

Palabras de la Ministra Mayra Jiménez

2do Panel de la Mujer en el Sector Eléctrico “Retos y oportunidades de la mujer en el Sector Eléctrico”

Lunes 4 de diciembre 2023, Hotel Intercontinental Real Santo Domingo

Hora: 03:30 p. m.

Señor **Milton Morrison**, Administrador General de EDESUR Dominicana;

Señora **Miosotis Rivas**, directora de la Oficina Nacional de Estadísticas, ONE;

Señor **Julio Sánchez Maríñez**, rector del Instituto Tecnológico de Santo Domingo, INTEC;

Señor **Javier Castano**, subdirector interino de la Agencia de los Estados Unidos para el desarrollo, USAID;

Distinguidas y distinguidos panelistas y moderadora;

Señora **Jenny Brito**, Directora de Logística de EDESUR;

Señora **Edita Alcántara**, Asesora Energética;

Señora **Marilyn Brito**, Coordinadora de proyectos del Ministerio de Energía y Minas;

Señora **María Cristina Rodríguez**, moderadora;
Invitadas e invitados Especiales;

Señoras y Señores.

Desde el Ministerio de la Mujer nos honra participar de este evento; extendemos nuestras felicitaciones a EDESUR por su compromiso con la ejecución de iniciativas que contribuyen a destacar y reconocer el talento, la experiencia y el liderazgo de las mujeres que han logrado incorporarse de manera exitosa en el sector eléctrico de República Dominicana.

La Cuarta Revolución Industrial, impulsada en gran medida por los avances tecnológicos, está cambiando el mundo del trabajo; existe una creciente demanda de profesionales especializadas y especializados en la comprensión y aprovechamiento de las tecnologías emergentes, tales como inteligencia artificial, Big Data, automatización de procesos, seguridad de la información, experiencia del usuario, interacción con máquinas y robótica, entre otras.

En República Dominicana, según datos del Ministerio de Educación Superior, Ciencias y Tecnología, las mujeres son mucho más de la mitad en casi todas las carreras ofertadas, sin embargo en las relacionados con las tecnologías de información y comunicación, ingenierías y agricultura, no superan el 40%; por ello, iniciativas como las de Edesur

promueven y motivan para a que cada vez más mujeres se interesen en estos campos.

No podemos negar que cada vez más, el mercado de trabajo global está siendo impulsado por la ciencia, la tecnología y la innovación; por lo tanto es esencial nivelar las capacidades y oportunidades para las mujeres en todas estas áreas profesionales y de inserción laboral. Esto, no solo las beneficia a ellas, sino también que impacta en las empresas e instituciones y mejora la competitividad de los países.

En este contexto, desde el Gobierno de la República Dominicana, encabezado por nuestro presidente Luis Abinader, se han desarrollado diversos esfuerzos en el sector de educación para promover el interés y el compromiso de las niñas y las mujeres en estas materias. Recientemente el Ministerio de la Presidencia, a través del Gabinete de Innovación, anunció la selección de quince niñas dominicanas para visitar el Espeis Center de la NASA, en el marco del programa **“Ella es Astronauta”**. Esto en respuesta, a que los últimos estudios realizados en este campo revelan las ventajas de exponer a las niñas y las adolescentes desde temprana edad, a experiencias de vida vinculadas a las ciencias y la tecnología.

En esta misma línea, desde el Ministerio de la Mujer, en cumplimiento con el eje de tecnologías digitales para la

autonomía económica de las mujeres del Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género (PLANEG III), hemos articulado esfuerzos junto a la empresa de tecnología ORACOL para implementar acciones que contribuyan a ampliar las oportunidades a mujeres y jóvenes para que puedan transformar sus vidas y su entorno a través de la tecnología y la innovación, al ofrecerles herramientas y habilidades de alto nivel de innovación y que les permita acceder a puestos de trabajo mejor remunerados.

De igual forma, con el propósito de promover transformaciones en las estructuras de trabajo y promover la inclusión de más mujeres en industrias tradicionalmente masculinizadas, el Ministerio de la Mujer en estrecha colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), impulsa el Sello Igualando RD como un acelerador para el logro de la igualdad de género y de la Agenda 2030. Dentro de esta iniciativa queremos destacar la participación de varias empresas del Sector Eléctrico, como lo son EDESUR y EGE- HAINA. Empresas que han concretizado esfuerzos en la creación de Políticas de Equidad de Género, con lineamientos y compromisos para la transversalidad del enfoque de género en todas las áreas de la empresa.

En el Caso de EDESUR, se destaca la ampliación de las licencias por paternidad de 2 a 15 días, fomentando la

corresponsabilidad en las tareas de cuidado. EDESUR ha incluido en su plan estratégico institucional 2021-2024 indicadores que apuntan al aumento progresivo de mujeres en puestos de liderazgo y puestos técnicos, en busca de promover de manera activa la equidad de género en su gestión del capital humano.

De igual manera, hemos encaminado esfuerzos para robustecer la Iniciativa de Paridad de Género de la República Dominicana (IPG), la cual es una alianza público-privada que busca incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; así como diseñar e implementar acciones orientadas a reducir las brechas salariales de género y promover la participación de las mujeres en los puestos de liderazgo en el sector público y privado.

Dentro del marco de la IPG, la República Dominicana ha planificado centrar sus acciones en la medición y cierre de las brechas económicas de género, incluyendo el enfoque de igualdad en la formación técnico profesional del Programa de Formación Dual (INFOTEP), promoviendo el acceso de las mujeres a sectores de empleos vinculados con la 4ª Revolución Industrial y a los sectores de la Ciencia, la Tecnología, las Ingenierías y las Matemáticas (STEM), entre otras acciones vinculadas a fortalecer las capacidades de mujeres jóvenes.

Señoras y señores, a lo largo de la historia, las mujeres han demostrado capacidad para innovar, resolver problemas y contribuir de manera significativa a la industria de la energía; por lo tanto sabemos que es posible superar los obstáculos que persisten y tenemos la seguridad de que estos espacios sirven de inspiración y empoderamiento; además de transmitir un mensaje fundamental para construir un futuro más inclusivo y equitativo en el sector eléctrico, en las ingenierías, en las tecnologías y en todos los espacios para el desarrollo social y económico, los cuales son posibles con la participación de mujeres y hombres en igualdad.

Muchas gracias.