



Informe de Desempeño Trimestral, Abril - Junio 2021

Ministerio de la Mujer

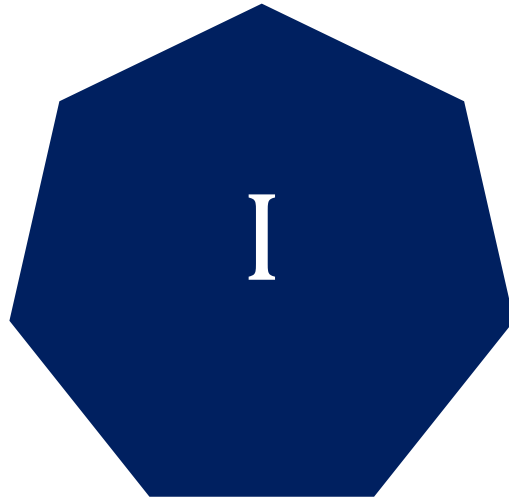
Viceministerio Técnico de Planificación

Dirección de Planificación y Desarrollo

Dpto. Formulación, Monitoreo y Evaluación a Planes, Programas y Proyectos

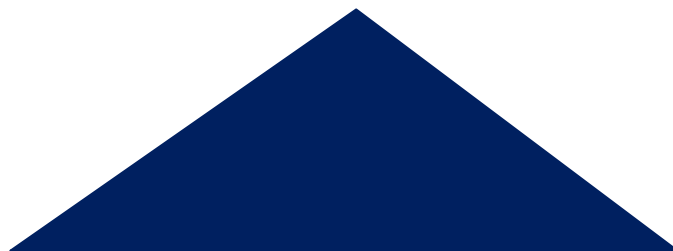
Introducción

El Ministerio de la Mujer tiene como misión “Asegurar el diseño de las políticas públicas de igualdad y equidad de género y liderar la articulación intersectorial e intergubernamental para su implementación, a fin de garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres”. A fin de cumplir con su misión institucional, presentamos el Informe de Desempeño para el segundo trimestre de los corrientes, la gestión institucional del segundo trimestre (Abril – Junio) del 2021 está compuesta acciones tomadas para el fortalecimiento de la institución, así como los resultados de desempeño, sobre las metas u objetivos propuestos por cada área y por cada oficina provincial y municipal.



DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Reporte de ejecución y desempeño institucional, el desempeño en los indicadores de operación del Ministerio de la Mujer en base al Plan Operativo Anual, así como la productividad y efectividad de estos, y el avance en los proyectos vigentes.



1. Desempeño Institucional

A continuación, se presentan los resultados de la medición de la productividad de las diferentes áreas sustantivas que componen el ministerio para mantener un alto estándar en la productividad interna, esto para promover la adopción de modelos de gestión pública de calidad que puedan la calidad, eficacia y eficiencia de cada área que compone la institución.

Con esta finalidad se han desarrollado indicadores con el fin de direccionar el movimiento de los de los ejes estratégicos enfocados en el desarrollo institucional en conjunto con sus acciones, las cuales tiene como fin mejorar el desempeño y el cumplimiento de las metas establecidas.

1.1. Desempeño gerencial

Para lograr medir el desempeño de cada una de las áreas y/o divisiones que componen el Ministerio de la Mujer se ha diseñado indicadores de gestión. Además, con esta información se pretende conocer el desempeño de la institución en función del desempeño de sus áreas.

En este trimestre, Abril - Junio, las direcciones de mayor ejecución son la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar y Dirección de Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer, quienes, partiendo de la programación, superaron las metas.

A continuación, las matrices detallando el porcentaje de cumplimiento de cada indicador de gestión por área y/o división:

1.1.1. Dirección de Coordinación Intersectorial (Programa 11)

Indicador	Programación Física	Ejecución Física	Ejecución Física Subindicador de eficacia
Cantidad de instituciones con asistencias técnicas.	15	15	100%
Cantidad de mujeres capacitadas, empoderadas y sensibilizadas	75	125	167%
Instituciones del Sector Público y Descentralizado certificadas con Sellos IGUALANDO-RD	0	0	0%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias)

1.1.2. Dirección de Educación en Género (Programa 12)

Indicador	Programación Física	Ejecución Física	Ejecución Física Subindicador de eficacia
Docentes de todos los niveles de educación capacitados y sensibilizados en enfoque de igualdad de género	175	83	47%
Mujeres y Hombres sensibilizados y capacitados.	185	392	212%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias)

1.1.3. Dirección de Prevención y Atención de la Violencia Contra la Mujer e Intrafamiliar (Programa 13)

Indicador	Programación Física	Ejecución Física	Ejecución Física Subindicador de eficacia
Cantidad de mujeres y hombres sensibilizados/as	1325	20792	1569%
Cantidad de Atenciones ofrecidas	1475	1952	132%
Cantidad de Mujeres Víctimas de Violencia intrafamiliar y de género atendidas	1750	15428	882%
Mujeres y Hombres sensibilizados y capacitados.	5	0	0%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias)¹

¹ En el indicador “Cantidad de Mujeres Víctima de Violencia Intrafamiliar y de Género atendidas” está incluido las atenciones psicológicas y legales que se ofrecieron a nivel nacional de todas las Oficinas Provinciales del Ministerio de la Mujer (OPM) y las Oficinas Municipales del Ministerio de la Mujer (OMM).

1.1.4. Dirección de Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer

Indicador	Programación Física	Ejecución Física	Ejecución Física Subindicador de eficacia
Cantidad de instituciones de salud sensibilizadas/Personal servicio salud sensibilizado	75	45	60%
Cantidad de mujeres, jóvenes y adolescentes sensibilizados/as	675	2136	316%
Sellos IGUALANDO-RD otorgados a empresas privadas	0	0	0%
Cantidad de Mujeres habilitadas y capacitadas	123	323	263%
Cantidad de propuestas de políticas elaboradas y consensuadas con actores relevantes	2	6	300%

Fuente: Recolección de datos con las áreas (fuentes primarias)

2. Desempeño Provincial

Las ejecuciones, según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2015-2020 y el Plan Operativo Anual (POA) 2020, y su vinculación con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030, de las Oficinas Provinciales (OPM) y Municipales (OMM) del Ministerio de la Mujer, son:

- ∞ Coordinación, seguimiento y participación en las Jornadas nacional de vacunación del personal de las oficinas.
- ∞ Seguimiento a la Ruta Crítica en coordinación con el Dpto. de Prevención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar.
- ∞ Reunión de coordinación para la reorganización de la Ruta Crítica a nivel nacional con las encargadas de las OPM y OMM, junto con la Dirección de Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar.
- ∞ Reunión de Coordinación con la Dirección de Articulación Intersectorial y el Dpto. de Articulación con los Gobiernos Locales, para entrega a los alcaldes una comunicación de la Ministra donde se gestiona la creación de los Dptos. De Género en los Ayuntamientos.
- ∞ Reunión de Coordinación con la Dirección de Articulación Intersectorial y el Dpto. de Articulación con los Gobiernos Locales y las OPM y OMM, para levantamiento de las informaciones generales de los alcaldes a nivel nacional para entrega de la

comunicación de la Ministra donde se gestiona la creación de los Dptos. De Género en los Ayuntamientos.

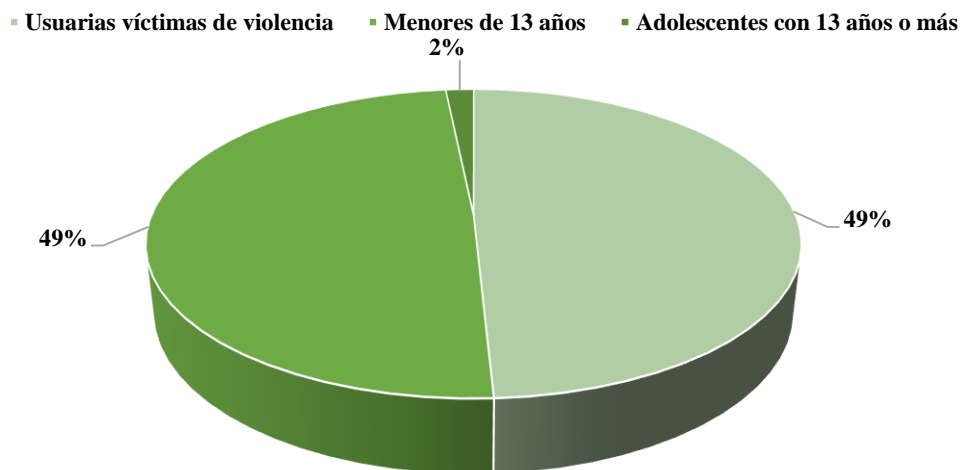
- ∞ Participación en el Plan de Emergencia tras el paso de la tormenta ELSA, en conjunto a la Defensa Civil, Cruz Roja, Ministerio de Salud Pública, Gobernación Provincial y Ayuntamiento Municipal.
- ∞ Coordinación y convocatoria entrevista a 381 usuarias seleccionadas en muestra aleatoria para aplicación Encuesta Satisfacción Ciudadana en: La Vega, Bonao, Samaná, Moca, Montecristi, Mao, Dajabón.
- ∞ Taller sobre “Enfermedades Catastróficas” donde participó representantes de las principales oficinas gubernamentales y clubes de madres, juntas de vecinos y Salud Pública con las diferentes ONAP de la ciudad, en coordinación con la Dirección de Derechos Integrales de la Mujer.
- ∞ Jornadas de sensibilización y promoción de los servicios que ofrece el MM en los hospitales y UNAP del país en las 57 oficinas a nivel nacional.
- ∞ Participación en Mesas de trabajos, Comités provinciales y municipales: Mesa de Seguridad y ciudadanía, Comité de Prevención, Mitigación y Reparación de daños, Mesa de CONANI, Consejo de Desarrollo Provincial, Mesa consultiva de cultura y economía de la estrategia de desarrollo fronteriza, Mesa de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Comité de Protección Infantil, Directorio municipal, Comité provincial de Desarrollo Inclusivo.
- ∞ Elaboración e interpretaciones de informe periciales en materia de genética forense para las abogadas de las OPM y OMM a nivel nacional. Asuntos Internacionales.
- ∞ Diplomado de principios de género y prevención de violencia.
- ∞ Curso Técnica de Entrevista Forense en coordinación con el Dpto. de Atención de Violencia para las psicólogas a nivel nacional.
- ∞ Taller de inducción a la Administración pública OPM Moca.
- ∞ Las oficinas trabajan de manera coordinada y articuladas con las instituciones locales y gobiernos provinciales y municipales, temas de prevención de violencia contra la mujer, prevención de embarazos en adolescentes, Ruta Crítica, Grupos de Apoyo y Red de Apoyo a una vida sin violencia, rescates de mujeres víctimas de violencia, relaciones sanas.

3. Línea *212 Mujer

Para el trimestre Abril - Junio, el Ministerio de la Mujer realizó 1,952 atenciones a personas en situación de emergencias a través de la Línea *212. En el referido trimestre, se ha realizado 17,664 atenciones legales, psicológicas y otras brindadas por el Ministerio de la Mujer.

4. Casa de Acogida

Para el trimestre Abril - Junio, las Casas de Acogida dieron refugio a 61 personas, el 49% de las personas refugiadas son mujeres víctimas, el 49% comprende menores de 13 de años y el 2% por adolescentes con más de 13 años.



Fuente: Depto. de Estadísticas, Ministerio de la Mujer

5. Sensibilizaciones

Para el trimestre Abril – Junio del año en curso el Ministerio de la Mujer, realizó 480 acciones de sensibilización, impactando aproximadamente a 20, 792 personas sobre enfoque de género y una vida sin violencia².

² Según datos del Depto. de Estadísticas de este Ministerio.

A continuación se muestra el número de sensibilizaciones y personas sensibilizadas por el Ministerio de la Mujer, por sexo, según mes en que se realizaron, 2021:

Mes	Número de sensibilizaciones	Personas sensibilizadas		
		Total	Hombres	Mujeres
Abril	136	4,804	1,979	2,825
Mayo	194	6,580	1,987	4,593
Junio	150	9,408	3,859	5,549

Fuente: Depto. de Estadísticas, Ministerio de la Mujer

6. Atenciones Legales y Psicológicas

Para el trimestre Enero – Junio del año en curso, el Ministerio de la Mujer realizó 17,664 atenciones legales y psicológicas a mujeres en situación de violencia de género e intrafamiliar.

A continuación se muestra el número de atenciones legales, psicológicas y otras brindadas por el Ministerio de la Mujer, por tipo de atención, según mes, 2021:

Mes	Tipos de Atención		
	Legal	Psicológica	Otras ³
Abril	3811	1644	690
Mayo	3371	1435	634
Junio	3197	1970	912

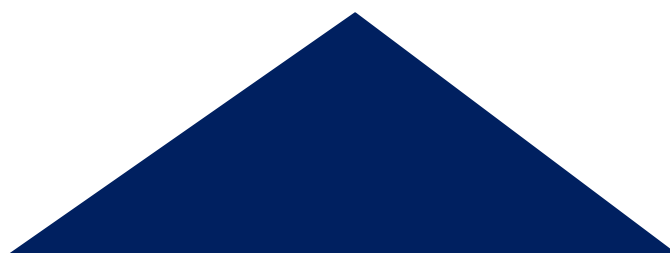
Fuente: Depto. de Estadísticas, Ministerio de la Mujer

³ Los otros tipos de atenciones se hace referencia a las audiencias, visitas, depósito, retiro de expedientes y a las reuniones judiciales que son llevadas a cabo por nuestras abogadas.



DESEMPEÑO FINANCIERO

Reporte de los gastos institucionales.



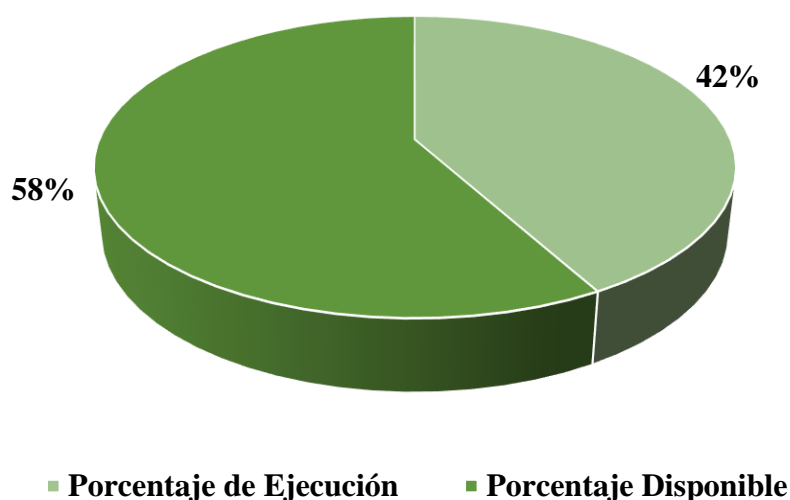
2. Rendimiento Financiero

Con fines de evaluar la ejecución presupuestaria de la gestión, se presenta a continuación el desempeño del Ministerio de la Mujer en materia financiera, desglosando las estadísticas que avalen el uso de los recursos económicos en su operación.

Este informe de desempeño financiero tiene como fin la toma de decisiones para lograr una mejor operación de la oficina principal y en las oficinas provinciales/municipales en materia de consumo de recursos, así como la evaluación de la operación en cada una de sus regiones.

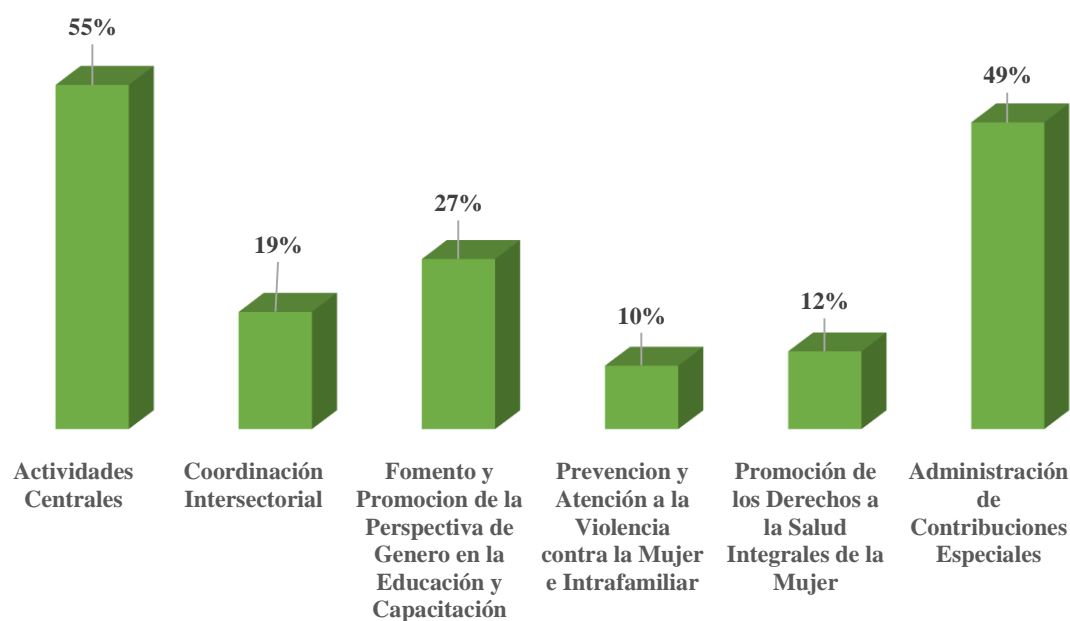
El presupuesto vigente de la institución al terminar el segundo trimestre fue de RD\$1,111,887,821.00, de los cuales se ejecutó el monto de RD\$466,088,905.27, lo que representa un 42% del presupuesto general del año, es importante al cierre del trimestre, el presupuesto inicial presentó un aumento RD\$21,300,000.00 (2%). El Producto “Mujeres Víctimas de Violencia de Género e Intrafamiliar con Atención Legal y Psicológica” que pertenece al Programa 13 de Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar se incrementó en RD\$26,000,000.00, en su presupuesto que originalmente era de RD\$ 118,834,831.00

A continuación presentamos el porcentaje de ejecución del presupuesto y el porcentaje del presupuesto disponible:



Fuente: Ejecución Presupuestaria al corte de Junio 2021 del Ministerio de la Mujer

A continuación el porcentaje de ejecución de los programas de este ministerio al cierre del segundo trimestre 2021:



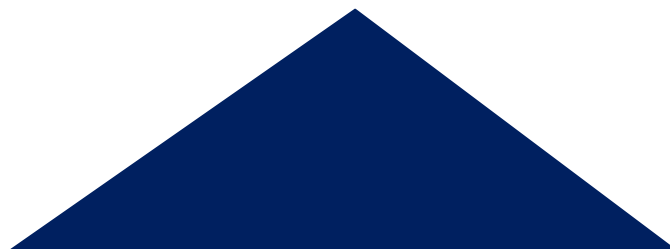
Fuente: Ejecución Presupuestaria al corte de Junio 2021 del Ministerio de la Mujer

Las actividades centrales, compuesta por las subcuentas Dirección Superior y Planificación, Gestión Administrativa y Financiera, Coordinación de las Oficinas Provinciales y Municipales y Servicios de Comunicaciones y Relaciones Públicas, presentan una ejecución al cierre del segundo trimestre de un 55%, seguido de la Administración de Contribuciones Especiales, compuesta por las subcuentas Transferencias Corrientes a Instituciones Sin Fines de Lucro y Transferencias Corrientes destinadas a otras Instituciones Públicas (Casas de Acogida o Refugios), que presenta un ejecución al final del referido periodo de 49%. El Programa con más alto dinamismo en la ejecución de su presupuesto es Fomento y Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación y Capacitación con un 27% de ejecución.



LOGROS Y ACTIVIDADES

Reporte de los logros y actividades institucionales.



3. Logros

3.1. Programa 11: Coordinación Intersectorial

Producto: Asistencia técnica para la transversalización del enfoque de igualdad y equidad de género en las políticas públicas que se ejecutan los gobiernos locales.

Actividades

Documento Carta Compromiso instituciones que conforma la Mesa Técnica.

Documento preliminar de reglamento de funcionamiento de la Mesa Técnica que regula las reuniones.

Documento para la Firma de Convenio con la Federación Dominicana Municipios (FEDOMU).

Participación en la reunión de Conformación del Comité Técnico Regional Intersectorial (CTRIS) que tiene como objetivo socializar los avances obtenidos en las regionales participantes de los CTRIS, actualizar las informaciones de trabajo y seguir creando estrategia para mejorar las condiciones de vida de las familias vulnerables del país.

Continuamos con el proceso de recopilación y revisión de los documentos de propuesta de la Ley 176-07 del Distrito Nacional y los Municipios. Participación en el Foro violencia y acoso en el mundo del trabajo, convocado por las unidades sindicales y el Ministerio de la Mujer.

Reunión con la encargada de agenda legislativa para iniciar la revisión de la propuesta de Ley Orgánica Municipal. Previo se realizó una recopilación de documentos que tiene que ver con el tema de la municipalidad.

Realización dos (3) reuniones virtual y presencial con la encargada de género de FEDOMU, se trataron temas: propuesta de ley orgánica municipal; propuesta de firma de un nuevo convenio entre las instituciones; propuesta conceptual para el taller de socialización de la propuesta de ley orgánica municipal.

Participación en la socialización del código de Ética Institucional y sus Reglamentos de Aplicación.

Participación en la reunión informativa y de consulta con el objetivo de presentar los avances en la elaboración del Diagnóstico de Género para República Dominicana que lidera el Banco Mundial.

Participación en la reunión convocada por la viceministra de coordinación intersectorial, con el objetivo de conocer la iniciativa de proyecto de empresariedad femenina con miras a iniciar proyecto de empoderamiento económico de las mujeres de la zona más empobrecida del país.

Producto: Capacidades de las instituciones públicas fortalecidas para propiciar la igualdad de género en base a la transversalización.

Actividades

Se formalizó la creación de la UIG el Ministerio de Hacienda.

Comité conformado en 4 instituciones públicas gestionados por las UIG, mientras que otras 5 se encuentran en proceso.

Lista de cotejos para revisión de PEI fortalecida.

Propuesta de Decreto enviado al Poder Ejecutivo.

Se logró que MSP, Procuraduría y Ministerio de Educación incluyeran diagnóstico de género dentro de los productos propuestas en el marco del proyecto CPREV.

Apoyo en el evento para ASFL presentando el PLANEG 3 (29 de abril)

Preparación de contenido y grabación de entrevista para Video de Best Buddies sobre Discriminación laboral de Mujeres con Discapacidad.

Facilitación de talleres de Cuidados para el Desarrollo Infantil con UNICEF (Mayo y junio)

Se revisó la propuesta de plan de acción de la agenda digital 2030 y se hicieron sugerencias para incluir el enfoque de género en consonancia con el PLANEG III.

Producto: Agenda Legislativa prioritaria fortalecida.

Inclusión alrededor del 70% de las propuestas del Ministerio de la Mujer sobre de los tipos penales de Violencia contra la Mujer en el Código Penal aprobado en la Cámara de Diputados, incluidos: Violencia feminicida, de género, Acoso, acoso sexual, acoso en

espacios públicos, violación sexual, quebrantamiento, órdenes de protección y demás tipos especiales en el Código Penal, aprobado en la Cámara de Diputados.

Inclusión de todas las propuestas legislativas realizadas por el Ministerio de la Mujer en:

1. Proyecto de Ley de Compras y Contrataciones Públicas

2. Proyecto de Ley de Trata y Tráfico de Personas

Aprobación del Reglamento Operativo del Gabinete de Mujeres, Adolescentes y Niñas.

Se realizó el primer Foro de violencia y acoso en el mundo laboral.

Análisis de género de los proyectos de ley que cursan en el congreso.

Asistencia técnica al proyecto de ley sobre prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres. (Coordinación con actores; consultas con personas expertas para ley y/o reglamentos; talleres de trabajo con sectores; campaña de incidencia).

Elaboración de una guía de procedimientos para la asistencia técnica legislativa con enfoque de género. AG4. Análisis de las reformas legislativas y normativas que inciden en los derechos humanos de las mujeres.

Producto: Sello Igualando-RD Privado

5 empresas firmaron carta compromiso: Banco Popular, Altice Dominicana, EDESUR DOMINICANA, Banco de Reservas y Edwards Lifesciences.

Plan de formación del sello de igualdad de género para empresas revisado.

Reglamento para el Comité De Igualdad De Género revisado y validado.

Reuniones con el Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL), para dar seguimiento a la Norma: Revisar, actualizar y documentar el modelo.

Realizar reunión con la participación del Consejo Interinstitucional para la entrega u otorgamiento a las empresas/instituciones la certificación que avala el cumplimiento de los requisitos establecido en las dimensiones de aplicación del Modelo y el Sello Igualando-RD.

3.2. Programa 12: Educación de Género

Producto: Docentes de todos los niveles de educación capacitados y sensibilizados en enfoque de igualdad de género.

Realizadas las charlas y talleres sobre los temas que se imparten en la Dirección de Educación, dirigidos a toda la población a nivel nacional.

Producto: Docentes de todos los niveles de educación capacitados y sensibilizados en enfoque de igualdad de género

Realizados cursos de Principios Básicos de Género y Prevención de Violencia, para el personal de nuevo ingreso del Ministerio de la Mujer, Unidades de Igualdad de Género.

Curso: 1 (IV Curso de Masculinidad)

Curso: 1 (Principios Básicos de Género)

Diplomado: 2 (Casas de Acogida y Diplomado en Género y Educación).

Charla: (Gerdau Metaldom Masculinidad con énfasis en corresponsabilidad paternidad)

Charla: (Liga Municipal Dom. Principios Básicos de Género, Transversalización de Género).

Se sensibilizaron 241 personas de todo el país sobre Enfoque de Género, incluyendo servidores públicos. En cuanto a la formación técnico-profesional, los procesos formativos que llevamos con INFOTEP continúan, pero solamente en el Centro Zoraida Heredia Vda. Suncar.

Está pendiente la firma de Convenios de Colaboración entre el Ministerio de la Mujer y el ITLA e INFOTEP, respectivamente, para direccionar las acciones que se desarrollan en los centros de formación del Ministerio de la Mujer de acuerdo con la perspectiva de género que se quiere impulsar. Dichos convenios ya están en revisión, para la firma.

Realizadas las charlas y talleres sobre los temas que se imparten en la Dirección de Educación, dirigidos a toda la población a nivel nacional

Se sensibilizaron 183 Técnicos/Docentes en Igualdad de Género de todos los grados educativos.

3.3. Programa 13: Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer.

Producto: Personas sensibilizadas sobre una vida sin violencia.

Actividades

Taller sobre Estrategia de Trabajo en Red por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.

Graduación Grupo de apoyo de mujeres de la Provincia Santo Domingo, Este. OPM/OMM.

Graduación Grupo de apoyo de mujeres de la Provincia San Pedro de Macorís Batey Santa Fe.

Coordinación de nuevos acuerdos con el Instituto Médico psicológico de Atención a la Familia (IMAF).

Conclusión del Plan Piloto de Asesoría y Asistencia legal y psicológica Dominicanas en el extranjero (Viceministerio de Planificación y desarrollo).

Presentación y Socialización de la propuesta de Unidades Pilotos de Salud Pública.

Presentación propuesta nuevo diseño (Proyecto Ciudad Mujer).

Reunión virtual del MIREX sobre talleres de fortalecimiento de la Gestión Migratorio.

Conformación del comité de seguimiento para el proyecto de Protección de las Mujeres en el contexto Migratorio.

3.4. Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer.

Reunión de Coordinación de los Talleres de sensibilización a los Servicios de Salud para la Aplicación de las Normas, Guía y Protocolo de Atención Integral en Salud a la Violencia Intrafamiliar y Contra la Mujer, en la Provincia de la Altagracia, con un total de 36 participantes, de los cuales 32 del sexo femenino y 4 del sexo masculino.

3 Charlas virtual de Sensibilización sobre Salud Integral, Salud Sexual y Salud Reproductiva, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos y Prevención de Embarazo en Adolescentes y Uniones Tempranas, dirigido a Colaboradores/as de SIUBEN,

Estudiantes de UASD y Adolescentes de Haina, con un total de 354 participantes, de los cuales 205 del sexo femenino y 149 del sexo masculino.

Jornadas de Capacitación Salud Sexual y Reproductiva y Derechos Sexuales y Reproductivos, Mujer con Discapacidad, en la Provincia Peravía y Santo Domingo Norte /Villa Mella, con un total de 100 participantes, de los cuales 96 del sexo femenino y 4 del sexo masculino.

5 Charlas de sensibilización sobre Violencia de Género y Violencia contra la Mujer y Presentación del Proyecto Piloto de los Huertos Urbanos y Verticales a diferentes Circunscripciones del Distrito Nacional (Villa Agrícola, Los Ríos, Ensanche Luperón, Ensanche Capotillo) con un total de 97 participante, con un total de 68 del sexo femenino y 29 del sexo masculino.

Producto: Centro de Promoción de Salud Integral de Adolescentes (CPSIA).

Se impartieron 31 charlas virtuales, con temas como: prevención de embarazo durante la adolescencia, manejo de una autoestima adecuado, prevención de violencia, prevención del usos de sustancias nocivas, prevención de grooming, sexting, ciberadicción, familia valores entre otros, donde participaron 1,261 adolescentes (807 femeninas y 454 masculinos) con edades comprendidas entre los 10 -19 años, de diferentes Instituciones colegio, escuelas, de diferentes Liceos, politécnicos y colegios procedentes de Santo Domingo D.N. y Santo Domingo Oeste (Herrera).

En el mismo orden fueron sensibilizados 164 adultos en materia de salud integral de adolescentes, de los cuales 30 corresponden a adultos que acompañan a adolescentes de estos (22 femeninas y 8 masculinos). 75 a 6 jornadas presenciales en recorridos para adultos (62femeninas y 14 masculinos), 60 a adultos que acompañan a adolescentes en charlas virtuales (maestras/os, directores/as, psicólogas/os, orientadoras/es, coordinadoras/es).

Realizadas 3 actividades de apertura del programa de capacitación a jóvenes multiplicadoras/es del proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la salud Integral de Adolescentes en la R.D. Fase III, del Liceo Eugenio María de Hostos del municipio de Boca Chica, Liceo Ramón Emilio Jiménez de Santo Domingo Este, Liceo Pedro Henríquez Ureña y el Politécnico San Miguel Fe y

Alegría de San Juan. 151 participantes: 79 adolescentes (40 femeninas y 39 masculinos) y 72 adultos (50 femeninas y 22 masculinos).

Realizadas 4 talleres a dirigidas a multiplicadoras/es del Proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la salud Integral de Adolescentes en la R.D. Fase III, del Liceo Eugenio María de Hostos del municipio de Boca Chica, Liceo Ramón Emilio Jiménez de Santo Domingo Este, Liceo Pedro Henríquez Ureña y el Politécnico San Miguel Fe y Alegría de San Juan con un total. En materia de salud integral de adolescentes, con total de 69 adolescentes (37 femeninas y 32 masculinos).

En el Mismo orden fueron Entregados 80 tabletas, 80 mochilas, 80 Camisetas, 80 agendas, 80 kits con artículos de higiene personal de Covid 19, a multiplicadoras/es y 8 laptops, a coordinadoras de los grupos de multiplicadoras/es de los 4 centros educativos que forman parte del proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la salud Integral de Adolescentes en la R.D. Fase III.

Ejecuciones no contempladas en el Plan Operativo Anual (POA) 2021, indicando:

Foro por la Salud Integral de las Mujeres: Una Mirada Hacia el Futuro, en el marco del Día Internacional por la Salud de la Mujer, con un total de 89 participantes de los cuales 77 del sexo femenino y 12 del sexo masculino

Jornada de Sensibilización sobre Salud Integral de las Mujeres, en el marco del Día de Acción por la Salud de la Mujer, dirigido a las internas de Najayo, con un total de 47 mujeres.

Conversatorio; Experiencia sobre la Importancia de la Lactancia Materna en lugares de Trabajo, con un total de 37 mujeres participantes.

Charlas de sensibilización sobre Violencia de Género y Violencia contra la Mujer y Presentación del Proyecto Piloto de los Huertos Urbanos y Verticales a diferentes Circunscripciones del Distrito Nacional (Villa Agrícola, Los Ríos, Ensanche. Luperón, Ensanche Capotillo) con un total de 97 participante, con un total de 68 del sexo femenino y 29 del sexo masculino.

80 tabletas, 80 mochilas, 80 Camisetas, 80 agendas, 80 kits con artículos de higiene personal de covid 19, a multiplicadoras/es y 8 laptops, a coordinadoras de los grupos de

multiplicadoras/es de los 4 centros educativos que forman parte del proyecto Prevención de Embarazo en Adolescentes y Fortalecimiento de la salud Integral de Adolescentes en la R.D. Fase III.

Informe Trimestral POAs Ministerio de la Mujer Abril-Junio 2021

Aprobación del Informe

Elaborado Por:

Departamento de Formulación Monitoreo de Planes, Programas y Proyectos

Angelina M. Guillen Sarante, Encargada

Bernardita Minier, Analista

Aprobado Por:

Esmenia Jiménez

Directora de Planificación y Desarrollo

