

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2025

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Institución: Ministerio de la Mujer	Cantidad de Servidores: 1,109	Teléfonos: 809-685-3755
Titular de la institución: Mayra Jiménez, Ministra de la Mujer	Sector Gubernamental: Gobierno Central	Página Web: https://mujer.gob.do/
Objetivo General:		

Actividad no.	Actividad								Recursos
		Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Periodo a realizarse	Meta		
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas	
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades ludicas que promuevan la interiorizacion de los principios eticos y valores de integridad.							
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG.	Realización de campaña en la que se promueva una cultura de integridad, a traves de la emisión de una circular motivadora, una charla sobre integridad gubernamental y la publicación periódica de la misma en las redes sociales.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	100	Recursos Tecnologicos
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Colocación de arbol de valores en fondos de pantalla (mensual).	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	12	100% del personal con acceso a PCs	

MF

3	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Impartir una charla semestral sobre mecanismos de inducción sobre integridad a personal de nuevo ingreso	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	2	60 participantes	
4	Celebración del Pre- Congreso internacional por una cultura de integridad: Gestión de conflicto de interés.	Participación de la CIGCN y los OIG en el Precongreso Internacional por una Cultura de Integridad: Gestión de Conflictos de Interés	Asistir al Pre-Congreso	Asistencia	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	9	
5	Celebración del congreso internacional por una cultura de integridad: Gestión de conflicto de interés.	Participación de la CIGCN y los OIG en el Congreso Internacional por una Cultura de Integridad: Gestión de Conflictos de Interés	Asistir al Congreso	Asistencia	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	9	OJO
6	Crear programa interno de formacion para la integridad.	Elaborar Plan de Capacitación	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	1er Trimestre	3	100% del personal con acceso a PCs	
7	Realizar concurso de valores éticos en la institución	Realizar concurso lúdico de conocimiento de los valores institucionales con el personal	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	1	100% de personal	
8	Actividad con el MINERD		-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año			
Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.							

MP

9	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Gestionar la elaboración de una resolución interna en la que se suscribe al compromiso estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Resolución firmada Captura del correo de difusión	Comision de Integridad	Todo el año	1	100% del personal con acceso a PCs	
10	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Gestionar la elaboración de directrices de integridad a ser adoptadas por los cargos de Alto Nivel.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Directrices redactadas Firma de compromiso del cumplimiento de las directrices por los cargos de alto nivel	Comision de Integridad	Todo el año	1	100% de los cargos de Alto Nivel	
11	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Coordinar evento en el que la Ministra de la Mujer realice acto de lectura y firma de compromiso de integridad ante el 100% de las servidoras/es de la institución	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Acto de lectura y firma del compromiso realizado.	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	100% del personal con acceso a PCs	
12	Auditar que la firma de la maxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso, conforme al documento estandarizado.	Coordinar con la DIGEIG la auditoria firma de la Ministra sea realizada de acuerdo con el debido proceso.	-Auditoria firmada por la CIGCN	-Auditoria elaborada por la CIGCN.	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	1	
13	Asistir a reuniones trimestrales de coordinación en materia de integridad con la Maxima Autoridad.	Realizar agenda de reuniones con la Ministra, en la que se aborden las actividades programadas para el trimestre y el seguimiento de casos.	Listado de participantes, -Informe de temas socializados. -Fotos. -Correos.	Informe realizado. - Cantidad de participantes.	Comision de Integridad	1er, 2do, 3er y 4to Trimestre	4	11	
14	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaracion jurada de bienes.	Elaborar y actualizar matriz de obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes.	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	10	
Producto 3 - Modelo de gestion de riesgos de corrupción		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento							
15	Socialización sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.	Crear herramienta (formulario) sobre planeación de la gestión de riesgos conductuales.	-Formulario de planeacion de la gestion de riesgos conductuales. -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Formulario de planeacion de GRC realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año			OJO

MR

16	Socializacion sobre Identificación de riesgos de corrupción.	Crear herramienta (formulario) sobre identificación de riesgos de corrupción.	-Actualizacion de la matriz de identificación de riesgos conductuales. -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Matriz de identificación de riesgos conductuales actualizada. Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año			OJO
17	Socializacion sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.	Crear herramienta (formulario) sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.	-Actualizacion de la matriz de zonas de riesgos conductuales. - Actualizacion de la matriz de valoracion de riesgos. -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Matriz de zonas de riesgos conductuales actualizada. Matriz de valoracion de riesgos conductuales actualizada. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año			OJO
18	Socializacion sobre tratamiento de riesgos de corrupción.	Crear herramienta (formulario) sobre tratamiento de riesgos de corrupción.	- Plan de accion de riesgos conductuales. Convocatoria -Lista de participantes	Plan de accion realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año			OJO
19	Socializacion sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción.	Crear herramienta (formulario) sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción.	- Mapa de riesgos conductuales. Convocatoria -Lista de participantes	Mapa de riesgo conductuales. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año			OJO
20	Evaluacion a la Implementación del modelo de gestión de riesgos conductual.	Elaborar informe de implementación del modelo de gestión de riesgos conductuales.	- Informe de implementacion del modelo de gestion de riesgo conductual.	Informe realizado.	Comision de Integridad	2do y 4to Trimestre			OJO
Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.							

24

21	Taller de induccion para la implementacion del Código de Integridad y Conducta.	Coordinar taller para la implementación del Código de Integridad y Conducta institucional.	-Convocatoria -Lista de participantes -Captura de pantalla de las redes sociales.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	1	100% del personal con acceso a PCs	OJO
22	Taller de induccion para la implementacion de la politica de conflicto de interes.	Coordinar taller para la elaboración de la politica de Conflictos de Interés.	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Correos - Agenda del taller - Borrador de la política.	Borrador de politica realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	1er y 2do trimestre.	1	12	OJO
23	Lanzamiento de la politica de conflicto de interés.	Coordinar la socialización de la politica de conflicto de interés.	Listado de participantes, -Invitación. -Fotos. -Correos.	Lanzamiento de la politica de conflicto de interes realizado.	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	100% del personal con acceso a PCs	OJO
24	Socializacion permanente de la politica de conflicto de interes.	Enviar correo trimestral sensibilizando sobre la politica de conflictos de interés.	Listado de participantes, -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	100% del personal con acceso a PCs	OJO
25	Taller de induccion para la implementacion de la resolucion que regula el buzón físico de denuncias ciudadana gestionado por la CIGCN y OIG.	Coordinar taller de induccion para la implementacion de la resolucion que regula el buzón físico de denuncias ciudadana	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Correos - Agenda del taller	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	12	OJO
26	Lanzamiento del buzón físico de denuncia ciudadana.	Coordinar la requisición de cuatro (4) buzones físicos de denuncia ciudadana y su lanzamiento (Sede, Oficinas Metropolitanas, ENI, CPSIA).	Instalacion de buzón fisico de denuncia ciudadana estandarizado por la DIGEIG. -Listado de participantes -Invitación. -Fotos. -Correos.	Buzón fisico de denuncia ciudadana instalado. Lanzamiento realizado.	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	100% del personal que labora en las localidades en las que sean instalados.	OJO
27	Socializacion permanente sobre resolucion de buzón físico de denuncia ciudadana.	Redactar y socializar resolución de buzón físico de denuncia ciudadana de manera cuatrimestral.	Listado de participantes, -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	3	100% del personal con acceso a PCs	OJO

