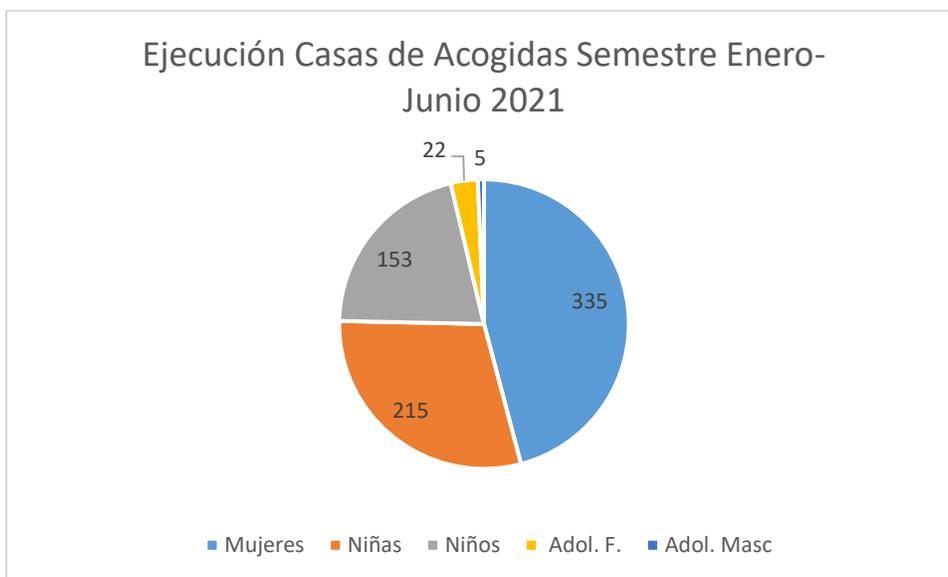
Línea *212 Mujer

Para el trimestre Abril-Junio el Ministerio de la Mujer realizó 1,952 atenciones a Personas en situación de emergencias a través de la Línea *212. Conforme al semestre Enero-Junio del año en curso, el Ministerio de la Mujer ha atendido a 13,524 personas en situación de emergencias a través de la Línea Mujer *212.

Casa de Acogida

Para el trimestre Abril-Junio las Casas de Acogida dieron refugio a 311 personas, siendo la Casa Modelo III de mayor ejecución con un total de 160 personas

refugiadas. Conforme al semestre Enero-Junio del año en curso, la cantidad total de personas refugiadas en las Casas de Acogida son 730, el 45% de las personas refugiadas son mujeres y el 29% niñas. La Casa Modelo III ofreció refugio al 49% de la cantidad total de personas refugiadas. A continuación, el detalle de la información:



Fuente: Estadísticas Casas de Acogida Semestre Enero-Junio 2021.

Estadísticas Generales 1er Semestre 2021						
Casa Modelo I						
Mes	Mujeres	Niñas	Niños	Adol. Fem.	Adol. Masc.	Total personas por mes
Enero	9	6	2	1	1	19
Febrero	16	11	8		1	36
Marzo	21	13	10			44
Abril	17	12	6			35
Mayo	13	7	4			24
Junio	11	6	2	2		21
Total	87	55	32	3	2	179

Fuente: Estadísticas Casas de Acogida Semestre Enero-Junio 2021.

Estadísticas Generales 1er Semestre 2021 Casa Modelo II						
Mes	Mujeres	Niñas	Niños	Adol. Fem.	Adol. Masc.	Total Personas por Mes
Enero	11	9	9	1	1	31
Febrero	13	8	9	5		35
Marzo	23	15	9	4		51
Abril	17	8	10	1		36
Mayo	13	12	2	1		28
Junio	5	1	1			7
Total	82	53	40	12	1	188

Fuente: Estadísticas Casas de Acogida Semestre Enero-Junio 2021.

Estadísticas Generales 1er Semestre 2021 Casa Modelo III						
Mes	Mujeres	Niñas	Niños	Adol. Fem.	Adol. Masc.	Total Personas por Mes
Enero	25	20	7	1	0	53
Febrero	29	12	19	2	1	63
Marzo	45	18	22	2		87
Abril	19	19	12			50
Mayo	24	22	11			57
Junio	24	16	10	2	1	53
Total	166	107	81	7	2	363

Fuente: Estadísticas Casas de Acogida Semestre Enero-Junio 2021.

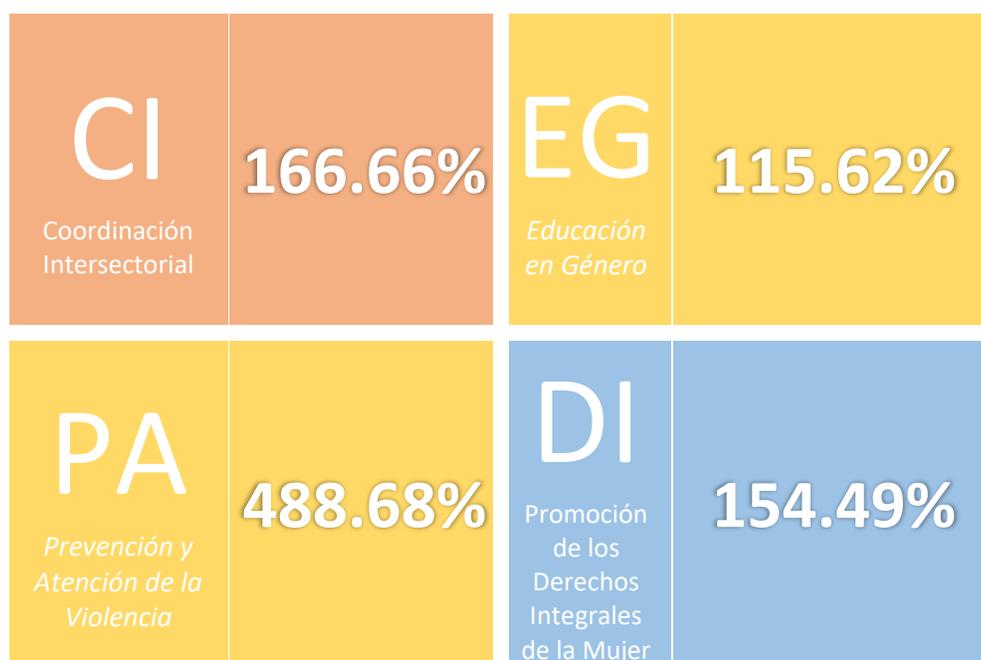
Sensibilizaciones

Para el trimestre Abril-Junio del año en curso el Ministerio de la Mujer sensibilizó a 915 personas sobre enfoque de género y una vida sin violencia. Conforme al semestre Enero-Junio del año en curso el acumulado de personas sensibilizadas ascensión 21,184.

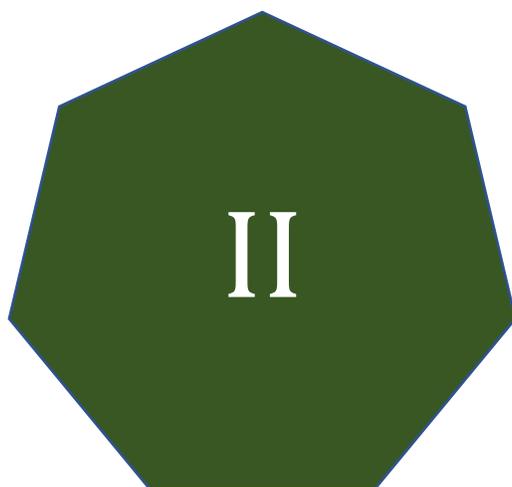
Atenciones Legales y Psicológicas

Para el trimestre Abril-Junio del año en curso el Ministerio de la Mujer realizó 15,428 atenciones legales y psicológicas a mujeres en situación de violencia de género e intrafamiliar. Conforme al semestre Enero-Junio del año en curso el acumulado de atenciones legales y psicológicas fue un total de 27,000.

A continuación, el desempeño del 1er Semestre del 2021 de las áreas, las cuales promedian un resultado de 281%.

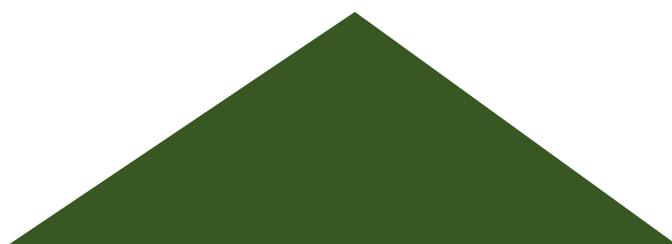


Resumen general de los indicadores de cada área 1er Semestre 2021.



DESEMPEÑO FINANCIERO

Reporte de los gastos institucionales y las oficinas provinciales.



2. Rendimiento Financiero

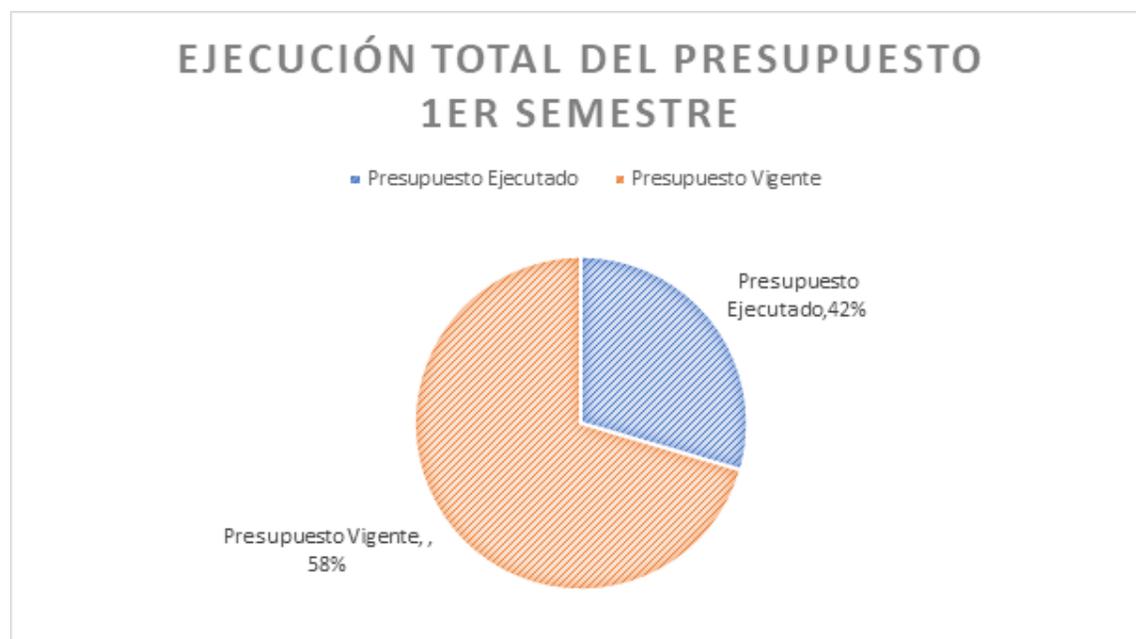
Con fines de evaluar la ejecución presupuestaria de la gestión, se presenta a continuación el desempeño del Ministerio de la Mujer en materia financiera, desglosando las estadísticas que avalen el uso de los recursos económicos en su operación.

Este informe de desempeño financiero tiene como fin la toma de decisiones para lograr una mejor operación de la oficina principal y en las oficinas provinciales/municipales en materia de consumo de recursos, así como la evaluación de la operación en cada una de sus regiones.

El presupuesto vigente de la institución para este año ha sido de **RD\$1,111,887,821.00**, los cuales se ejecutó el monto de **RD\$466,088,905.27** para el 1er Semestre, lo que representa un 41.91% del presupuesto general del año.

2.1 Gastos Institucionales

Desde Enero-Junio del año en curso, el Ministerio de la Mujer ha ejecutado el 41.91 % del presupuesto vigente equivalente al monto RD\$ 466,088,905.27. El presupuesto disponible hasta el 30 de Junio equivale el monto RD\$ 645,798,915.73, lo cual representa el 58% del presupuesto vigente.



Fuente: Ejecución Presupuestaria del Ministerio de la Mujer hasta el 30 de Junio 2021.

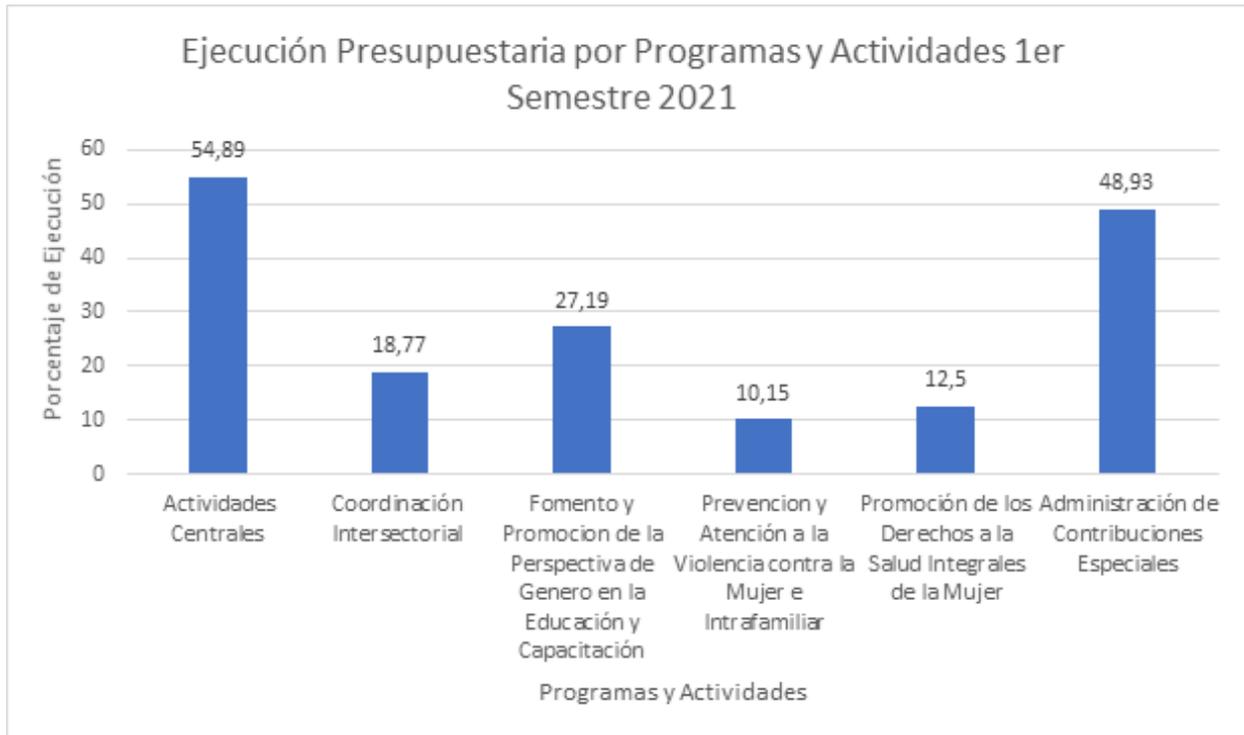
El presupuesto vigente del Ministerio de la Mujer equivale al monto de RD\$ 1,111,887,821.00, evidenciando un aumento de un 2% por un monto de RD\$21,300,000.00. El Producto Mujeres víctimas de violencia de genero e intrafamiliar con atención legal y Psicológica que pertenece al Programa 13 de Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar se incrementó en RD\$26,000,000.00 en su presupuesto que originalmente era de. RD\$ 118,834,831.00



Fuente: Ejecución Presupuestaria del Ministerio de la Mujer hasta el 30 de Junio 2021.

Los resultados finales de los datos presentados son calculados en base al presupuesto vigente con corte al 30 de junio del año en curso, y la ejecución presupuestaria de cada programa. Las Actividades Centrales tuvieron el mayor porcentaje de ejecución presupuestaria para el Semestre Enero-Junio con un total de un 54.89 % de su presupuesto, que equivale al monto RD\$229,164,881.08; seguido de la Administración de Contribuciones Especiales con la ejecución de un 48.93 % para este primer semestre del 2021, dicho porcentaje equivale al monto RD\$203,043,413.53, de los cuales RD\$ 19,156,932.53 corresponden a transferencias corrientes a las Asociaciones sin fines de lucro (ASFL) y RD\$ 183,886.481.00 transferencias corrientes para Casas de Acogida

El programa que tuvo menor ejecución presupuestaria es Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar con un porcentaje de 10.15 % que equivale al monto RD\$22,632,721.68, teniendo un presupuesto de RD\$222,907,496.00.



Fuente: Ejecución Presupuestaria del Ministerio de la Mujer hasta el 30 de Junio 2021.

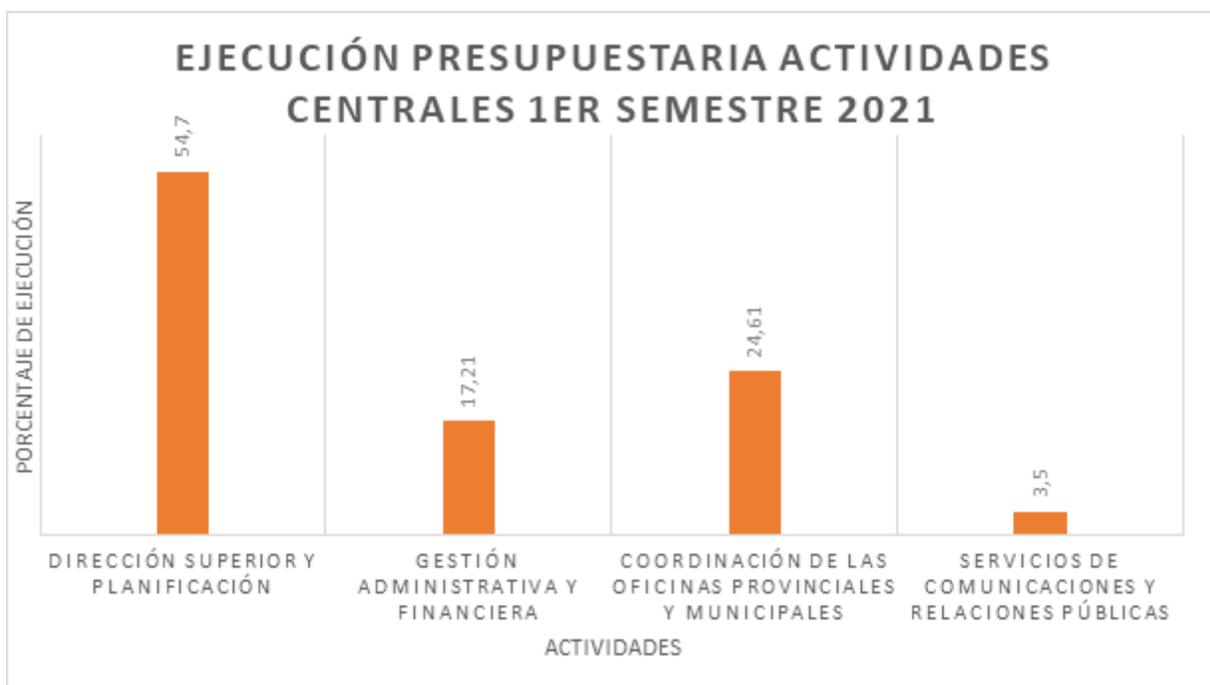
2.1.1 Gastos totales de la Oficina Principal

En la Oficina Principal, las áreas Dirección Superior y Planificación y Transferencias a cuentas destinadas a otras Instituciones Públicas; Casas de Acogida o Refugios se destacan por ser los de mayores ejecuciones presupuestarias, representando ambos el 81.02% del total desembolsado para el 1er Semestre 2021.

No.	Área	Gastos totales (RD\$)
1	Dirección Superior y Planificación	\$ 193,778,041.00
2	Gestión Administrativa y Financiera	\$ 109,505,365.00
3	Coordinación de las Oficinas Provinciales	\$ 56,402,273.53
4	Servicios de Comunicaciones y Relaciones Públicas	\$ 7,942,371.89
5	Coordinación Intersectorial	\$ 2,386,085.88
6	Fomento de la Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación y Capacitación	\$ 6,258,954.34
7	Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar	\$ 22,632,721.68
8	Promoción de los Derechos a la Salud Integrales de la Mujer	\$ 2,602,848.76
9	Transferencias Corrientes a Instituciones sin Fines de Lucro	\$ 19,156,932.53
10	Transferencias a Cuentas Destinadas a otras Instituciones Públicas; Casas de Acogida o Refugios.	\$ 183,886,481.00
	Total Gastos	\$ 466,088,905.27

Fuente: Informe de ejecución presupuestaria Enero-Junio año 2021.

Dentro de las partidas de las Actividades Centrales, el área de mayor ejecución presupuestaria fue la actividad del nivel central correspondiente a Dirección Superior y Planificación (Planificación y Desarrollo, Jurídica, Tecnología y Recursos Humanos), con un porcentaje total de 54.7 %, equivalente al monto de RD\$125,369,555.77; el área de menor ejecución presupuestaria fue Servicios de Comunicaciones y Relaciones Públicas con un porcentaje de 3.5%, equivalente al monto de RD\$7,942,371.89.



Fuente: Ejecución Presupuestaria del Ministerio de la Mujer hasta el 30 de junio 2021.

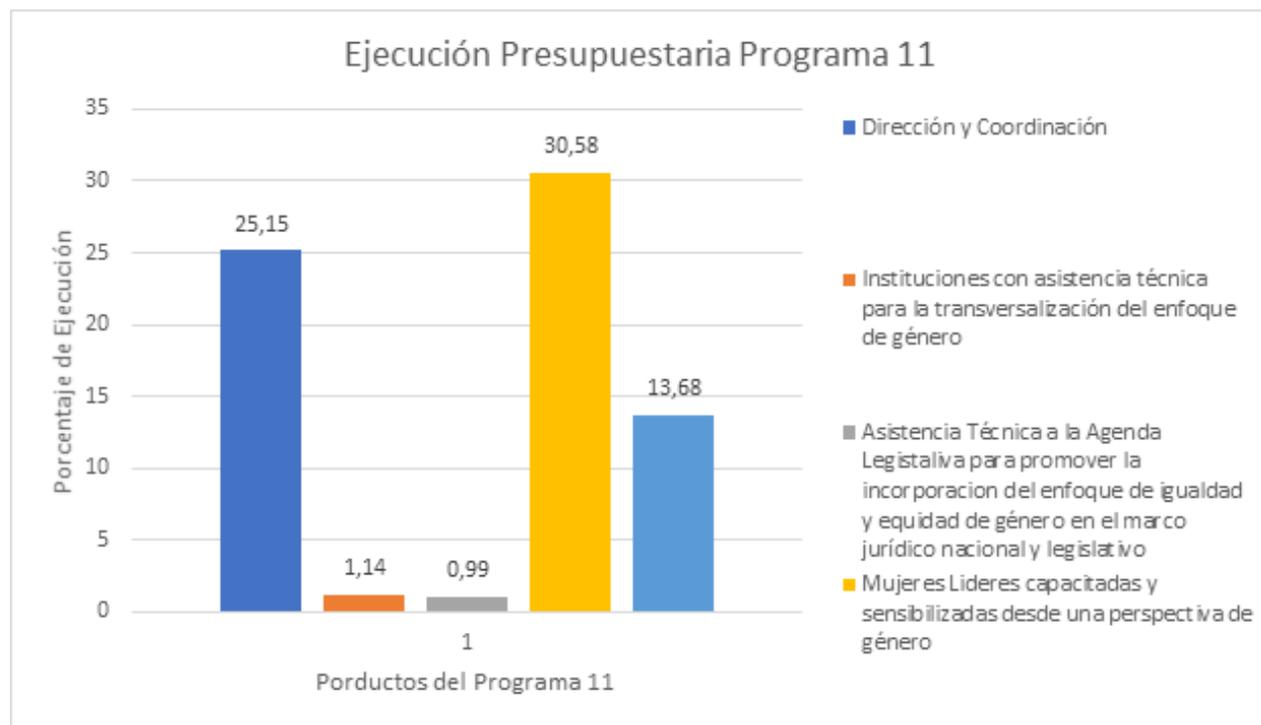
2.2 Gastos de los Productos del Programa 11

La distribución de gastos se visualiza por productos, donde se puede notar que el producto Mujeres líderes capacitadas y sensibilizadas desde una perspectiva de género representa la ejecución más alta de un 30.58 %.

No.	Producto	Monto Total	Gastos totales (RD\$)
1	Dirección y Coordinación	RD\$6,572,497.00	RD\$1,653,033.57
2	Instituciones con asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género.	RD\$2,225,000.00	RD\$25,370.00
3	Asistencia técnica a la agenda legislativa para promover la incorporación del enfoque de igualdad y equidad de género en el marco jurídico nacional y legislativo.	RD\$852,000.00	RD\$8,496.00
4	Mujeres líderes capacitadas y sensibilizadas desde una perspectiva de género	RD\$1,660,000.00	RD\$507,664.70
5	Instituciones del Gobierno Central y Descentralizado con Sello de Igualdad de Género (Iguando-RD)	RD\$1,400,000.00	RD\$191,521.61
	Total Gastos	RD\$12,709,497.00	RD\$2,386,085.88

Fuente: Informe de ejecución presupuestaria Enero-Junio año 2021.

El monto disponible del presupuesto para el programa 11 es de RD\$10,323,411.12.



Fuente: Ejecución Presupuestaria del Ministerio de la Mujer hasta el 30 de junio 2021.

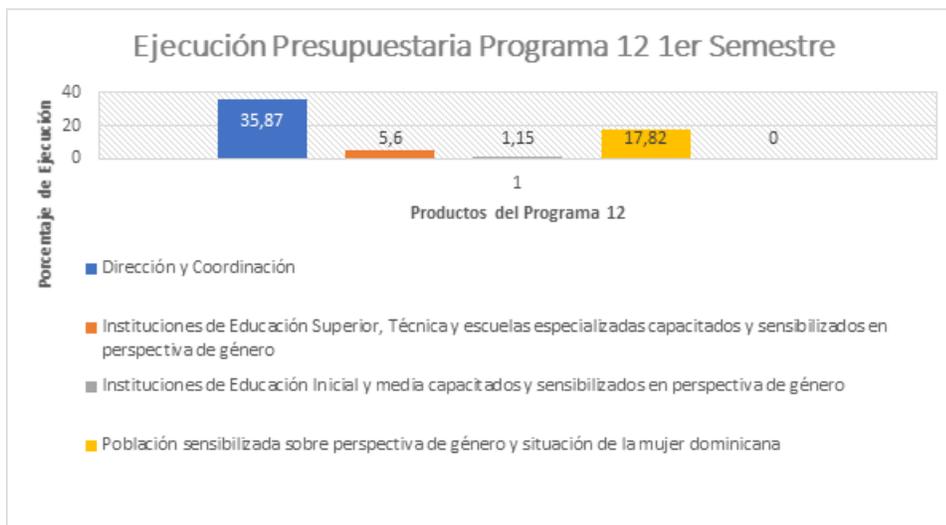
2.3 Gastos de los Productos del Programa 12

La distribución de gastos se visualiza por productos, donde se puede notar que el producto Población sensibilizada sobre perspectiva de género y situación de la mujer dominicana representa una ejecución de un 17.82 %.

No.	Producto	Monto Total	Gastos totales (RD\$)
1	Dirección y Coordinación	RD\$16,247,980.00	RD\$5,829,279.34
2	Instituciones de Educación Superior, Técnica y escuelas especializadas capacitados y sensibilizados en perspectiva de género	RD\$2,230,000.00	RD\$125,000.00
3	Instituciones de Educación Inicial y media capacitados y sensibilizados en perspectiva de género	RD\$1,300,000.00	RD\$15,000.00
4	Población sensibilizada sobre perspectiva de género y situación de la mujer dominicana	RD\$1,625,000.00	RD\$289,675.00
5	Hombres sensibilizados y capacitados para trabajar por la igualdad desde una perspectiva de género masculina	RD\$1,610,000.00	RD\$0.00
	Total Gastos	RD\$23,012,980.00	RD\$2,891,245.38

Fuente: Informe de ejecución presupuestaria Enero-Junio año 2021.

El monto disponible del presupuesto para el programa 12 es de RD\$16,754,025.66.



Fuente: Ejecución Presupuestaria del Ministerio de la Mujer hasta el 30 de Junio 2021.

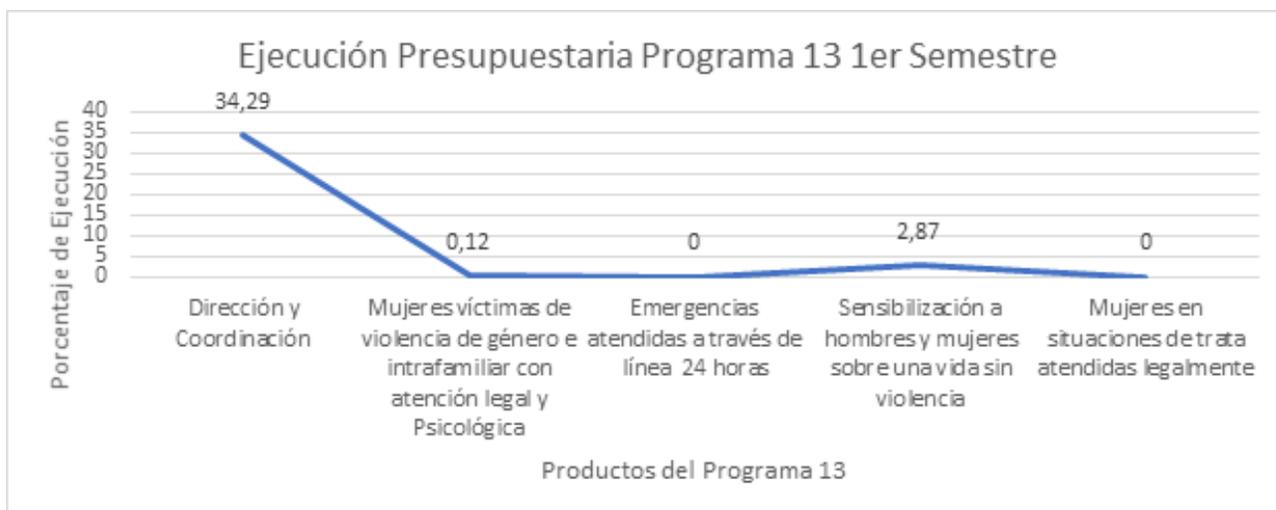
2.4 Gastos de los Productos del Programa 13

La distribución de gastos se visualiza por productos, donde se puede notar que el producto Sensibilización a hombres y mujeres sobre una vida sin violencia representa una ejecución presupuestaria de un 2.87 %.

No.	Producto	Monto Total	Gastos totales (RD\$)
1	Dirección y Coordinación	RD\$64,987,665.00	RD\$22,287,822.43
2	Mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar con atención legal y psicológica	RD\$122,954,831.00	RD\$192,043.00
3	Emergencias atendidas a través de línea 24 horas	RD\$1,670,000.00	RD\$0.00
4	Sensibilización a hombres y mujeres sobre una vida sin violencia	RD\$5,695,000.00	RD\$152,856.25
5	Mujeres en situaciones de trata atendidas legalmente	RD\$1,600,000.00	RD\$0.00
	Total Gastos	RD\$196,907,496.00	RD\$22,632,721.68

Fuente: Informe de ejecución presupuestaria Enero-Junio año 2021.

El monto disponible del presupuesto para el programa 13 es de RD\$200,274,774.32.



Fuente: Ejecución Presupuestaria del Ministerio de la Mujer hasta el 30 de Junio 2021.

2.5 Gastos de los Productos del Programa 15

La distribución de gastos se visualiza por productos, donde se puede notar que el producto Mujeres habilitadas y capacitadas en formación integral para el empleo y/o gestionar sus propias empresas representa una ejecución presupuestaria de un 6.34 %.

No.	Producto	Monto Total	Gastos totales (RD\$)
1	Dirección y Coordinación	RD\$11,403,095.00	RD\$2,208,898.76
2	Formulación de lineamientos de políticas para incrementar el nivel de autonomía económica de las mujeres en la República Dominicana	RD\$1,435,000.00	RD\$116,032.00
3	Mujeres habilitadas y capacitadas en formación integral para el empleo y/o gestionar sus propias empresas	RD\$1,415,000.00	RD\$164,934.50
4	Jóvenes y adolescentes de 11-23 años sensibilizados sobre el embarazo adolescentes	RD\$1,625,000.00	RD\$87,025.00
5	Articulación, reuniones, charlas, talleres, asistencia técnica para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas del sector salud.	RD\$1,132,000.00	RD\$6,400.00
6	Personal de servicios de salud capacitado en atención con perspectiva de género	RD\$700,000.00	RD\$19,558.50
7	Mujeres habilitadas y capacitadas en formación integral para el	RD\$1,400,000.00	RD\$0.00

	empleo y/o gestionar sus propias empresas		
8	Empresas del sector privado certificados con el Sello de Igualdad de Género (IGUALANDO-RD)	RD\$1,800,000.00	RD\$0.00
	Total Gastos	RD\$20,910,095.00	RD\$2,602,848.76

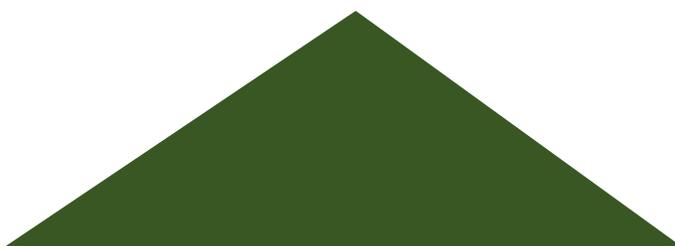
Fuente: Informe de ejecución presupuestaria Enero-Junio año 2021.

El monto disponible del presupuesto para el programa 15 es de RD\$18,307,246.24.



LOGROS Y ACTIVIDADES

Reporte de los logros y actividades institucionales y las oficinas provinciales.



Logros Programa 11: Coordinación Intersectorial

Producto: Asistencia técnica para la transversalización del enfoque de igualdad y equidad de género en las políticas públicas que se ejecutan los gobiernos locales.

1. Documento Carta Compromiso instituciones que conforma la Mesa Técnica.
2. Documento preliminar de reglamento de funcionamiento de la Mesa Técnica que regula las reuniones.
3. Documento para la Firma de Convenio con la Federación Dominicana Municipios (FEDOMU).

Actividades

Diagnóstico situacional, sobre igualdad y equidad de género en los gobiernos locales; que garantice la incorporación de las líneas estratégicas del PLANEG III y la Agenda 2030. (Trabajo de escritorio y presencial [muestral] para recopilación de información; reuniones de consulta con ayuntamientos, organizaciones municipalistas y personas expertas; diagramación y publicación).

Jornadas de asesoría a los ayuntamientos, sobre los mecanismos de género y líneas del PLANEG III para la elaboración de sus planes de trabajo.

Creación de la Mesa técnica Municipalidad y Equidad de Género con la finalidad de articular con los Ayuntamientos y los Distritos Municipales para el cumplimiento del enfoque de género, en el marco de las normativas y compromisos del país.

-Participación en la reunión de conformación de la Mesa Intersectorial de Consulta para las Reformas Legislativa y Normativas con Perspectiva de Género, donde se presentaron los proyectos de agenda legislativa. Actividad convocada por el departamento de agenda Legislativa de la Dirección de Coordinación Intersectorial.

-Participación en la conferencia Mujer y Tecnología, evento en el marco del día internacional de las niñas en las TIC, donde la directora de la Oficina para el Desarrollo de la Mujer de la Provincia Hermanas Mirabal tuvo una participación. Esta actividad organizada por CIPAF, Oficina Municipal de la Mujer, Distrito educativo de Villa Tapia. Abordaron el tema de los Clubes E-chicas para niñas y jóvenes de matemáticas, ciencias y su importancia. MCIT/STEM. En esta actividad

invitamos a participar a las encargadas de los mecanismos de género de los ayuntamientos como una manera de ir las integrando a las actividades de capacitación.

-Participación en la reunión de Conformación del Comité Técnico Regional Intersectorial (CTRIS) que tiene como objetivo socializar los avances obtenidos en las regionales participantes de los CTRIS, actualizar las informaciones de trabajo y seguir creando estrategia para mejorar las condiciones de vida de las familias vulnerables del país.

-Continuamos con el proceso de recopilación y revisión de los documentos de propuesta de la Ley 176-07 del Distrito Nacional y los Municipios. Participación en el Foro violencia y acoso en el mundo del trabajo, convocado por las unidades sindicales y el Ministerio de la Mujer.

-Reunión con la encargada de agenda legislativa para iniciar la revisión de la propuesta de Ley Orgánica Municipal. Previo se realizó una recopilación de documentos que tiene que ver con el tema de la municipalidad.

-Realización dos (3) reuniones virtual y presencial con la encargada de género de FEDOMU, se trataron temas: propuesta de ley orgánica municipal; propuesta de firma de un nuevo convenio entre las instituciones; propuesta conceptual para el taller de socialización de la propuesta de ley orgánica municipal.

-Participación en la socialización del código de Ética Institucional y sus Reglamentos de Aplicación. -Participación en la reunión informativa y de consulta con el objetivo de presentar los avances en la elaboración del Diagnóstico de Género para República Dominicana que lidera el Banco Mundial. en la presentación de los avances del diagnóstico de género en

-Participación en la reunión convocada por la viceministra de coordinación intersectorial, con el objetivo de conocer la iniciativa de proyecto de empresariedad femenina con miras a iniciar proyecto de empoderamiento económico de las mujeres de la zona más empobrecida del país.

Logros

Producto: Capacidades de las instituciones públicas fortalecidas para propiciar la igualdad de género en base a la transversalización.

10 instituciones se comprometieron a realizar el Sello Igualando RD para el Sector Público; al 30 de junio, 9 de ellas han firmado carta compromiso.

- En el contexto del Sello Igualando RD para el Sector Público, 4 instituciones tienen comité de género formado y oficialmente reconocido por la máxima autoridad, mientras que 5 se encuentran en proceso de formalización.
- Cronograma de Etapa 1 del Sello definido y en ejecución.
- Se formalizó la creación de la UIG el Ministerio de Hacienda.
- Comité conformado en 4 instituciones públicas gestionados por las UIG, mientras que otras 5 se encuentran en proceso.
- Lista de cotejos para revisión de PEI fortalecida.
- Propuesta de Decreto enviado al Poder Ejecutivo.
- Se logró que MSP, Procuraduría y Ministerio de Educación incluyeran diagnóstico de género dentro de los productos propuestas en el marco del proyecto CPREV.

Actividades

- 1) Apoyo en el evento para ASFL presentando el PLANEG 3 (29 de abril)
- 2) Se proporcionó asistencia técnica para revisar el informe país sobre el progreso en los Objetivo de Desarrollo Sostenible.
- 3) Participación en la coordinación junto al MEPYD de la Mesa Intersectorial de Cuidados, en la que se fortaleció el documento conceptual que guiará la creación de esta mesa.
- 4) Participación en encuentro sobre Igualdad de Género en el Sector Bancario en el Contexto de la Iniciativa de Paridad de Género.
- 5) Preparación de contenido y grabación de entrevista para Video de Best Buddies sobre Discriminación laboral de Mujeres con Discapacidad.

- 6) Facilitación de talleres de Cuidados para el Desarrollo Infantil con UNICEF (Mayo y junio)
- 7) Se revisó la propuesta de plan de acción de la agenda digital 2030 y se hicieron sugerencias para incluir el enfoque de género en consonancia con el PLANEG III.

Logros

Producto: Agenda Legislativa prioritaria fortalecida.

Apoyo técnico y financiero de UNICEF para la Elaboración de una guía de procedimientos para la asistencia técnica legislativa con enfoque de género y Análisis de las reformas legislativas y normativas que inciden en los derechos humanos de las Mujeres.

Establecimiento de Ruta de Consultas sectoriales para reformas de marcos legales y normativos, con las áreas competentes del Ministerio de la Mujer.

Proyecto consensuado de Ley Orgánica integral de prevención, atención, persecución, sanción y reparación de la Violencia contra las Mujeres.

Inclusión alrededor del 70% de las propuestas del Ministerio de la Mujer sobre de los tipos penales de Violencia contra la Mujer en el Código Penal aprobado en la Cámara de Diputados, incluidos: Violencia feminicida, de género, Acoso, acoso sexual, acoso en espacios públicos, violación sexual, quebrantamiento, órdenes de protección y demás tipos especiales en el Código Penal, aprobado en la Cámara de Diputados.

Inclusión de todas las propuestas legislativas realizadas por el Ministerio de la Mujer en:

1. Proyecto de Ley de Compras y Contrataciones Públicas
2. Proyecto de Ley de Trata y Tráfico de Personas

Aprobación del Reglamento Operativo del Gabinete de Mujeres, Adolescentes y Niñas.

Se realizó el primer Foro de violencia y acoso en el mundo laboral.

Actividades

Asistencia técnica y de coordinación para lograr la Segunda Sesión Ordinaria del Gabinete de Mujeres, Adolescentes y Niñas.

Asistencia técnica y de Coordinación para el Diálogo Bilateral con el Gobierno Estadounidense en materia de Trata y Tráfico.

Asistencia Técnica para Informe Presidencial de avances del Gabinete de Mujeres, adolescentes y niñas.

Asistencia técnica para actualización del Decreto 97-99, que crea el Comité Interinstitucional de Protección a la Mujer Migrante (CIPROM).

Análisis de género de los proyectos de ley que cursan en el congreso.

Asistencia técnica al proyecto de ley sobre prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres. (coordinación con actores; consultas con personas expertas para ley y/o reglamentos; talleres de trabajo con sectores; campaña de incidencia).

Elaboración de una guía de procedimientos para la asistencia técnica legislativa con enfoque de género. AG4. Análisis de las reformas legislativas y normativas que inciden en los derechos humanos de las mujeres.

Logros

Producto: Sello Igualando-RD Privado

1. 22 reuniones de seguimiento y acompañamiento técnico a empresas que están implementando el sello realizadas.
2. 4 Comité de Igualdad de Género (EDESUR, Santo Domingo Motor, Motor Crédito, y Reid y Compañía) constituidos.
3. 21 empresas interesadas en implementar el sello cuentan con información acerca del Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las empresas y organizaciones.
4. 5 empresas firmaron carta compromiso: Banco Popular, Altice Dominicana, EDESUR DOMINICANA, Banco de Reservas y Edwards Lifesciences.

5. Plan de formación del sello de igualdad de género para empresas revisado.
6. Reglamento para el Comité De Igualdad De Género revisado y validado.

7. Actividades

- Actualización de carta Compromiso Reid & Compañía, se formalizo con las 4 empresas:
 - Reid & Compañía
 - Autocamiones, S. A.
 - Agencias GeneralesSRL
 - Corporación de Crédito Reidco, S. A.

- Actualización de documento de carta compromiso con Humano.

- Coordinada para el viernes 23 de julio firma de carta compromiso con la Cooperativa Vega Real.

- Asesorar para el desarrollo de un Sistema de gestión de igualdad de género en las empresas y organizaciones.

- Realizar reunión de seguimiento a empresas que han firmado carta compromiso:
 - Reid y Compañía
 - Grupo Ambar (Santo Domingo Motors y Motor Crédito)
 - DP World Caucedo
 - Gerdau Metaldom
 - Edesur
 - Argos Dominicana
 - Banreservas
 - Altice

- Reuniones con el Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL), para dar seguimiento a la Norma: Revisar, actualizar y documentar el modelo.

- Realizar reunión con la participación del Consejo Interinstitucional para la entrega u otorgamiento a las empresas/instituciones la certificación que avala el cumplimiento de los requisitos establecido en las dimensiones de aplicación del Modelo y el Sello Igualando-RD.

- Realizar Visitas de presentación del Programa de Certificación a las empresas, gobierno, ONGs, donantes, Universidades y Congreso:
 - Grupo Acento
 - Newlink
 - McDonald's
 - Nap del Caribe
 - Altice Dominicana
 - Dominos Pizza
 - Cemex Dominicana
 - Banco BDI
 - Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo
 - BOE Cosmetic
 - Colchones La Nacional
 - Consorcio Energético Punta Cana Macao
 - Banco ADEMI
 - Industrias San Miguel
 - Publicitaria Peña Defilló
 - Publicitaria Liquid
 - Banco ADOPEM
 - Consorcio CAEI
 - Cooperativa Vega Real
 - GILDAN Zona Franca Textil
 - PARVAL Bolsa de Valores

- Firmar Carta Compromiso con nuevas empresas:
 - Banco Popular
 - Altice Dominicana
 - EDESUR Dominicana
 - Banco de Reservas

- Edwards Lifesciences República Dominicana
- Realizar reuniones de coordinación con la Dirección de Educación en Género y con Dirección de Tecnología, de este Ministerio para dar seguimiento a la Plataforma Virtual.

Logros y Actividades Programa 12: Educación de Género.

Producto: Docentes de todos los niveles de educación capacitados y sensibilizados en enfoque de igualdad de género.

Para el 1er trimestre del año 2021, se han ejecutado diferentes acciones formativas en temas de Igualdad de Género enfocados en los docentes del país.

- Se diseñaron las Cátedras siguientes: Cátedra para la Vida, Cátedra Igualdad y Derechos y las Salas de Igualdad. Dichas actividades están planteadas tanto para la educación básica, como para la educación superior. Para dichas cátedras se consultaron instituciones competentes, como el Ministerio de Educación, CONANI. Además, se han hecho presentaciones a universidades (UNIBE e INTEC) de la cátedra de Igualdad y Derechos y las Salas de Igualdad.
- Realizadas las charlas y talleres sobre los temas que se imparten en la Dirección de Educación, dirigidos a toda la población a nivel nacional

Se sensibilizaron 183 Técnicos/Docentes en Igualdad de Género de todos los grados educativos.

Producto: Población sensibilizada y capacitada en igualdad de género.

Para el 1er trimestre del año 2021, se han ejecutado diferentes acciones formativas en temas de Igualdad de Género enfocados a todo público general, desde el sector privado hasta personas individuales.

- Realizado el IV Curso Internacional Sobre Políticas Públicas con Enfoque de Masculinidades.
- Realizados los Talleres de Inducción al personal de nuevo Ingreso de las OPM /OMM y Casas de Acogidas
- Se han realizado 6 paneles dentro de Agenda Mujeres de forma virtual con panelistas nacionales e internaciones

- Realizados 2 cursos de Principios Básicos de Género y Prevención de Violencia, para el personal de nuevo ingreso del Ministerio de la Mujer, Unidades de Igualdad de Género.
- Curso:1 (IV Curso de Masculinidad)
- Curso:1 (Principios Básicos de Género)
- Diplomado: 2 (Casas de Acogida y Diplomado en Género y Educación).
- Charla:(Gerdau Metaldom Masculinidad con énfasis en corresponsabilidad paternidad)
- Charla: (Liga Municipal Dom. Principios Básicos de Género, Transversalización de Género).

Se sensibilizaron 241 personas de todo el país sobre Enfoque de Género, incluyendo servidores públicos. En cuanto a la formación técnico-profesional, los procesos formativos que llevamos con INFOTEP continúan, pero solamente en el Centro Zoraida Heredia Vda. Suncar.

Está pendiente la firma de Convenios de Colaboración entre el Ministerio de la Mujer y el ITLA e INFOTEP, respectivamente, para direccionar las acciones que se desarrollan en los centros de formación del Ministerio de la Mujer de acuerdo con la perspectiva de género que se quiere impulsar. Dichos convenios ya están en revisión, para la firma.

Actividades Programa 13: Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer.

Producto: Personas sensibilizadas sobre una vida sin violencia.

- Charla de sensibilización en prevención de la violencia de género y el rol de la policía nacional en la atención de la víctima de violencia; san Pedro de Macorís Ayuntamiento Municipal
- Reunión charla sobre sensibilización sobre la comunicación, como medio de prevención a la violencia intrafamiliar.
- Charla sobre “Prevención de la Violencia de Género e Intrafamiliar”.
- Taller sobre Estrategia de Trabajo en Red por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.
- Curso sobre Principios Básicos de Género y Prevención de Violencia para Docentes/Facilitadoras en modalidad virtual, con el tema Estrategia de Trabajo en Redes.

Logros:

- Presentación del informe de Diagnóstico de Género para la República Dominicana en el Banco Mundial.
- Taller sobre Estrategia de Trabajo en Red por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.
- Graduación Grupo de apoyo de mujeres de la Provincia Santo Domingo, Este. OPM/OMM.
- Graduación Grupo de apoyo de mujeres de la Provincia San Pedro de Macorís Batey Santa Fe.
- Coordinación de nuevos acuerdos con el Instituto Médico psicológico de Atención a la Familia (IMAF).
- Conclusión del Plan Piloto de Asesoría y Asistencia legal y psicológica Dominicanas en el extranjero (Viceministerio de Planificación y desarrollo).
- Presentación y Socialización de la propuesta de Unidades Pilotos de Salud Pública.
- Presentación propuesta nuevo diseño (Proyecto Ciudad Mujer).
- Reunión virtual del MIREX sobre talleres de fortalecimiento de la Gestión Migratorio.
- (Reunión virtual)-Iniciativa Iberoamericana para prevenir y eliminar la Violencia contra las Mujeres.
- Conformación del comité de seguimiento para el proyecto de Protección de las Mujeres en el contexto Migratorio.

Logros y Actividades Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer.

- Foro por la Salud Integral de las Mujeres: Una Mirada Hacia el Futuro, en el marco del Día Internacional por la Salud de la Mujer, con un total de 89 participantes de los cuales 77 del sexo femenino y 12 del sexo masculino.
- Reunión de Alto Nivel para la Presentación de la Propuesta borrador para la Creación e Instalación de las Unidades de Detección, Prevención y Atención de la Violencia del Género, Intrafamiliar y Contra la Mujer en establecimientos de salud seleccionados, con un total de 40 participantes de los cuales 30 del sexo femenino y 10 del sexo masculino.

- 3 Reactivación de Comité Interinstitucional y Intersectorial de seguimiento a las acciones del Plan para la Reducción del Embarazo en Adolescentes; en Coordinación con las OPM/OMM en las Provincias de Santo Domingo Este (Boca Chica), La Altagracia y el Municipio de Haina (San Cristóbal). Con un total de 90 participantes, de los cuales 74 del sexo femenino y 16 del sexo masculino.
- Reunión de Coordinación de los Talleres de sensibilización a los Servicios de Salud para la Aplicación de las Normas, Guía y Protocolo de Atención Integral en Salud a la Violencia Intrafamiliar y Contra la Mujer, en la Provincia de la Altagracia, con un total de 36 participantes, de los cuales 32 del sexo femenino y 4 del sexo masculino.
- 3 Charlas virtual de Sensibilización sobre Salud Integral, Salud Sexual y Salud Reproductiva, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos y Prevención de Embarazo en Adolescentes y Uniones Tempranas, dirigido a Colaboradores/as de SIUBEN, Estudiantes de UASD y Adolescentes de Haina, con un total de 354 participantes, de los cuales 205 del sexo femenino y 149 del sexo masculino.
- Jornadas de Capacitación Salud Sexual y Reproductiva y Derechos Sexuales y Reproductivos, Mujer con Discapacidad, en la Provincia Peravia y Santo Domingo Norte /Villa Mella, con un total de 100 participantes, de los cuales 96 del sexo femenino y 4 del sexo masculino.
- 5 Charlas de sensibilización sobre Violencia de Género y Violencia contra la Mujer y Presentación del Proyecto Piloto de los Huertos Urbanos y Verticales a diferentes Circunscripciones del Distrito Nacional (Villa Agrícola, Los Ríos, Ensanche Luperón, Ensanche Capotillo) con un total de 97 participante, con un total de 68 del sexo femenino y 29 del sexo masculino.

Producto: Centro de Promoción de Salud Integral de Adolescentes (CPSIA).

Se realizaron 12 reuniones de coordinación con Good Neighbors y KOICA para proyecto de “Prevención del Embarazo de Adolescente y Fortalecimiento de la Salud Integral de Adolescentes en República Dominicana (Fase III)”. Otras 9 reuniones con Gelen Gil y Producciones, MMUJER, Visión Mundial, Sociedad Civil, Escuela Municipal de Liderazgo del Ayuntamiento del Distrito Nacional.

1. 10 jornadas de capacitación presencial (recorrido) en Salud Sexual y Prevención de Embarazos en Adolescentes, manejo de una autoestima adecuado, prevención de violencia, prevención del uso de sustancias nocivas, prevención de grooming, sexting, ciberadicción, familia valores entre otros; con un total de 142 Jóvenes y adolescentes (103 femeninas y 39 masculinos) en edades comprendidas de 10-19 años. Procedentes de: Santo Domingo Norte (CONANI, Los Alcarrizos), Monte Plata (ONG's, Organización Maricao de Yamasá).
2. Además si impartieron 31 charlas virtuales, con temas como: prevención de embarazo durante la adolescencia, manejo de una autoestima adecuado, prevención de violencia, prevención del usos de sustancias nocivas, prevención de grooming, sexting, ciberadicción, familia valores entre otros, donde participaron 1,261 adolescentes (807 femeninas y 454 masculinos) con edades comprendidas entre los 10 -19 años, de diferentes Instituciones colegio, escuelas, de diferentes Liceos, politécnicos y colegios procedentes de Santo Domingo D.N. y Santo Domingo Oeste (Herrera).
3. En el mismo orden fueron sensibilizados 164 adultos en materia de salud integral de adolescentes, de los cuales 30 corresponden a adultos que acompañan a adolescentes de estos (22 femeninas y 8 masculinos). 75 a 6 jornadas presenciales en recorridos para adultos (62femeninas y 14 masculinos), 60 a adultos que acompañan a adolescentes en charlas virtuales (maestras/os, directores/as, psicólogas/os, orientadoras/es, coordinadoras/es).
4. Realizadas 3 actividades de apertura del programa de capacitación a jóvenes multiplicadoras/es del proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la salud Integral de Adolescentes en la R.D. Fase III, del Liceo Eugenio María de Hostos del municipio de Boca Chica, Liceo Ramón Emilio Jiménez de Santo Domingo Este, Liceo Pedro Henríquez Ureña y el Politécnico San Miguel Fe y Alegría de San Juan. 151 participantes: 79 adolescentes (40 femeninas y 39 masculinos) y 72 adultos (50 femeninas y 22 masculinos).
5. Realizadas 4 talleres a dirigidas a multiplicadoras/es del Proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la salud Integral de Adolescentes en la R.D. Fase III, del Liceo Eugenio María de Hostos del municipio de Boca Chica, Liceo Ramón Emilio Jiménez de Santo Domingo Este, Liceo Pedro Henríquez Ureña y el Politécnico San Miguel Fe y Alegría de

San Juan con un total. En materia de salud integral de adolescentes, con total de 69 adolescentes (37 femeninas y 32 masculinos).

6. En el mismo orden fueron entregados 80 tabletas, 80 mochilas, 80 Camisetas, 80 agendas, 80 kits con artículos de higiene personal de Covid 19, a multiplicadoras/es y 8 laptops, a coordinadoras de los grupos de multiplicadoras/es de los 4 centros educativos que forman parte del proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la salud Integral de Adolescentes en la R.D. Fase III.

Ejecuciones no contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2021, indicando:

- Foro por la Salud Integral de las Mujeres: Una Mirada Hacia el Futuro, en el marco del Día Internacional por la Salud de la Mujer, con un total de 89 participantes de los cuales 77 del sexo femenino y 12 del sexo masculino
- Jornada de Sensibilización sobre Salud Integral de las Mujeres, en el marco del Día de Acción por la Salud de la Mujer, dirigido a las internas de Najayo, con un total de 47 mujeres.
- Conversatorio; Experiencia sobre la Importancia de la Lactancia Materna en lugares de Trabajo, con un total de 37 mujeres participantes.
- Charlas de sensibilización sobre Violencia de Género y Violencia contra la Mujer y Presentación del Proyecto Piloto de los Huertos Urbanos y Verticales a diferentes Circunscripciones del Distrito Nacional (Villa Agrícola, Los Ríos, Ensanche. Luperón, Ensanche Capotillo) con un total de 97 participante, con un total de 68 del sexo femenino y 29 del sexo masculino.
- 80 tabletas, 80 mochilas, 80 Camisetas, 80 agendas, 80 kits con artículos de higiene personal de covid 19, a multiplicadoras/es y 8 laptops, a coordinadoras de los grupos de multiplicadoras/es de los 4 centros educativos que forman parte del proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la salud Integral de Adolescentes en la R.D. Fase III.

Actividades contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2021 no ejecutadas, indicando:

- a) Reprogramación.
 - Talleres de Sensibilización a las y los servidoras/es de atención en salud para la aplicación de las Normas, Guía y Protocolo Nacional de Atención Integral

en Salud de la Violencia Intrafamiliar y Violencia Contra la Mujer, en coordinación con la Dirección de Oficinas Provinciales y Municipales de la Mujer, en la Provincia de la Altagracia. Por la razón de la situación sanitaria que afronta el País y como es dirigido al personal de primera línea de salud que está dando respuesta al covid 19.

- Jornada Comunitaria de Capacitación sobre Salud Sexual y Derechos Sexuales y Reproductivos, Mujeres con discapacidad, Droga y Alcohol”, en Coordinación con las Direcciones Provinciales y Municipales. En la Provincia de Sánchez Ramírez.

b) Justificación: Por la Situación Sanitaria que afronta el País del Covid 19.

Actividades de sensibilización y capacitación.

1. Jornada Comunitaria sobre Prevención de Enfermedades Crónicas y Catastróficas, así como el Fomento de Estilo de Vida Saludable, con un total de 33 participantes, de los cuales 27 del sexo femenino y 6 del sexo masculino.
2. 3 Charlas virtual de Sensibilización sobre Salud Integral, Salud Sexual y Salud Reproductiva, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos y Prevención de Embarazo en Adolescentes y Uniones Tempranas, dirigido a Colaboradores/as de SIUBEN, Estudiantes de UASD y Adolescentes de Haina, con un total de 354 participantes, de los cuales 205 del sexo femenino y 149 del sexo masculino.
3. Jornadas de Capacitación Salud Sexual y Reproductiva y Derechos Sexuales y Reproductivos, Mujer con Discapacidad, en la Provincia Peravía y Santo Domingo Norte /Villa Mella, con un total de 100 participantes, de los cuales 96 del sexo femenino y 4 del sexo masculino.
4. Realizadas 6 jornadas de capacitación en prevención de embarazos y salud integral en adolescentes (modalidad virtual), dirigidas a 80 multiplicadoras/es del Proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la salud Integral de Adolescentes en la R.D. Fase III, del Liceo Eugenio María de Hostos del municipio de Boca Chica, Liceo Ramón Emilio Jiménez de Santo Domingo Este, Liceo Pedro Henríquez Ureña y el

Politécnico San Miguel Fe y Alegría de San Juan, de los cuales participaron 67 adolescentes (37 femeninas y 30 masculinos).