



Firma de Carta Compromiso con la empresa DP World para el Sello IGUALANDO RD y la Certificación por la NORDOM 775

15/12/20

Participantes de Alto Nivel

CEO Morten Johansen, DP World

Sra. Inka Mattila, Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en República Dominicana PNUD.

Raissa Crespo, Oficial de Género del PNUD

Muy buenos días,

En primer lugar, quisiera felicitar a la empresa DP WORLD, por haber decidido sellar su interés con la firma de la Carta Compromiso que dará paso a un importante trabajo, con la finalidad de cerrar las brechas laborales existentes y, propiciar un clima laboral favorable al desarrollo de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su empresa.

El modelo de gestión para la igualdad de género, tiene el propósito de incrementar la competitividad y la productividad, promover acciones y políticas a nivel público y privado encaminadas a eliminar brechas de género e incrementar la participación y las oportunidades laborales equitativas.

En estos momentos de crisis por la COVID 19, que ha tenido un impacto en diferentes sectores, y que además ha profundizado las desigualdades y los desafíos a nivel social y económico, sobre todo en la vida de las mujeres, las niñas y las adolescentes; es trascendental que cada vez más empresas se comprometan y sean certificadas con el Sello IGUALANDO RD y la NORDOM 775.

El Ministerio de la Mujer tiene entre sus compromisos apoyar a las empresas en la incorporación de la igualdad, para que ésta sea una realidad que, de manera progresiva, forme parte de toda la estructura organizacional.

Avanzar es posible si, desde las empresas se facilita la participación equitativa de mujeres y hombres, en toda la actividad de la organización. Fomentando además una cultura empresarial en la que se articule la igualdad, con los objetivos estratégicos y de gestión.

Hoy materializamos esta firma sabiendo el compromiso que tiene la empresa DP WORLD con la innovación, promoviendo y valorando la diversidad, la inclusión y el principio de igualdad de oportunidades en el trabajo.

Entendemos que al sumarse a esta iniciativa serán un referente para otras empresas, demostrando que la igualdad es posible, que las mujeres pueden estar en los diferentes espacios y que el compromiso social empresarial es parte del desarrollo sostenible.

La igualdad de género, produce modernización, riqueza y progreso para la empresa, para el país y para las mujeres.

Enhorabuena.