



MINISTERIO DE LA MUJER

PALABRAS DE LA MINISTRA DE LA MUJER

Encuentro Ciudadano con Presupuesto

Presentación del nuevo Clasificador Funcional de Género que se incluye en el PGE 2023

Martes 22 de noviembre, 10:00 AM, Salón Juan Bosch, Dirección General de Presupuesto

Vocativos

- José Rijo Presbot, director de la Dirección General de Presupuesto
- Organizaciones de la Sociedad Civil y público general

Muy buenos días.

Desde el Ministerio de la Mujer queremos reconocer a la Dirección General de Presupuesto por sus constantes esfuerzos en impulsar la eficiencia en la gestión de los recursos del Estado, para lograr que sean atendidas las necesidades de toda la ciudadanía de forma equitativa y respondiendo a las necesidades específicas de los distintos grupos de población. En particular, nos complace participar en el día de hoy de la presentación del nuevo **Clasificador Funcional de Género que se incluye en el Presupuesto General de la Nación 2023**, el cual desde ya constituye un poderoso instrumento de política que refleja el compromiso con reducir la desigualdad entre hombres y mujeres.

Dentro del conjunto de situaciones que afectan a las mujeres de manera desproporcionada en comparación con los hombres, podemos comenzar mencionando la sobrecarga de horas de trabajo no remunerado de cuidados. Las mujeres invierten 3.25 veces la cantidad de horas que los hombres en las tareas de cuidado, cifra que se ubica incluso por encima del promedio de la región de América Latina y el Caribe que es de 3.15. Esta situación tiene un impacto directo en la participación de las mujeres en el ámbito laboral, donde el 42% señalan a las responsabilidades familiares y del hogar como la razón principal de no buscar trabajo. Según datos del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, para 2021 la tasa de desocupación abierta en mujeres es tres veces superior que la de los hombres y la Encuesta Nacional de Actividad Económica de ese mismo año señala que el 86.2% de las empresas formales de los sectores de estudio son dirigidas por hombres y solo el 9.6% por mujeres. Todo esto a pesar de existir una mayor participación femenina en la educación superior.

De forma paralela, según los resultados a la encuesta Experimental sobre la Situación de las Mujeres (ENESIM, 2018) a nivel nacional el 59.9% de las mujeres de 15 años y más ha experimentado algún tipo de violencia en los ámbitos público y privado en los últimos 12 meses previos a la encuesta.

Es evidente que el cierre de brechas económicas y sociales entre hombres y mujeres en el país representa un gran reto para el que requiere contar con políticas públicas y alianzas interinstitucionales que fomenten la implementación de un sistema basado en un acceso justo y equitativo a las oportunidades y beneficios

del desarrollo. Bajo este panorama, **los Presupuestos Sensibles a Género (PSG)** representan una estrategia hacia una asignación de recursos encaminada hacia la equidad, y una ejecución y gestión comprometida con la igualdad de género, alineada con la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.

El Ministerio de la Mujer, como organismo rector en materia de igualdad de género, ha dado pasos concretos de apoyo a este esfuerzo de construcción de presupuestos sensibles al género en el país. Durante este año 2022 hemos implementado un proyecto en conjunto con el Programa Eurososocial de la Unión Europea que tuvo como objetivo promover e incentivar los presupuestos sensibles al género en las políticas públicas de República Dominicana fortaleciendo la capacidad gubernamental para liderar estos procesos.

En el marco de este proyecto se trabajó estrechamente con la Dirección General de Presupuesto y el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo para conocer los retos y oportunidades así como desarrollar una hoja de ruta para la implementación de presupuestos sensibles al género que permitan invertir en acciones concretas para el cierre de brechas de acuerdo con las misiones institucionales y las prioridades establecidas en el Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género (PLANEG III).

A través de talleres con las unidades ejecutoras en 17 instituciones priorizadas se validó una nueva clasificación presupuestaria que incluye 8 subfunciones y que, desde ya, nos está permitiendo visibilizar cómo se abordarán presupuestariamente en el 2023 las problemáticas más relevantes que afectan la autonomía de las mujeres, como acciones de prevención y atención a la violencia, medidas para el cambio cultural y servicios de salud especializada, entre otros, para los cuales se han visibilizado más de 6 mil millones de pesos (cifra exacta: **6,385,508,078.00**) solo en las subfunciones añadidas a partir de este trabajo conjunto.

Asimismo, desarrollamos procesos formativos con instituciones gubernamentales relacionadas con Presupuesto Sensible a Género para liderar la implementación y monitoreo de la política transversal de género y hemos elaborado una hoja de ruta para continuar transversalizando el enfoque de género en todas las etapas del ciclo presupuestario que estaremos desarrollando junto con DIGEPRES y que será fortalecido con el informe PEFA Género, liderado por el Ministerio de Hacienda, que se encuentra en fase de validación final.

Estos avances permitirán evaluar las políticas públicas que se destinan al cierre de brechas entre hombres y mujeres, monitorear el presupuesto asignado a distintos compromisos nacionales e internacionales y tomar medidas sobre el financiamiento y presupuesto a partir de los resultados en indicadores de igualdad de género de los próximos años.

Quiero terminar estas palabras, reiterando nuestro reconocimiento al compromiso de la Dirección General de Presupuesto con la igualdad de género por los resultados obtenidos durante este año. Sabemos que contamos con un equipo comprometido para continuar fortaleciendo la garantía de derechos de las mujeres a través de los presupuestos. El cierre de brechas solo será posible en la medida en la que planifiquemos políticas, programas y servicios tomando en cuenta las desigualdades y destinemos recursos explícitos para este objetivo.

Muchas gracias.