



**Lanzamiento de la Campaña Sensibilización**  
Entrega Sello Oro a la Empresa La Universal  
Entrega Sello Oro a EGE HAINA  
8/10/2020

Buenas tardes,

**Inka Mattila**, Representante residente del PNUD en RD

**Ing. Lorenzo Ramírez**, director del INDOCAL

**Sr. Rafael Izquierdo**, Vicepresidente ejecutivo senior de Administración, Riesgo y Legal, Grupo Universal,

**Luis Mejía Brache**, Gerente General EGE HAINA,

Viceministras y Directoras, Encargadas del MMUJER y al Equipo del Sello IGUALANDO-RD

Buenas tardes,

Felicito al Grupo Universal y a EMPRESA GENERADORA DE ELECTRICIDAD (EGE HAINA) Por asumir el camino hacia la igualdad a través del Sistema de Gestión de Calidad de Género IGUALANDO RD, el cual busca eliminar las desigualdades de género en el mundo laboral, transformar las estructuras de trabajo y la gestión de recursos humanos en organizaciones y empresas.

Felicitamos los esfuerzos que han realizado en sus empresas para promover acciones y políticas encaminadas a eliminar brechas de género e incrementar

la participación y las oportunidades laborales equitativas entre mujeres y hombres.

Son muy alentadores sus avances para la conciliación entre la vida laboral y familiar; la igualdad salarial; la prevención del acoso, así como las medidas sobre equidad de género en sus políticas de recursos humanos.

Desde el momento que el Grupo Universal Y EGE HAINA firmaron la carta compromiso, han estado recibiendo asistencia técnica permanente por parte del Ministerio de la Mujer y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD.

De igual manera, hemos acompañado el proceso para realizar la auditoría externa por parte del Instituto Dominicano para la Calidad -INDOCAL- quienes tienen la responsabilidad de validar el trabajo realizado por el equipo combinado de GRUPO UNIVERSAL y EGE HAINA, el PNUD y el Ministerio de la Mujer.

Hoy, reconocemos a las empresas GRUPO UNIVERSAL Y EGE HAINA por sus aportes para el cumplimiento de la Estrategia Nacional de Desarrollo y los Objetivos de Desarrollo sostenibles, en especial el ODS 5 sobre el empoderamiento de las mujeres.

Reconocemos también sus esfuerzos para implementar políticas empresariales que contribuyan a reducir las desigualdades de género, la violencia y el acoso laboral.

Señoras y señores, hoy enfrentamos desafíos adicionales fruto de la pandemia de la COVID-19, la cual ha tenido grandes consecuencias para la vida, la salud y la economía.

La pandemia ha disminuido el poder adquisitivo de las personas, profundizado las desigualdades sociales y ha incrementado para las mujeres la carga laboral y del cuidado de sus familias.

Tenemos el desafío de trabajar para evitar retrocesos en los avances en materia de igualdad y no discriminación. Esta situación impone un compromiso fuerte de todos los sectores del país y en especial, del empleador.

El proceso de cambios socio culturales no se logra de la noche a la mañana, por eso, desde el Estado dominicano buscamos aliados estratégicos que nos acompañen en este camino largo y lleno de desafíos y oportunidades.

El Gobierno del cambio, que encabeza nuestro Presidente Luis Abinader, apuesta a una alianza público privado que contribuya a dar respuesta a los grandes problemas que afectan al país, sin dejar a nadie atrás en especial, a las mujeres.

Desde el Ministerio de la Mujer, como ente rector de políticas públicas para la igualdad y equidad de género, requerimos de un gran compromiso y alianza con el sector empresarial para romper con la brecha salarial de género, la precariedad del empleo femenino, el acoso laboral, la inequidad en los puestos de toma decisión y la conciliación entre la vida familiar y laboral.

Necesitamos prestar atención especial al teletrabajo, avanzar en su regulación y normativas y en definir políticas, tanto en el sector público, como privado, que no vulneren los derechos de las mujeres y no les impliquen cargas adicionales de trabajo.

De igual manera, necesitamos fortalecer la implementación del Convenio 183 de la OIT sobre la protección de la maternidad y trabajar conjuntamente para lograr la ratificación y plena implementación del Convenio 190 sobre la violencia y el acoso laboral.

Les invitamos a que sigan profundizando en los cambios que han iniciado y a que se conviertan en promotores de la oportunidad que representa el contar con políticas para la igualdad de género.

MUCHAS GRACIAS.....