

Palabras de la Ministra Mayra Jiménez.

Panel participación de las mujeres en el sector eléctrico.

Lunes 23 de mayo del 2022

Señor **Milton Morrison**, Administrador Gerente General, Empresa Distribuidora de Electricidad del Sur, EDESUR;

Señor, **Alfonso Rodríguez**, Viceministro del Ministerio de Energía y Minas;

Señor **Bienvenido Mejía**, Miembro del Consejo de las Empresas de Distribuidoras de Electricidad, EDEs;

Señor **Edward Díaz**, Director de la Comisión Nacional de Energía;

Señor **Roberto Herrera**, Director de Interenergy y Presidente de la Cámara Americana de Comercio;

Señor **Manuel López San Pablo**, Director Ejecutivo del Organismo coordinador del Sistema Eléctrico;

Señor **Marvin Fernández**, Presidente de la Asociación para el Fomento de las Energías Renovables, ASOFER;

Señora **Paola Pimentel**, Presidenta de la Asociación de Mujeres en Energías Renovables;

Representantes de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), de las Empresas Distribuidoras de Energía (EDESUR, EDENORTE y EDEESTE), de la Empresa de Transmisión Eléctrica (ETED), del Ministerio de Energía y Minas, de la Cooperación Alemana, del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), del Banco Mundial.

Inicio estas palabras reconociendo la importancia del intercambio de conocimientos, como una de las estrategias para visibilizar la trayectoria y reconocer los aportes de las mujeres dominicanas al sector eléctrico, así como dilucidar las barreras y desafíos que presentan las mujeres para integrarse y contribuir a un sector tradicionalmente vinculado a lo masculino.

Sin duda, la electricidad ha sido un catalizador para el desarrollo humano, económico y tecnológico, y ésta puede ser considerada como un requisito previo para aumentar la productividad y el empleo; así como para mejorar la calidad de vida de las personas en los diferentes ámbitos de la cotidianidad.

Es decir, en el desempeño de las actividades productivas, como en el funcionamiento del trabajo reproductivo en los hogares, en el acceso a la recreación y a diferentes servicios y productos.

Por lo tanto, es necesario dar un giro a la forma en la que históricamente el sector energético y, específicamente el eléctrico ha sido considerado en la vida de mujeres y hombres; y empecemos a plantear otras formas de vincularnos con los procesos de producción y consumo de las energías eléctricas.

Por ejemplo, es necesario analizar cómo hombres y mujeres hacen uso de ellas en los hogares y cómo democratizar y hacer más justo ese uso; no sólo para facilitar estas actividades, sino también para propiciar, ampliar y fortalecer la redistribución del trabajo doméstico y de cuidados.

La realidad nos dice que las mujeres, en nuestro país, dedican en promedio 31.2 horas a la semana al trabajo no remunerado y los hombres 9.6; y de manera específica al trabajo de cuidados, las mujeres dedican 15.7 horas semanales, frente a 3.1 que dedican los hombres.

Es evidente por lo tanto, que el acceso a la energía eléctrica puede contribuir a mejorar y eficientizar el uso del tiempo para las mujeres, a la vez que trabajamos, por medio de políticas públicas, en la transformación cultural y en una nueva visión de los cuidados como responsabilidad de todos los sectores sociales y no sólo de las familias, en especial de las mujeres.

Resulta también necesario, promover la inclusión de las mujeres en carreras vinculadas a este sector, como lo son las ciencias, las tecnologías, ingenierías y matemáticas; así como tomar medidas, como ya lo vienen haciendo algunas de las empresas en el país, para que se promueva la incorporación de más mujeres en empleos de la industria eléctrica.

Para el año 2018, en los países del Sistema de Integración Centroamericana y República Dominicana, solamente había un 9.39% de mujeres en el área de ingeniería en el sector eléctrico; y en los cargos de decisión de las empresas y organizaciones las mujeres ocupaban el 29% de estas posiciones.

Es decir que se evidenciaron enormes brechas de participación; que no es posible cerrar sin aplicar acciones específicas y medidas de afirmación a través de políticas institucionales; sin embargo para ese mismo año 2018, solamente el 8.7% de estas empresas contaba y aplicaba políticas sobre equidad de género.

En el país, el sello Igualando RD que implementamos desde el Ministerio de la Mujer con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas, y del cual forma parte Edesur, que se encuentra en proceso de ejecución, así como EGE Haina, empresa certificada con el Sello de Oro, y que cuenta con avances importantes dirigidos a mejorar tanto la participación de las mujeres en este sector, como las políticas internas de igualdad de género.

Seguir avanzando hacia sistemas energéticos más limpios, inteligentes, sostenibles y que beneficien a la gente, requiere de la diversidad en los enfoques, principalmente para impulsar las soluciones innovadoras e inclusivas necesarias para afrontar los cambios que estas transformaciones implican; lo cual es alcanzable, únicamente con la presencia de mujeres y hombres en esos espacios.

Desde el Ministerio de la Mujer, a través de nuestra política nacional de igualdad de género, promovemos el diseño de respuestas que incluyen la educación, el empoderamiento económico y la participación en la producción y uso de tecnologías de la comunicación y diferentes estrategias para cerrar las brechas en ámbitos tan fundamentales como este.

Entendemos que es necesario impulsar acciones para promover una participación más justa de las mujeres en todos los sectores económicos, de manera específica el sector eléctrico y estamos convencidas que existe un terreno fértil que nos permitirá avanzar en el fortalecimiento de los marcos regulatorios que permita la incorporación de la perspectiva de género en el sector energético, así como continuar implementando acciones y políticas en coordinación y con el concurso de las empresas y organizaciones dedicadas a las energías eléctricas.

Este espacio de diálogo, de intercambio de experiencias y de visibilidad de las mujeres en el sector eléctrico, es sin duda muestra de ese interés y compromiso, por el cual felicitó a Edesur y ánimos a las otras empresas y compañías eléctricas tomarlo como modelo.

Muchas gracias.