

Reunión/Almuerzo con Contrapartes de Gobierno en el Marco de la

Misión con Reino Unido

1ro. de marzo del 2024

1:00 p.m.

Punteo y guion de la ministra

Muy buenos días a todas y todos;

Les extiendo un cordial saludo de bienvenida al Ministerio de la Mujer,

Honorable Señor **Pavel Isa**, Ministro de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD);

Señora **Roomana Mahmud**, Jefa Adjunta de Alianzas con las Naciones Unidas y Enseñanza Superior del Ministerio de Relaciones Exteriores y de la Mancomunidad de Naciones;

Señora **Nikki Stoddart**, Directora Adjunta de Educación, Género e Igualdad y Jefa del Departamento de Becas, Educación Terciaria y Alianzas con las Naciones Unidas del Ministerio de Relaciones Exteriores y de la Mancomunidad de Naciones;

Señora **Raquel Lagunas**, Directora Global de Igualdad de Género, PNUD;

Señor **Mauricio Ramírez**, Coordinador Residente del Sistema de Naciones Unidas,

Señora **Inka Mattila**, Representante Residente PNUD;

Señora **Gloria Reyes**, Directora General de Supérate;

Señor **Jeffry Lizardo**, Director General del Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN);

Señoras y señores

- Agradecer esta visita.

- Expresar que nos complace tener este intercambio sobre el trabajo que realizamos en diferentes instituciones con la cooperación del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Señalar que es muy grato saber que esta tarde hay un énfasis particular en los temas correspondientes a la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como parte de la estrategia para acelerar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular el ODS 5, sobre igualdad de género, y sin dejar a nadie atrás.
- Nos parece por lo tanto altamente importante este diálogo, el cual siempre contribuye a afianzar los vínculos de cara al trabajo y los desafíos que se presentan en el país en materia de desarrollo y derechos.
- Esta tarde estaremos agotando una robusta agenda, con dos bloques, a los cuales daremos inicio luego de las palabras introductorias desde el Ministerio de la Mujer y el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo. Así como las palabras del señor Mauricio Ramírez, en su condición de Coordinador Residente del Sistema de Naciones Unidas en la República Dominicana.
- El primer bloque, que estará a cargo de la señora Inka Mattila, será acerca de: Reflexiones sobre la contribución del PNUD en el Marco de Cooperación de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible.
- Y en el segundo bloque, tendremos un diálogo abierto, sobre los distintos esfuerzos de trabajo de nuestras instituciones con el apoyo del PNUD.
- Invitarles a hacer un ronda de presentación, antes de iniciar con la agenda.

Luego de la ronda de presentación:

Muchas gracias.

A modo de introducción permítanme reiterar que con el PNUD tenemos una trayectoria histórica de trabajo, la cual valoramos y desde la cual hemos alcanzado importantes logros en materia de igualdad de género, en temas como participación política, prevención y atención a la violencia, transversalización de la igualdad de género, entre otros.

Me permito por lo tanto, compartir de manera breve con ustedes sobre las acciones que estamos implementando actualmente con el apoyo del PNUD:

1. Sello Igualando RD para instituciones públicas y privadas.

- En el caso de las empresas, se enmarca en el proyecto conjunto: Transversalización de género en las empresas.
- En República Dominicana, se inició la implementación en el : privado en el año 2013, adoptando la identidad de **Sello Igualando RD**, bajo el liderazgo del Ministerio de la Mujer y con el apoyo del PNUD.
- Posteriormente y, dado su impacto, fuimos uno de los países que impulsó la adaptación de esta metodología para trabajar con el sector público, siendo República Dominicana, junto a Panamá y El Salvador, los países seleccionados para participar de un piloto que fue desarrollado del 2018 al 2019, con cuatro instituciones: Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, la Junta Central Electoral, el Gabinete de Coordinación de Políticas Sociales y el Instituto Nacional de Aviación Civil.
- A partir de los importantes resultados de esas experiencias, y del propósito de avanzar en materia de igualdad, el Ministerio de la Mujer ha convertido al **Sello Igualando RD**, en una política pública.

- En el 2021 inició la *Primera Cohorte* en el sector público con 10 instituciones:
 1. Ayuntamiento Santo Domingo Este (ASDE)-Sello Bronce.
 2. Dirección General de Aduanas (DGA).
 3. Dirección General de Alianzas Público-Privadas (DGAPP)-Sello Bronce.
 4. Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP)-Sello Oro.
 5. Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones (INDOTEL)-Sello Plata.
 6. Junta Central Electoral (JCE)-Sello Oro.
 7. Supérate-Sello Plata
 8. Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN)-Sello Oro.
 9. Superintendencia de Bancos-Sello Plata.
 10. Poder Judicial-Sello Oro.
- De estas instituciones, 7 recibieron su galardón en diciembre de 2023 y el resto estará recibiendo su reconocimiento en abril de 2024.
- Con las acciones directas implementadas a través del Sello en estas 10 instituciones, fueron impactados **29,333** empleados y empleadas, de las cuales 52% mujeres y 48% hombres.
- El proceso de ejecución de cada una de las etapas del **Sello Igualando RD**, está apegado a estándares de calidad que contribuye a acelerar la igualdad de género.
- Los indicadores del Sello Igualando RD están alineados con nuestro marco normativo: Constitución de la República, el Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género, el Plan Estratégico por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, la Estrategia Nacional de Desarrollo, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros instrumentos de política pública.

Segunda cohorte Sello Público (2024-2026)

- Actualmente estamos iniciando los trabajos con un segundo grupo de instituciones públicas, o Segunda Cohorte del Sello Igualando RD.

Entre estas podemos resaltar:

1. Defensor del Pueblo
2. Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo
3. Superintendencia de Electricidad
4. Contraloría General de la República
5. Policía Nacional

Sello Igualando RD en el Sector Privado

- A la fecha contamos con 26 Empresas y organizaciones, de las cuales 23 están reconocidas con el **SELLO IGUALANDO RD** en sus diferentes niveles; y 3 están en proceso de implementación:

Las empresas ya certificadas son:

NIVEL BRONCE 2 empresas	NIVEL ORO 16 Empresas	NIVEL PLATINO 9 Empresas
--	--	---

<ul style="list-style-type: none"> • Argos Dominicana • Grabo Estilo 	<ul style="list-style-type: none"> • Banco Popular Dominicano • Zona Franca Multimodal Caucedo • Santo Domingo Motors • Agencias Generales • Gerdau Metaldom • EDESUR DOMINICANA, S.A. • Cooperativa Vega Real • Motor Crédito • Reid & Co. • Autocamiones • SARTON Dominicana SAS • Gildan • Banco de Reservas de la República Dominicana • ALTICE DOMINICANA, S.A 	<ul style="list-style-type: none"> • Banco BHD • BEPENSA Dominicana • Grupo Humano • Barrick Pueblo Viejo • Grupo Universal • Claro Dominicana • EGE Haina • Banco Caribe
--	---	---

- Las tres empresas en proceso de implementación son:
- Instituto Tecnológica de Santo Domingo (INTEC)
- Banco ADOPEM
- Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo.

- Mediante esta acción hemos logrado impactar a **58,043 personas que laboran en estas empresas. De las cuales 45% han sido mujeres y 55% hombres.**

- Empresas que está pendientes para próxima firma:
 - AES Dominicana
 - SOVENTIX
 - EDEESTE

- Seguros MAFRE

2. Proyecto INFOSEGURA

- **Chatbot SARA**: con apoyo de INFOSEGURA
- Se ha estado trabajando en últimos meses para contar con esta herramienta digital.
 - **Sara es el:**
 - S= Sistema de
 - A=Atención
 - R=Respuesta
 - A=Automatizada
 - El objetivo de SARA es dar información útil para prevenir y responder a la violencia de género.
 - En materia de Prevención, dar información que sirva para identificar la violencia de género con el fin de facilitar la detección temprana y evitar la agravación de los casos de violencia
 - Para la Respuesta: dar información a las mujeres víctimas o a su entorno para que sepan cómo denunciar su situación y ponerse a salvo en caso de emergencia
 - Informar a las mujeres sobre sus derechos y facilitar su acceso a los mecanismos de atención, respuesta y denuncia
- SARA está en este momento en la última etapa de validación.
- **Indice de Violencia Multidimensional:**
 - También se inició el año pasado.

- Es una herramienta para analizar cómo evoluciona la violencia contra las mujeres y las niñas en el país, desde una perspectiva multidimensional, a partir de la agregación de indicadores.
- Tiene como objetivo: Fortalecer el desarrollo de políticas públicas integrales y basadas en evidencia para procurar una vida libre de violencia para todas las mujeres y las niñas a través de una medición agregada que permita el seguimiento de resultados desde una perspectiva multidimensional.
- El levantamiento de información se ha realizado consultando a las diferentes instituciones responsables de la respuesta, atención o generación de datos.
- También se encuentra la fase de revisión y validación.

3. Finalmente señalar otros apoyos que hemos recibido desde PNUD:

- Apoyo en el **establecimiento de la Mesa de Género y Cambio Climático**, que coordinamos con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales y con el Consejo Nacional de Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio.
- Esta mesa tiene el propósito de incorporar la perspectiva de género en la acción climática.
- Se encuentra en la fase de trabajos técnicos para definir acciones e impactar en otras instituciones.

- En el marco de la **Mesa Intersectorial de Cuidados**, que coordinamos con el MEPYD, a través del Fondo ODS, el **PNUD apoyó en el diseño e implementación de la estrategia de comunicación para el cambio cultural en favor de los cuidados**.
 - En estos momentos dicha estrategia se encuentra en su fase de diseño y validación.

- A finales los meses de marzo-abril se espera contar con los productos finales que permitan iniciar la fase de implementación.
 - Con el ánimo de fortalecer el trabajo en el territorio con la política de cuidados y generar capacidades en los gobiernos locales y organizaciones de la sociedad civil, con un fondo adicional, estaremos desde el Ministerio de la Mujer, MEdyD y Supérate, con el apoyo del PNUD implementando **talleres de vocería y comunicación de la política de cuidados** (con integrantes de las Mesas Locales en Azua y Santo Domingo Este para la defensa e incidencia).
-
- Agradecer por la atención e indicar que en el diálogo se podrá profundizar más sobre todo esto.

 - Pasar la palabra al ministro Pavel Isa.

 - Pasar la palabra al Sr. Mauricio Ramirez, Coordinador Residente del Sistema de Naciones Unidas.

 - Pasar la palabra a Inka para que dé continuidad al diálogo, según la agenda.

Notas adicionales para la ministra, para ser empleadas en caso necesario durante el diálogo:

4. Proyecto Inter-agencial Recuperación COVID-19 VBG y Emergencias

5. 09 de agosto 2022 – La impresión de 30,000 volantes y 400 poloshirts en apoyo a las jornadas realizadas en el marco de la campaña Vivir sin Violencia es Posible.
6. 05, 07, 12 y 14 de julio 2022 – Capacitadas 40 servidoras/es del Ministerio de la Mujer, psicólogas/os y operadoras/es de la línea de emergencia, en violencia basada. Adjunto informe del taller.
7. 12 de septiembre del 2022 – Entregadas 12 laptops con grabadora DVD y maletines.

Sobre el Sello Público:

El Sello Igualando RD complementa la estrategia que ejecuta el Ministerio de la Mujer en su rol de órgano rector de la política nacional de género en el país, lo que ha permitido que las instituciones tengan una visión integral de su estructura, sus políticas y su planificación. Esperamos que aumentar la participación de mujeres en las diez instituciones que han participado de esta iniciativa contribuya a políticas públicas género transformadoras; pero sobre todo, al doble efecto del impacto a lo interno, así como en los servicios que se ofrecen a la ciudadanía según su rol y misión institucional.

A continuación, algunos elementos a resaltar sobre esta primera cohorte:

- El **87.5%** de las instituciones es consciente de su brecha salarial y tiene un plan con medidas para reducirlas, este indicador tuvo un punto de partida en cero al inicio de la implementación.
- El **37.5%** dispone de mecanismos formales para garantizar la Igualdad de oportunidades en reclutamiento y selección, desarrollo profesional y promoción

- El **100%** de las primeras instituciones reconocidas tiene al menos el 40% de las de mujeres en puestos de toma de decisiones en todos los niveles.
- Con la participación de la Junta Central Electoral en el Sello Igualando RD, se logró aumentar la representación femenina en la conformación de las juntas electorales en un 11% y la presencia de mujeres en puestos directivos de los partidos políticos se elevó en un 9%.

Algunos elementos a resaltar por institución:

- **La Dirección General de Contrataciones Públicas**, ha sido reconocida a nivel regional por incorporar la perspectiva de igualdad de género a las compras públicas; fortaleciendo la autonomía económica de las mujeres y aumentando en un 43.28%, entre el 2021 y el 2023, la cantidad de ofertas presentadas por mujeres.
- **Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones (INDOTEL)**, mediante el uso de tecnologías digitales facilitadas por el programa "Canasta Digital Social", ha impulsado la autonomía económica de mujeres, logrando que 50% de las participantes de este programa incorporen ingresos adicionales gracias a las herramientas digitales.
- **Programa Supérate**, ha implementado junto a otras instituciones, el programa "Cambiando las normas de género para la prevención de la violencia, el matrimonio infantil y las uniones tempranas"; así como una serie de iniciativas para impulsar y apoyar el desarrollo y fortalecimiento de emprendimientos de mujeres y su autonomía económica.
- **Sistema Único de Beneficiarios**, ha tenido un rol fundamental para el diseño de la política de cuidados, incorporando este tema como eje central de la protección social y produciendo datos relevantes para la toma de decisiones, incluyendo la identificación de personas con

discapacidad y otras poblaciones clave para las políticas públicas de igualdad.

- **Ayuntamiento de Santo Domingo Este**, ha coordinado actividades que promueven la seguridad y convivencia pacífica, así como la inclusión de mujeres en oficios tradicionalmente considerados masculinos, incluyendo el programa: "Mujeres al Volante", que ha permitido integrar a 15 mujeres como conductoras de camiones recolectores de basura del ayuntamiento.
- La **Junta Central Electoral**, destaca la promoción de la participación política de las mujeres; y como resultado de algunas de sus políticas, la representación femenina en la conformación de las juntas electorales, aumentó en un 11%, y la presencia de mujeres en puestos directivos de los partidos políticos, se elevó en un 9%. Un aporte fundamental para el fortalecimiento de la democracia en nuestro país.
- El **Poder Judicial**, a través de la aplicación de su política de género, ha logrado reducir la presencia de sexismo en las sentencias, ha incrementado las sentencias de veinte años o más para casos de violencia de género, y ha mejorado los registros que especifican el vínculo entre víctima y victimario, optimizando así la generación de estadísticas y fortaleciendo la justicia para las mujeres.
- La **Superintendencia de Bancos** asegura que el *Sistema de Información del Mercado Bancario Dominicano (SIMBAD)* publique datos desagregados por sexo, además incluye un sistema de indicadores de género financieros clave para desarrollar políticas de inclusión financiera con enfoque de género. Esto es una contribución a la transversalización de género en el sistema financiero nacional y a una mayor autonomía económica de las mujeres.

- La **Dirección General de Alianzas Público-Privadas**, a través de un acuerdo interinstitucional, impulsó la implementación de un programa de fortalecimiento de mujeres emprendedoras para que puedan acceder a las oportunidades que se abren a partir de la formalización de Alianzas Público-Privadas en condiciones de igualdad.

La **Dirección General de Aduanas**, realizó amplios esfuerzos para el fortalecimiento interno y realiza compras a empresas MiPymes Mujer en un porcentaje del 25% que supera ampliamente el mínimo del 5% establecido por la Ley 488-08.

Otras acciones de transversalización de género en el sector público.

- La incorporación de indicadores de género en la evaluación del desempeño institucional.
- La implementación de nuevos clasificadores presupuestarios de género, que permitieron visibilizar más de 6 mil millones de pesos en el presupuesto nacional de este año 2023.
- El fortalecimiento de las capacidades sobre planificación y presupuestos con perspectiva de igualdad.
- El diseño de herramientas para fortalecer las estructuras institucionales y el trabajo de las más de 100 instituciones públicas que cuentan con su Unidad o punto focal de Igualdad de Género.
- Todas estas acciones, han sido producto también del apoyo y respaldo de instituciones aliadas, como el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, el Ministerio Administrativo de la Presidencia, el Ministerio de Administración Pública, la Dirección General de Presupuesto, y la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental, entre otras.

Posibles próximos pasos con el índice de Violencia Multidimensional:

- Presentación en el Gabinete de las Mujeres, Adolescentes y Niñas.
- Diseño de brochure con gráficos y resultados clave del índice (puede desarrollarlo PNUD)
- Dashboard online interactivo para insertarlo en la página del Ministerio de la Mujer (puede desarrollarlo PNUD)
- Documento/Narrativa con análisis del resultado del índice y los indicadores, vinculada al avance de las políticas públicas y a los desafíos por delante.
- Evento de presentación/Nota de prensa.