



Palabras de la Ministra Mayra Jiménez
Evento de Presentación del Sello IGUALANDO RD para Empresas
Hotel Catalonia, Salón Ibiza Santo Domingo, 15 de diciembre del 2023,
08:30 a.m. a 10:00 a.m.

Vocativos:

1. Sr. Xavier Hernández, Representante Residente Adjunto del PNUD
2. Sra. Raissa Crespo, Oficial de Género del PNUD
3. Sra. Rosa Matos, Directora de Transversalidad para la Igualdad de Género.

Buenos días.

Desde el Ministerio de la Mujer nos honra encontrarnos con ustedes en esta presentación del Sello Igualando RD para Empresas y Organizaciones. Nos alegra su interés por conocer más acerca de esta iniciativa que busca transformar a las empresas hacia una gestión con igualdad de género.

En los últimos años la inclusión de las mujeres en la gestión empresarial ha cobrado un impulso significativo en los países a nivel global y regional. Esto ha permitido robustecer los argumentos a favor de los beneficios para las empresas cuando promueven e implementan acciones para la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres como un valor fundamental.

Desde el Ministerio de la Mujer y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, les hemos convocado a este espacio con el propósito de ofrecerles los

detalles referidos al proceso de implementación del Sello Igualando RD y poder abordar todas las inquietudes que tengan al respecto.

El sello surge a partir de una iniciativa global del PNUD y aquí en la República Dominicana ha sido reconocida como Sello Igualando RD, cuya coordinación realizamos desde el Ministerio de la Mujer con el apoyo técnico del PNUD.

El Sello Igualando RD para Empresas, es un acelerador para la igualdad de género en la gestión empresarial, que potencia el talento y la diversidad, promueve cambios en la cultura organizacional y abre puertas a nuevas perspectivas y oportunidades.

Por este motivo, el Sello Igualando RD tiene como propósito transformar las estructuras de trabajo y la gestión de recursos humanos de forma justa y equitativa, convirtiendo a la empresa en parte activa en la búsqueda de soluciones que permitan eliminar las desigualdades y brechas que enfrentan en su mayoría las mujeres.

Este proceso asegura que las mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades para acceder a puestos de formación y liderazgo basándose en las competencias de las personas, estableciendo así, un modelo de gestión integral para la igualdad de género.

Actualmente, tenemos 28 empresas participantes del Sello Igualando RD, de las cuales nos hace muy felices comunicar que 21 superaron exitosamente todo el proceso del Sello, y que fueron reconocidas en un gran evento que tuvo lugar esta misma semana. De éstas, dos lograron nivel bronce, 14 fueron reconocidas con el Sello Oro y 5 alcanzaron nivel platino, por la sostenibilidad de su compromiso con la igualdad de género a lo largo de los años.

A través de la implementación del Sello Igualando RD en estas 28 empresas, se ha impactado de manera directa en 54,456 personas colaboradoras, siendo el 44.7 % mujeres y el 55.5 % hombres.

El Sello Igualando RD, consta de un período de implementación de 18 meses y de 4 fases:

- Una primera fase de autodiagnóstico
- Una segunda fase de diseño e implementación del plan de acción
- Y una tercera y cuarta fase de evaluación y seguimiento.

A través de la implementación de este modelo de gestión, se busca lograr el cierre de brechas en el ámbito laboral, a través del establecimiento de procesos formales para reclutamiento y selección de personal libres de discriminación, el diseño e implementación de protocolos de prevención y atención al acoso sexual y laboral y de prevención de la violencia basada en género e intrafamiliar.

La integración de la transversalidad de género en las prácticas y procesos empresariales no solo es una cuestión de responsabilidad social, sino también una estrategia inteligente para impulsar la creatividad, la productividad y la competitividad.

Señoras y señores, el trabajo del sector privado para el cierre de brechas es fundamental, según datos de Naciones Unidas se requieren cerca de 300 años para lograr la plena igualdad; por lo tanto disminuir ese tiempo y acelerar es una necesidad, que requiere de la participación articulada del Estado y el sector privado desde su rol dinamizador de la economía y por lo tanto del desarrollo económico y social.

Como podrán ver en la presentación que tendremos a continuación, las empresas que tomen la decisión de implementar el Sello Igualando RD, contarán con el compromiso del Ministerio de la Mujer y de PNUD de acompañarles de forma oportuna, durante la implementación de este modelo de gestión para la igualdad, y desde ya les auguramos éxitos.

Sin duda alguna, los resultados apuntarán hacia una economía más justa e igualitaria, hacia la modernización de la gestión de la empresa y al incremento de la calidad y la productividad, sobre la base de modelos de gestión innovadores.

¡Gracias por su participación y la invitación a ser parte de esta comunidad del Sello Igualando RD, está abierta para todas las empresas aquí representadas.