



Gobierno de la  
República Dominicana

Ministerio de la Mujer

---

# Informe de Desempeño de los Planes Operativos Enero-Marzo 2024

---

Viceministerio Técnico de Planificación y Desarrollo

Dirección de Planificación y Desarrollo

Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos

## Tabla de contenido

Introducción.....	3
I. Principales Actividades Ejecutadas por las Áreas Sustantivas según Programa del Ministerio de la Mujer, primer trimestre del año 2024.....	4
1.1. Programa 11 Coordinación Intersectorial: Dirección de Transversalidad para la Igualdad.....	4
1.2. Programa 12 Fomento y Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación y la Capacitación: Dirección de Educación en Género.....	6
1.3. Programa 13 Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar: Dirección de Prevención y Atención a la Violencia.....	7
1.5. Programa 45 Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes: Dirección de los Derechos Integrales de la Mujer.....	11
II. Principales Actividades Ejecutadas por la Dirección de Extensión Territorial (OPM/OMM) y Casas de Acogida o Refugios del Ministerio de la Mujer, primer trimestre del año 2024.....	11
2.1. Dirección Extensión Territorial (OPM/OMM).....	11
2.2. Coordinación de Casas de Acogida o Refugios.....	12
III. Ejecuciones Físico-Financieras de los Programas del Ministerio de la Mujer, primer trimestre del año 2024.....	13

## Tabla de Gráficos

Gráfico 1. Número de protecciones otorgadas por el Ministerio de la Mujer a través de las casas de acogida, por grupo poblacional, según mes y casa de acogida, enero - marzo 2024.....	12
Gráfico 2. Programa 11: Coordinación Intersectorial, Dirección de Transversalidad para la Igualdad, Meta Física Programada vs Ejecutada, enero – marzo del año 2024.....	13
Gráfico 3. Programa 11: Coordinación Intersectorial, Dirección de Transversalidad para la Igualdad, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.....	13
Gráfico 4. Programa 12: Educación en Género, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, enero – marzo del año 2024.....	14
Gráfico 5. Programa 12: Educación en Género, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.....	14
Gráfico 6. Programa 13: Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, enero – marzo del año 2024.....	15
Gráfico 7. Programa 13: Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.....	15
Gráfico 8. Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, enero – marzo del año 2024.....	16
Gráfico 9. Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.....	16
Gráfico 10. Programa 45: Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, enero – marzo del año 2024.....	17
Gráfico 11. Programa 45: Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.....	17

---

## ***Introducción***

---

El Ministerio de la Mujer tiene como misión institucional “Asegurar el diseño de políticas públicas de igualdad y equidad de género y liderar la articulación intersectorial e intergubernamental para su implementación, a fin de garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres”. Su visión es “Ser un ministerio líder, innovador y plural, reconocido a nivel nacional e internacional por su capacidad de influir en la transformación de la sociedad dominicana para que mujeres y hombres disfruten de igualdad de derechos y oportunidades”.

Para abordar con perspectiva estratégica los obstáculos que impiden a las mujeres dominicanas el pleno ejercicio de sus derechos, desde Ministerio de la Mujer, como órgano rector de las políticas públicas de equidad e igualdad de género, presentamos las ejecutorias correspondientes al período enero - marzo del año 2024, a través del primer Informe de Desempeño de los Planes Operativos Anuales del Ministerio de la Mujer.

Este informe tiene como propósito dar a conocer los resultados de la ejecución de las metas programadas, ofreciendo informaciones respecto a la gestión y el desempeño de cada área sustantiva, de acuerdo con el cumplimiento de lo planificado.

La estructura de dicho informe es la siguiente: En el apartado (I) uno, se describen las principales actividades ejecutadas por las áreas sustantivas según programa, en el apartado (II) dos, se describen las principales actividades ejecutadas por la Dirección de Extensión Territorial (Oficinas Provinciales de la Mujer y -Oficinas Municipales de la Mujer ) y la Coordinación de las Casas de Acogida o Refugios, y en el apartado (III) tres, se presentan las programaciones y ejecuciones físicas-financieras de los Programas.

## **I. Principales Actividades Ejecutadas por las Áreas Sustantivas según Programa del Ministerio de la Mujer, primer trimestre del año 2024.**

### **1.1. Programa 11 Coordinación Intersectorial: Dirección de Transversalidad para la Igualdad.**

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2024 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Realizados los talleres para la presentación del autodiagnóstico con las siguientes instituciones: Defensor del Pueblo; Contraloría General de la República; Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD) y la Superintendencia de Electricidad. Estas instituciones iniciaron la fase de autodiagnóstico para el Sello Igualando RD con el sector público.

Firmadas las cartas compromiso de 4 instituciones públicas que participarán en la segunda cohorte del Sello Igualando RD.

Realizado conjuntamente con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) el acto de reconocimiento a instituciones públicas que han logrado el Sello Igualando RD.

#### **En el marco del Sello Igualando RD para empresas y organizaciones:**

Realizados 6 encuentros del equipo técnico coordinador del sello, (Ministerio de la Mujer y el PNUD, estos encuentros tuvieron como propósito revisar las acciones de seguimiento con las empresas en proceso de implementación y coordinar la implementación del Sello Igualando RD.

Realizadas 10 acciones de seguimiento con empresas participantes en el Sello Igualando RD, para el diseño e implementación de sus planes de acción, reuniones preparatorias de cara a las evaluaciones internas del sello y preparación para las auditorías externas con el Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL).

Realizado un encuentro técnico con el INDOCAL, con el propósito de socializar los calendarios de auditorías externas de las empresas participantes en el Sello Igualando RD para el año 2024.

Realizadas presentaciones del Sello Igualando RD a 6 nuevas empresas: Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos, Pedidos Yá, MasterCard, Soventix Caribbean, SRL., Scotiabank y Empresa Distribuidora de Electricidad del Este, S.A. (EDEEste).

Revisado el manual de política de gestión humana y los protocolos de comunicación, conciliación del Banco ADOPEM, empresa en fase final de implementación del plan de acción.

Realizado acompañamiento técnico al INDOCAL en la auditoría externa de renovación realizada al Banco Caribe, Claro Dominicana y Grupo Universal.

En el marco de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG):

Realizados dos encuentros de seguimiento con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), así como también con la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD), como parte de las acciones de seguimiento, entre las que están: el encuentro de presentación con las empresas del sello y la caja de herramientas.

Realizadas las coordinaciones y gestiones de lugar para el desarrollo del evento de lanzamiento del Directorio de Empresas Mujer Es, publicado por la Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo.

En el marco de la Iniciativa de Paridad de Género, se sostuvo un encuentro empresarial de socialización, con el propósito dar a conocer la misma y motivar a las empresas a adherirse, en este encuentro participaron 17 empresas certificadas con el Sello Igualando RD.

Realizados los talleres de inducción a los comités de transversalización de 6 instituciones públicas: Superintendencia de Electricidad (SIE), Ministerio de Interior y Policía (MIP), Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC), Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (EDEEste), Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD) y la Dirección General de Proyectos Estratégicos y

Especiales (PROPEEP). De igual forma, fue realizado un taller sobre transversalización a personal directivo de la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES).

Realizado un taller sobre enfoque de género en los proyectos, dirigido a las Asociaciones Sin Fines de Lucro del sector discapacidad en alianza con el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS).

Elaboradas las pautas para la realización de una política institucional de género, las mismas fueron socializadas en una actividad con Unidades de Igualdad de Género en el que participaron 80 instituciones.

Revisadas las evidencias y brindada asistencia técnica a instituciones públicas en el marco de la Evaluación de Desempeño Institucional.

Realizado un taller sobre cómo incorporar el enfoque de género en los Planes Estratégicos Institucionales (PEI), dirigido al personal del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD) y el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS) que sirven de piloto de esta experiencia.

Atendido el encuentro interinstitucional de seguimiento a Public Expenditure and Financial Accountability (PEFA) género en el que participaron el Ministerio de Hacienda, la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) y el MEPyD.

Brindada asistencia técnica individualizada sobre transversalización a la Dirección General de Migración, Centros Tecnológicos Comunitarios, Oficina Técnica de Titulaciones del Estado.

## **1.2. Programa 12 Fomento y Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación y la Capacitación: Dirección de Educación en Género.**

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2024 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

En el marco de las gestiones para el establecimiento de la Escuela Nacional de Igualdad, se cuenta con la aprobación de una Asistencia Técnica, por parte del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Realizadas 13 charlas solicitadas a la Dirección de Educación en Género, impactando un total de 573 personas, de las cuales 411 son mujeres y 162 son hombres.

Iniciado el proceso de inscripción en los cursos de principios básicos de género y prevención de violencia, cohortes 23 y 24, las cuales cuentan con un total de 93 personas inscritas, de las cuales 81 son mujeres y 12 son hombres.

Continuado el curso de corresponsabilidad del cuidado para la sostenibilidad de la vida. A la fecha se han inscrito 3,690 personas, habiendo finalizado un total de 1,480 personas.

Realizado, juntamente con Engendering Industries, el webinar sobre compromiso de las Empresas Distribuidoras de Electricidad (EDES) en el involucramiento de los hombres en la prevención de la violencia contra las mujeres. En el cual el Ministerio de la Mujer presentó los procesos formativos que desarrolla para promover masculinidades para la igualdad. En el mismo participaron EDENORTE, EDESUR, y EDEESTE.

Realizada la continuación de los procesos formativos diseñados para dar respuesta a las instituciones que forman parte del piloto del Sistema de Evaluación de Desempeño Institucional, implementado por el Ministerio de Administración Pública (MAP), en el cual concluyeron un total de 24 personas, de las cuales 19 son mujeres y 5 son hombres.

### **1.3. Programa 13 Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar: Dirección de Prevención y Atención a la Violencia.**

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2024 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Acompañadas iniciativas y proyectos de cooperación cuya centralidad es la prevención y atención a la violencia contra las mujeres, tales como:

- o Realizado el seguimiento al plan de trabajo de la Asistencia Técnica Internacional, en el marco del proyecto de cooperación internacional Coordinación en la Prevención de la Violencia de Género en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en República Dominicana (C-PREV), así como también el seguimiento a las iniciativas y productos vinculados al plan operativo de este proyecto.
- o Realizado el seguimiento a la validación final de los protocolos y hojas de ruta para la atención a la violencia, y para el manual de funciones de las redes locales, con el apoyo del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).
- o Realizado el seguimiento a la validación final del producto Índice Multidimensional de la Violencia, y al producto chatbot SARA (remisión de nuevas preguntas y respuestas, acompañamiento a los grupos focales, y seguimiento a los ajustes técnicos necesarios a los fines de su lanzamiento oficial), en el marco del proyecto Infosegura, con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- o Realizado el seguimiento para la capacitación a 40 psicólogas y trabajadoras sociales en materia de “Nociones de trata y fundamentos de cuidado informado del trauma”, realizada en el marco del proyecto de cooperación internacional “RD sin trata”, con el apoyo de Heartland Alliance International.
- o Sostenidos 28 encuentros de seguimiento a iniciativas y proyectos vinculados a la prevención, atención y reparación integral a las víctimas de violencia de género e intrafamiliar, con diversas organizaciones, agencias de cooperación e instituciones vinculadas al sistema de protección a la violencia.
- o Coordinadas 15 auditorías sociales a nivel nacional en casos de feminicidios y muertes violentas de mujeres.

Realizados a nivel nacional, a través de las Oficinas Provinciales y Municipales de este Ministerio de la Mujer, procesos de sensibilización y capacitación en todo el país, en temas vinculados con la prevención de las violencias y la promoción de los derechos de las mujeres, acciones enmarcadas fundamentalmente en la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, bajo temáticas como “Aportes de las mujeres a la prevención

de las violencias”, “¿Como prevenir la violencia contra las mujeres desde el ámbito académico?” . En este marco, se destaca la sensibilización en diferentes poblaciones etarias (personas adultas mayores, juventudes y mujeres de sectores comunitarios), las cuales mostraron interés en aportar a la reducción y eliminación de la violencia contra las mujeres, asumiendo compromisos personales de orientar en su entorno y denunciar la violencia a través de los canales de acceso al sistema de protección.

Realizados los seguimientos al trabajo de las redes locales en Boca Chica, Santo Domingo Este, Valverde Mao y Haina.

Realizada la coordinación general a nivel nacional de las jornadas “Semana Santa sin violencia, es posible”. Estas jornadas se realizaron con el apoyo de las servidoras y los servidores del Ministerio de la Mujer, además de personas voluntarias que se han integrado a los equipos de trabajo desde distintas instituciones del Estado, autoridades locales, organizaciones comunitarias, juntas de vecinos, gobernaciones, ayuntamientos, academias, iglesias, entre otras. Para el desarrollo de las jornadas fueron seleccionados 115 puntos estratégicos del país, considerando el flujo de pasajeras/os, vehículos y turistas en espacios de concurrencia masiva durante la Semana Santa.

Durante los cuatro días en los cuales se desarrollaron las jornadas, se impactaron, en los distintos puntos estratégicos, a un total de 556,566 personas mediante la distribución de 544,390 materiales sobre los servicios que brinda el Ministerio de la Mujer en materia de prevención y atención a la violencia de genero e intrafamiliar, un 51.09% mujeres y un 48.90% hombres.

#### **1.4. Programa 15 Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer: Dirección de los Derechos Integrales de la Mujer.**

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2024 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Realizado taller básico de redes sociales para emprendedoras, coordinado con el área de formación de la Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD), con el objetivo de

facilitar herramientas en materia de tecnología que les permitan a las mujeres crear sus páginas para promocionar sus productos y ofrecer ofertas por medio de las distintas redes sociales, esto para contribuir con el desarrollo de sus ideas de negocios y emprendimiento.

Realizado taller virtual sobre finanzas personales “Enfrentando las deudas”, en coordinación con el área de capacitación del Programa Preservas del Banco de Reservas, dirigido a todo público, pero énfasis en las mujeres, adolescentes y jóvenes. Participación de 102 personas: 89 mujeres y 13 hombres.

Realizado taller virtual sobre educación financiera del Programa Preserva “Manejo de tarjeta de crédito”, dirigido a todo público, pero con énfasis en las mujeres. El objetivo es conocer la buena cultura financiera y el manejo adecuado de las tarjetas de crédito como un producto financiero, una herramienta importante en sus emprendimientos o negocios personales, para lograr el éxito en las finanzas. Participaron 102 mujeres.

Realizado taller virtual ¿Cómo Venderle al Estado?, dirigido a emprendedoras y Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPyME). Con el propósito de facilitar las herramientas y conocimientos necesarios para ofertar sus productos al Estado y así garantizar las ventas de sus producciones. Participación de 62 personas: 58 mujeres y 4 hombres.

Realizados 2 talleres presenciales en coordinación con el Programa Preserva del Banreservas bajo el tema: Mujer Empodérate de las Finanzas, en el marco del día internacional de la mujer y dirigido a las empleadas del Consejo Nacional de las Personas Envejeciente (CONAPE) y la Empresa PUBLIPLAS S. A., los mismos contaron con la participación de 95 mujeres.

Realizada entrega de Bono Mujer a beneficiarias de los proyectos habitacionales, Marto II (9) y Hato Nuevo IV (4), para un total de 13 bonos.

### **1.5. Programa 45 Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes: Dirección de los Derechos Integrales de la Mujer.**

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2024 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Impartida charla presencial de sensibilización en prevención de embarazo en adolescentes, dirigida a estudiantes del Colegio Don Bosco.

Realizadas 35 jornadas de capacitación presencial a través del recorrido por la sala experimental del Centro de Promoción de Salud Integral de Adolescentes.

Realizadas 47 jornadas de capacitación continua al cuarto grupo de multiplicadores/as del Proyecto Prevención de Embarazos en Adolescentes y Fortalecimiento a la Salud Integral de Adolescentes.

Realizadas 480 jornadas de sensibilización de pares en materia de salud integral de adolescentes en Santo Domingo.

Realizadas 20 jornadas de sensibilización de pares en materia de salud integral de adolescentes en San Juan de la Maguana.

## **II. Principales Actividades Ejecutadas por la Dirección de Extensión Territorial (OPM/OMM) y Casas de Acogida o Refugios del Ministerio de la Mujer, primer trimestre del año 2024.**

### **2.1. Dirección Extensión Territorial (OPM/OMM)**

27,055 personas impactadas, mediante la realización de diferentes acciones vinculadas a la responsabilidad de rectoría del Ministerio de la Mujer, de las cuales 23,071 son mujeres para un 85% y 3,984 hombres para 15%.

Se avanza en la coordinación con 213 entidades gubernamentales distribuidas entre todas las oficinas, con las cuales se desarrollaron proyectos en común para promover la igualdad y equidad de género en sus instituciones, y en apoyo a las acciones de este Ministerio de la Mujer para el desarrollo de sus acciones locales.

Realizadas las capacitaciones técnicas en coordinación con el Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y el Banco ADOPEM.

14,306 personas impactadas con las acciones de sensibilización sobre derechos de las mujeres y equidad de género a través de las cuales se logró un proceso de reflexión crítica y actualizada en torno a los derechos de las mujeres.

Realizadas en articulación con el Centro de Salud Integral de Adolescentes las acciones educativas: charlas y jornadas dirigidas a prevenir las Uniones Tempranas y Prevención en Embarazos en Adolescentes.

## 2.2. Coordinación de Casas de Acogida o Refugios

**Gráfico 1. Número de protecciones otorgadas por el Ministerio de la Mujer a través de las casas de acogida, por grupo poblacional, según mes y casa de acogida, enero - marzo 2024**

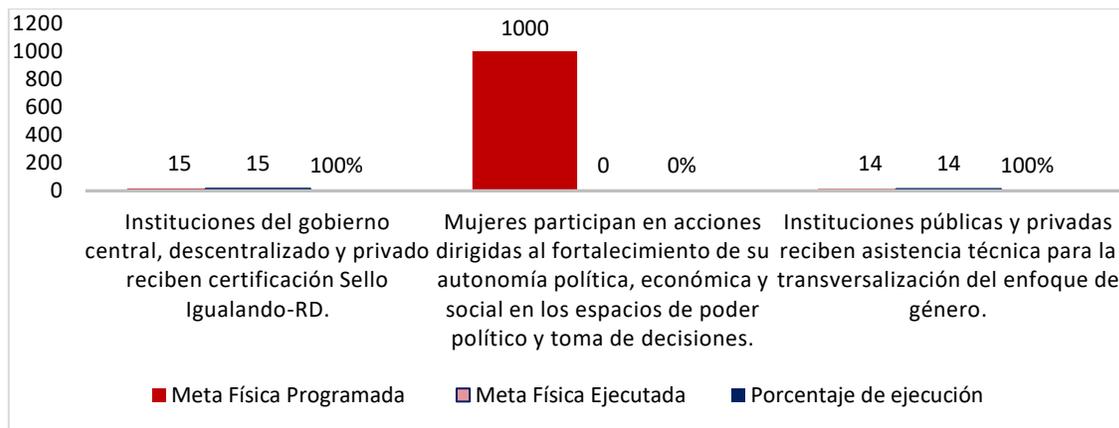
Mes y Casa de acogida	Número de protecciones	Usuaris víctimas de violencia	Grupo poblacional					
			Menores de 13 años			Adolescentes con 13 años o más		
			Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>195</b>	<b>189</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
Enero	120	65	52	25	27	3	0	3
Febrero	170	78	87	39	48	5	1	4
Marzo	110	52	50	30	20	8	3	5

Fuente: Departamento de Investigación y Estadística del Ministerio de la Mujer.

### III. Ejecuciones Físico-Financieras de los Programas del Ministerio de la Mujer, primer trimestre del año 2024.

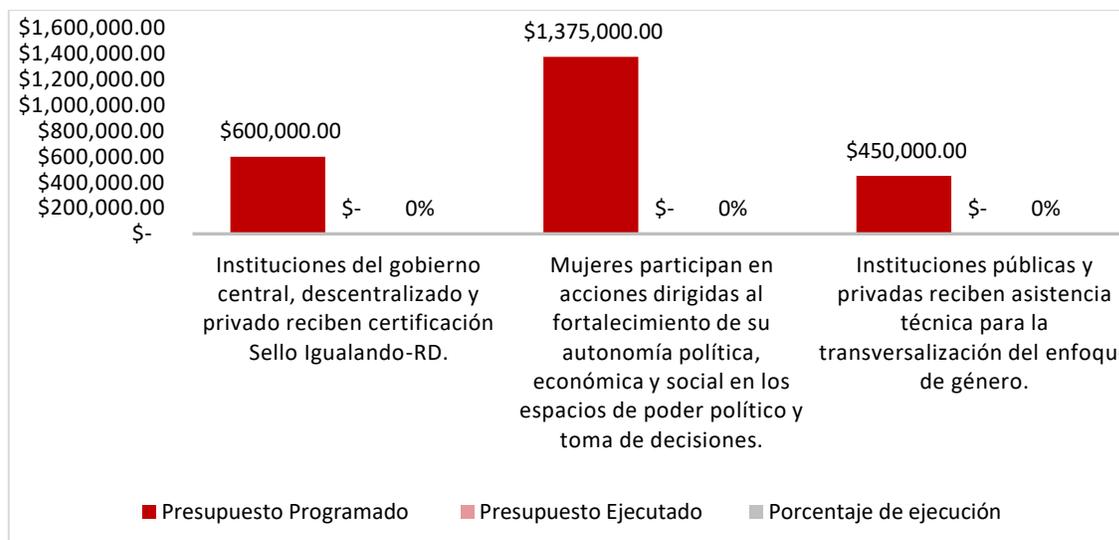
A continuación, se muestran las ejecuciones físicas y financieras del primer trimestre del año 2024. Con relación a las ejecuciones financieras, estas no incluyen fondos de cooperación externa.

**Gráfico 2. Programa 11: Coordinación Intersectorial, Dirección de Transversalidad para la Igualdad, Meta Física Programada vs Ejecutada, enero – marzo del año 2024.**



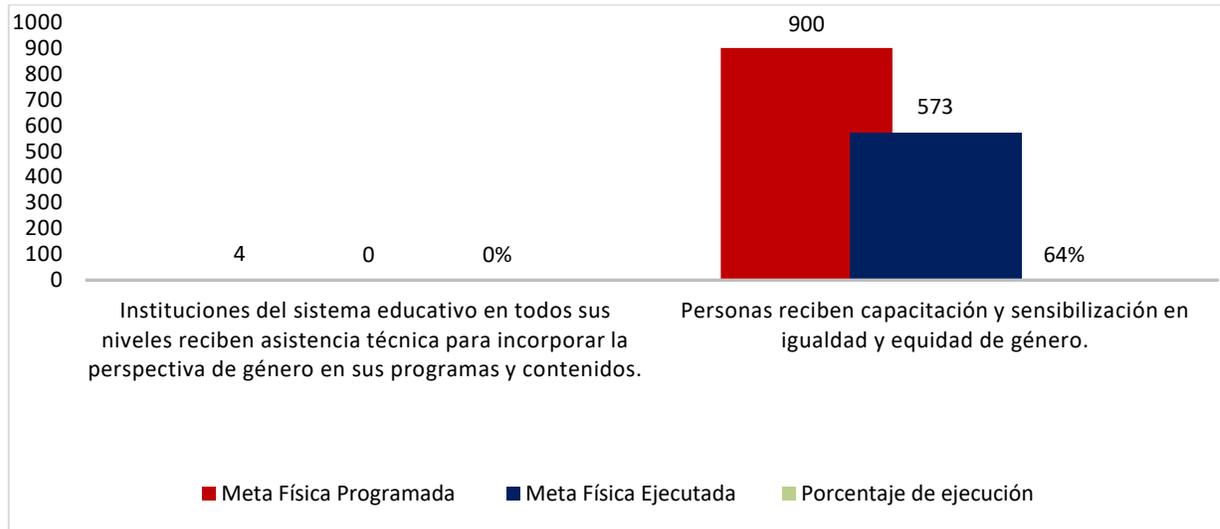
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Gráfico 3. Programa 11: Coordinación Intersectorial, Dirección de Transversalidad para la Igualdad, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.**



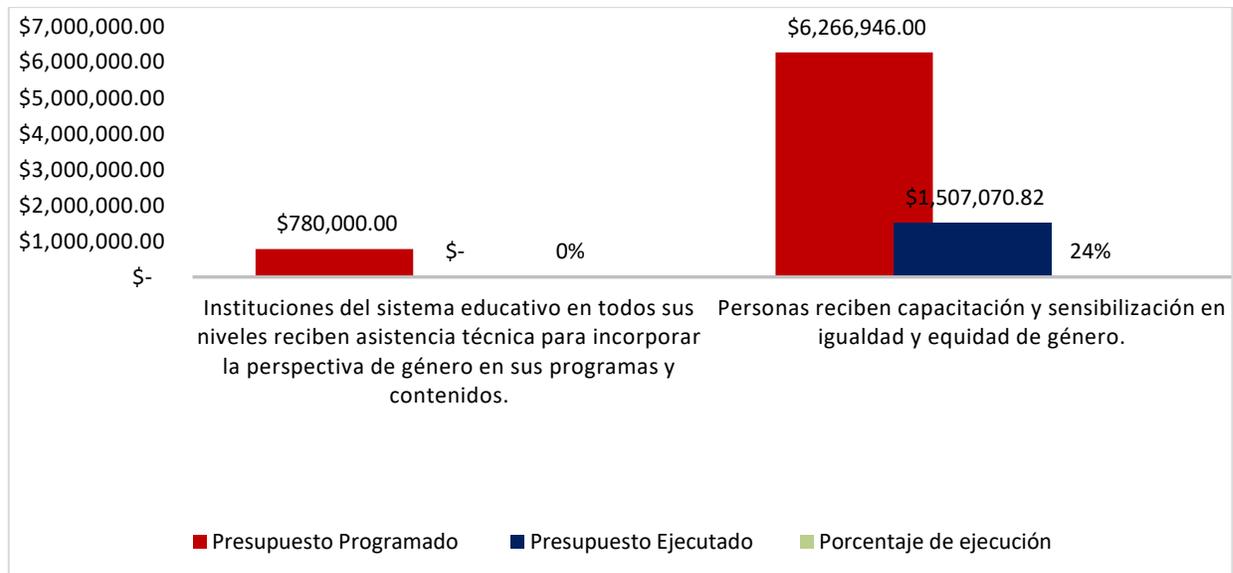
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Gráfico 4. Programa 12: Educación en Género, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, enero – marzo del año 2024.**



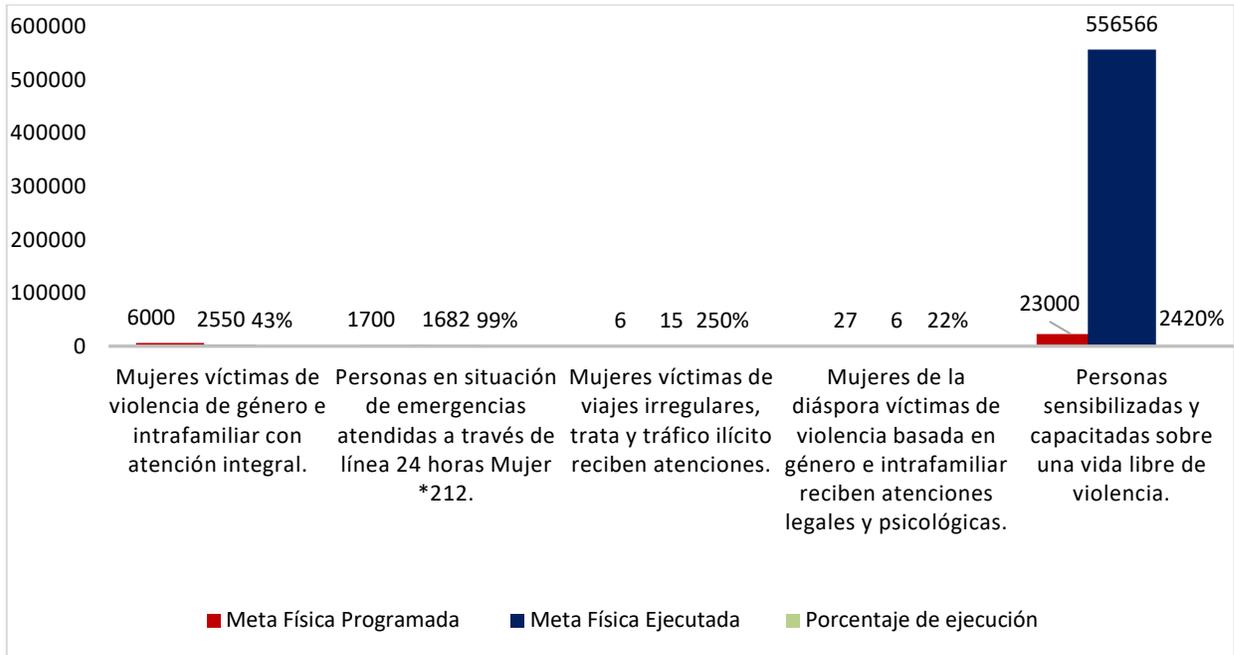
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Gráfico 5. Programa 12: Educación en Género, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.**



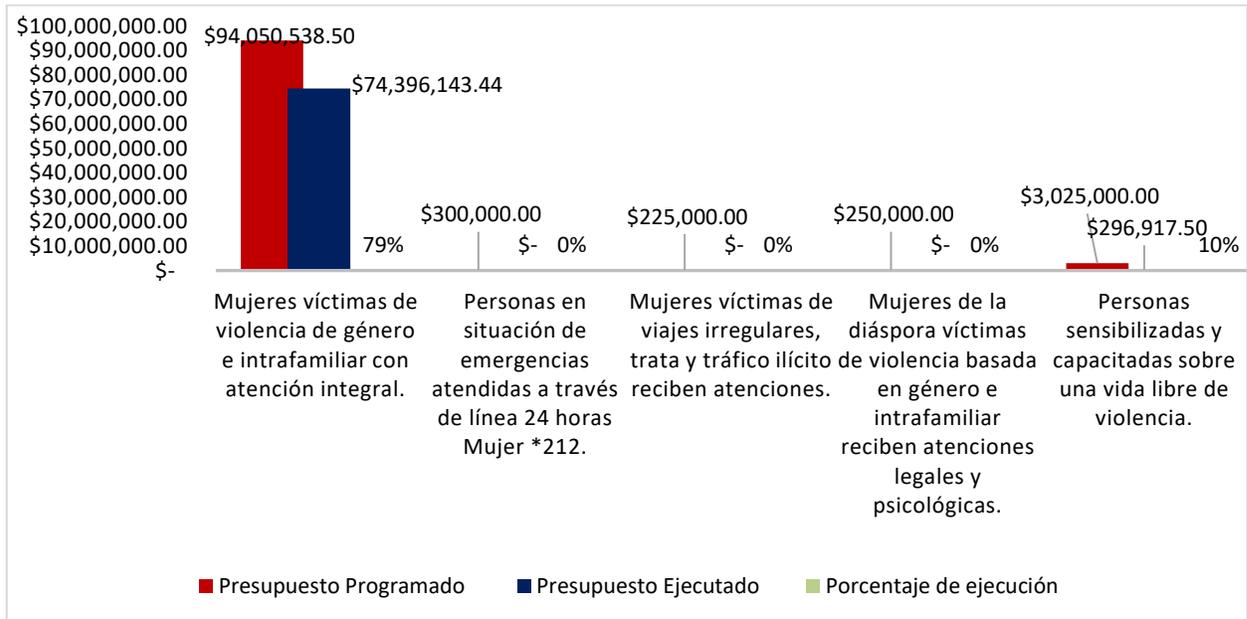
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Gráfico 6. Programa 13: Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, enero – marzo del año 2024.**



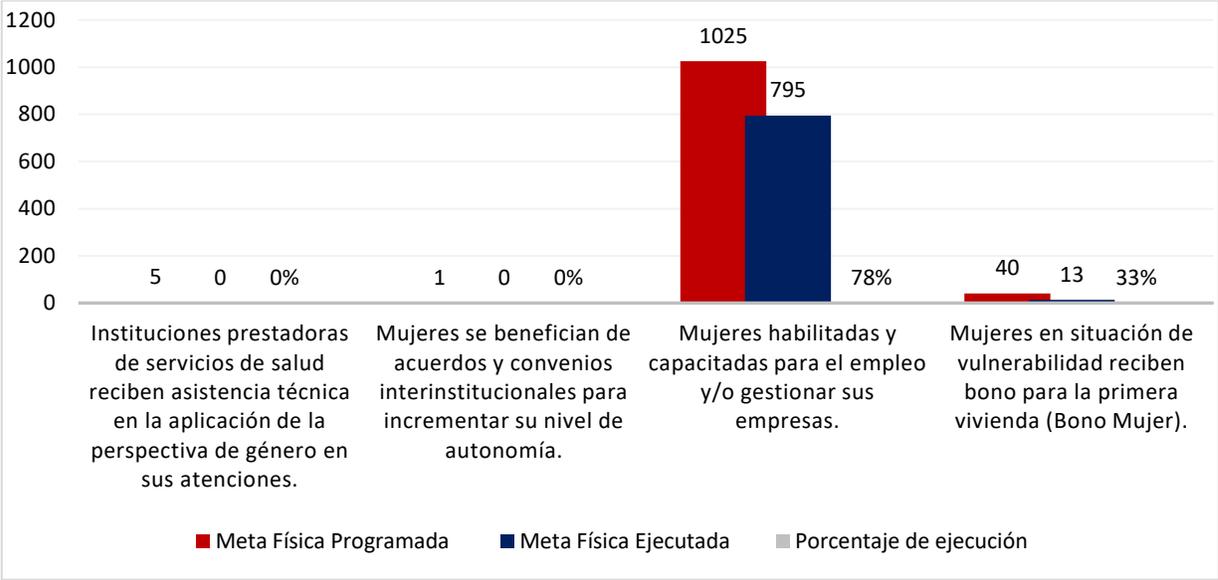
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Gráfico 7. Programa 13: Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.**



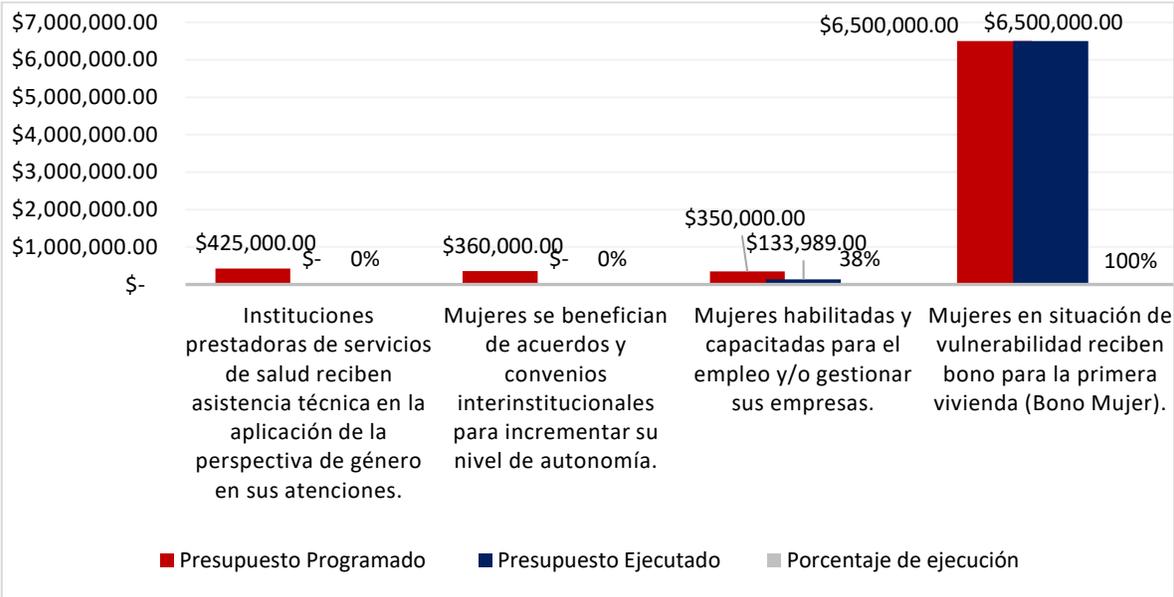
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Gráfico 8. Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, enero – marzo del año 2024.**



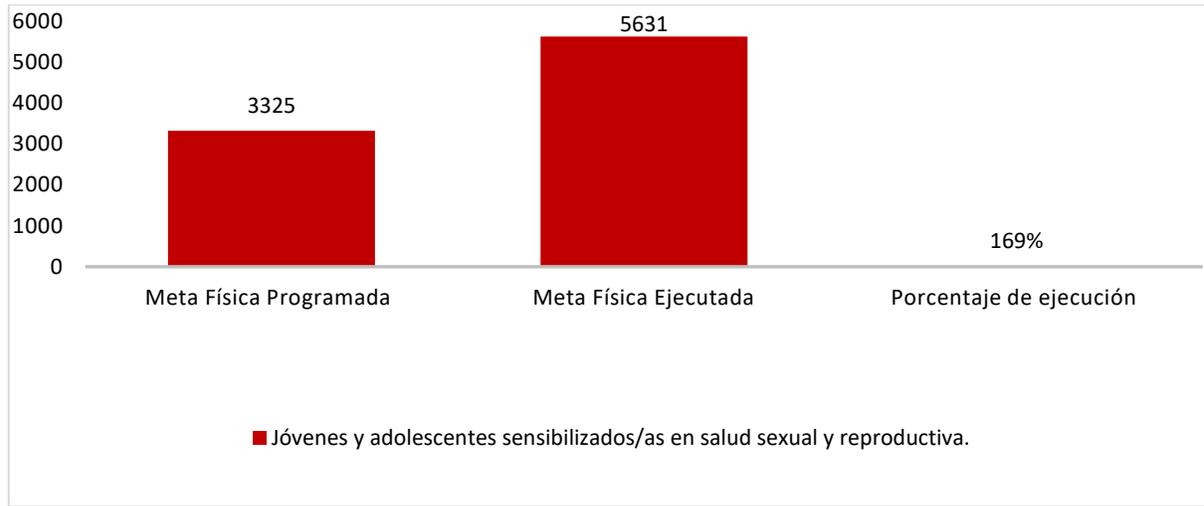
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Gráfico 9. Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.**



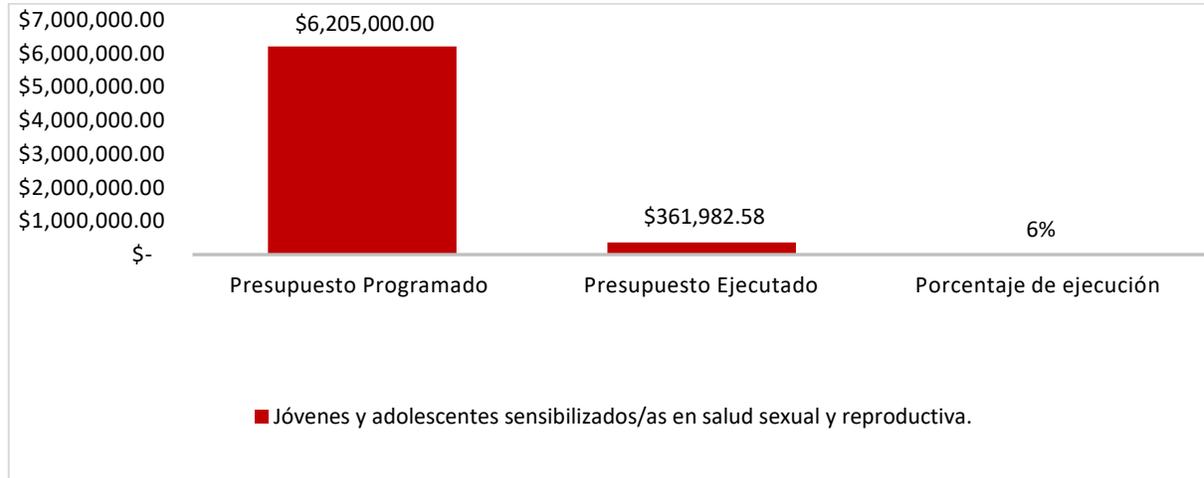
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Gráfico 10. Programa 45: Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, enero – marzo del año 2024.**



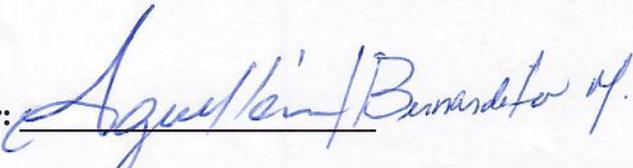
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Gráfico 11. Programa 45: Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, enero – marzo del año 2024.**



Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo enero – marzo del año 2024, del Ministerio de la Mujer.

**Aprobación del Informe de Desempeño Trimestral de los Planes enero-marzo 2024., Informe  
de Evaluación del Gasto Enero-Marzo 2024**

Elaborado por: 

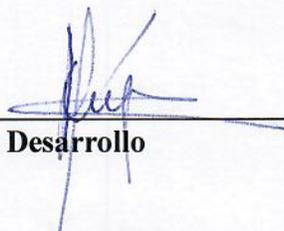
**Angelina M. Guillén Sarante/Bernardita Minier**

Encargada y Analista de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y  
Proyectos

Dirección de Planificación y Desarrollo

Revisado y Aprobado por:   
**Addys Then Marte**  
**Viceministra Técnica de Planificación y Desarrollo**



Esminia Jiménez Abud:   
**Esminia Jiménez Abud**  
**Directora de Planificación y Desarrollo**

