



Palabras de la Ministra Mayra Jiménez

Evento de Reconocimiento Sello Igualando RD para empresas y Organizaciones

Hotel Catalonia,

martes 12 de diciembre, 2023

09:00 a.m.

Buenos días,

Señora **Inka Mattila**, representante residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo;

Señor **Lorenzo Ramírez**, Director del Instituto Dominicano para la Calidad;

Viceministra Amada Manzueta, Viceministra de Cultura de Igualdad;

Viceministra Doris Javier Saint-Hilaire, Viceministra Administrativa ;

Distinguidas viceministras y directoras del Ministerio de la Mujer;

Asociaciones de mujeres;

Un saludo muy especial a las 21 empresa del sello privado que serán reconocidas en el día de hoy;

Invitadas e Invitados Especiales;

Amigas y amigos de la prensa;

Señoras y Señores

Desde el Ministerio de la Mujer nos honra encontrarnos en este magno evento para celebrar y reconocer el compromiso de 21 empresas, con la inclusión y la equidad de género; empresas con un alto perfil, posicionamiento y liderazgo en el mercado, las cuales han comprendido el impacto positivo que tiene la incorporación en igualdad de mujeres y hombres en la gestión empresarial.

Quiero extender mis felicitaciones a todas las empresas galardonadas, las cuales han puesto en marcha una serie de acciones para la transversalización del enfoque de igualdad en sus organizaciones, garantizando un ambiente más inclusivo, justo y paritario.

Hoy recibirán sus merecidos reconocimientos:

- Altice Dominicana
- el Banco de Reservas
- Agencias Generales
- Autocamiones
- el Banco Popular Dominicano
- Edesur
- La Cooperativa Vega Real
- Gerdau Metaldom
- Gildan
- Motor Crédito
- Reid y compañía
- Santo Domingo Motors
- Zona Franca Multimodal Caucedo
- Sarton Dominicana
- Argos
- Grabo Estilo
- Barrick Pueblo Viejo
- Claro Dominicana
- Ege Haina
- Grupo Humano
- Y Grupo Universal

Señoras y señores, alcanzar el **Sello Igualando RD**, es ver concretado un compromiso, a la vez que se reafirma una responsabilidad que todas y todos ustedes han adquirido con el desarrollo social, integral y sostenible de la República Dominicana.

Nos enorgullece y nos llena de satisfacción acompañarles, ofrecerles asesoría, ver cómo se integran los equipos y hacen evolucionar sus planes de acción; y que mejor manera de hacerlo que a través de la alianza estratégica del Ministerio de la Mujer y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo; gracias Inka por continuar apoyando esta articulación y por el respaldo y acompañamiento que nos ofrecen para garantizar la excelencia en la implementación del Sello Igualando RD.

Diferentes estudios coinciden en que las políticas de igualdad del sector privado, repercuten de forma muy positiva en la macro y micro economía de los países; se estima que la participación igualitaria de las mujeres y los hombres en la

economía, podría aumentar el Producto Interno Bruto mundial en un 26% para el año 2025.

Así mismo, según el informe **Global Gender Gap**, la paridad de género es fundamental para que las economías y las sociedades prosperen; por lo tanto, garantizar la igualdad en el mundo laboral, influye de manera sustancial en el crecimiento, la competitividad y en el futuro de las economías y de las empresas.

Bajo esa premisa, el Sello Igualando RD, como política pública tiene un carácter dinámico, lo cual la convierte en un acelerador de la igualdad en la gestión organizacional; promoviendo cambios y buscando soluciones que permitan eliminar las desigualdades y brechas de género, con un impacto en las dimensiones internas y en la proyección externa de las empresas.

Esta visión integral, es posible gracias a que el Sello Igualando RD, está directamente alineado con el Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género, con la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible;

instrumentos que plantean la importancia de lograr una sociedad justa, paritaria y que trabaje por el empoderamiento de las mujeres, como requisito para un desarrollo social y económico sostenible.

Señoras y señores, el trabajo de estas 21 empresas, evidencia que esto es posible, sus acciones dejan ver que el sector privado y empresarial en la República Dominicana, cuenta con la capacidad de convertirse en un motor esencial en este camino por la igualdad.

Además, invertir en la igualdad de género es un buen negocio para las empresas, puesto que promueve el crecimiento económico y la productividad laboral, mejora la salud y la educación, refuerza la resiliencia y propicia ambientes laborales más eficientes.

Así mismo, se ha demostrado que existe una relación directa entre la participación equilibrada de mujeres y hombres en los cargos directivos de nivel superior, y mejores resultados empresariales; lo cual impacta en la reducción de la rotación y el

ausentismo, la retención del talento y el aprovechamiento de la diversidad de pensamientos, habilidades y capacidades para una mejor toma de decisiones, innovación y productividad.

Estas 21 empresas, han diseñado y puesto en marcha políticas y principios internos para promover la igualdad de género; por ello me complace destacar algunas de sus acciones, como la implementación de políticas para la conciliación de la vida familiar, personal y laboral, que incluyen medidas como: la reducción de la jornada laboral a las embarazadas partir de las 35 semanas de gestación, el aumento de las licencias de maternidad de 14 a 16 semanas, retornos graduales para la reinserción tras dicha licencia, así como la instalación y mantenimiento de salas amigas de la familia lactante.

En este mismo orden, las empresas han ampliado las licencias de paternidad, a la vez que promueven acciones afirmativas orientadas a fomentar la parentalidad responsable y la corresponsabilidad en los cuidados.

Así mismo, es de gran satisfacción señalar que, todas las empresas reconocidas con el Sello Igualando RD, han establecido procesos formales para reclutamiento y selección de personal, libres de discriminación; han diseñado e implementado protocolos de prevención y atención al acoso sexual y laboral, y a la violencia basada en género e intrafamiliar; incluyendo en algunos casos canales digitales, buzones e instancias físicas para denunciar y recibir acompañamiento.

Todas estas acciones y políticas implementadas en el marco del Sello Igualando RD, han impactado de manera directa a más de cincuenta y cuatro mil cuatrocientas empleadas y empleados.

Por todo esto, hoy festejamos y reconocemos los significativos y evidentes logros de todas estas empresas que han completado de manera exitosa, el proceso de implementación del **Sello Igualando RD**.

Desde esta gestión de gobierno encabezada por el presidente Luis Abinader, el Ministerio de la Mujer trabaja para promover la construcción de políticas públicas que permitan el crecimiento

económico con una visión estratégica, que no deje fuera a las mujeres, y que sea capaz de modernizar la gestión de las empresas y promover el incremento de la calidad y la productividad, sobre la base de modelos innovadores, como lo es el Sello Igualando RD.

Quiero extender nuevamente mis felicitaciones a todas estas empresas, a las que tienen ya varios años y serán recertificadas, como a las que por primera vez reciben este valioso y prometedor reconocimiento.

A la vez quiero felicitar a las altas gerencias por su liderazgo y a los Comités de Igualdad de Género de cada empresa, por impulsar día a día los pasos necesarios en el diseño e implementación de sus planes de acción.

Finalmente, agradezco a cada empresa por su confianza y compromiso; y al equipo técnico del PNUD y del Ministerio de la Mujer que día a día trabajan acompañando estos procesos.

Les invito a que sigamos trabajando de manera articulada para afianzar la igualdad de género como una política y una realidad cotidiana.

¡Felicidades a todas y todos por este logro y que sigamos inspirando el cambio!

Muchas gracias.
