

## Informe de Evaluación Trimestral de las Metas Físicas- Financieras ABRIL - JUNIO 2025

<b>Capítulo:</b>	0215 - MINISTERIO DE LA MUJER
<b>Sub-Capítulo:</b>	01 - MINISTERIO DE LA MUJER
<b>Unidad Ejecutora:</b>	0001 - MINISTERIO DE LA MUJER

### I. ASPECTOS GENERALES:

#### Misión:

Asegurar el diseño de las políticas públicas de igualdad y equidad de género y liderar la articulación intersectorial e intergubernamental para su implementación, a fin de garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres.

#### Visión:

Ser un ministerio líder, innovador y plural, reconocido a nivel nacional e internacional por su capacidad de influir en la transformación de la sociedad dominicana para que mujeres y hombres disfruten de igualdad de derechos y oportunidades.

### II. CONTRIBUCIÓN A LA ESTRATEGIA NACIONAL DE DESARROLLO Y AL PLAN NACIONAL PLURIANUAL DEL SECTOR PÚBLICO

**Eje estratégico:** 2. DESARROLLO SOCIAL  
**Objetivo general:** 2.3. Igualdad de derechos y oportunidades  
**Objetivo(s) específico(s):**

2.3.1 Construir una cultura de igualdad y equidad entre hombres y mujeres

### III. (11) INFORMACION DEL PROGRAMA:

**Nombre del programa:** 11 - Coordinación intersectorial

#### ¿En qué consiste el programa?

Promover, asesorar, coordinar y monitorear los diferentes sectores del Estado, la sociedad civil y el sector privado a fin de incorporar la perspectiva de igualdad y equidad de género en el diseño y ejecución de políticas, planes y programas, para eliminar las desigualdades e inequidades de género que afectan a las mujeres.

#### ¿Quiénes son los beneficiarios del programa?

Instituciones del gobierno central y descentralizado, gobiernos locales e instituciones de la sociedad civil y privadas

#### Resultado al que contribuye el programa:

Asegurada la implementación de la política nacional de igualdad de género, impulsando y coordinando la activa participación e involucramiento de las instituciones del Estado dominicano.

### IV. (11) REPORTE DEL PRESUPUESTO FÍSICA-FINANCIERA DE LOS PRODUCTOS

Cuadro: Desempeño financiero por programa									
Presupuesto Inicial		Presupuesto Vigente		Presupuesto Ejecutado		Porcentaje de Ejecución			
10,887,366.00		10,887,366.00		1,612,414.02		15%			
PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN ANUAL DE LAS METAS									
PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Anual		Programación Trimestral		Ejecución Trimestre		Cumplimiento	
		Metas	Monto Financiero	Programación Física Trimestre (A)	Programación Financiera Trimestre (B)	Ejecución Física Trimestre (C)	Ejecución Financiera Trimestre (D)	Físico % E=C/A	Financiero % F= D/B
6833 - Instituciones públicas y privadas reciben asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género	Cantidad de instituciones asistidas	110	2,830,000.00	32	675,000.00	86	0.00	269%	0%
6834- Mujeres participan en acciones dirigidas al fortalecimiento de su autonomía política, económica y social en los espacios de poder político y toma de decisiones	Mujeres Participantes	220	2,150,000.00	75	905,000.00	154	0.00	205%	0%
6851- Instituciones del gobierno central, descentralizado y privado reciben certificación Sello Igualando-RD.	Número de instituciones con asistencia técnica para certificación Sello Igualando-RD	59	3,200,000.00	15	925,000.00	20	568,076.22	133%	61%

### V. (11) ANÁLISIS DE LOS LOGROS Y DESVIACIONES:

**Producto:** 6851 **Instituciones del gobierno central y descentralizado con sello de igualdad de género (igualando-RD)**

#### Descripción del producto:

Asistencia técnica, sensibilización y reconocimiento a aquellas empresas comprometidas con el cumplimiento de los derechos humanos, buenas prácticas e incorporación de la igualdad de género.

#### Logros Alcanzados:

En el marco de la implementación del Sello Igualando RD, se brindó asistencia técnica especializada a un total de 20 entidades en el trimestre abril-junio, 2025. De éstas, 16 fueron empresas apoyadas por el Sello Igualando RD en Empresas, Organizaciones y la Academia y 4 instituciones del Estado fortalecidas a través del Sello Igualando RD para el Sector Público. Durante el trimestre abril-junio 2025, un total de 16 empresas y organizaciones recibieron 28 asistencias técnicas durante el proceso de implementación del Sello Igualando RD en Empresas, Organizaciones y la Academia. En este sentido, se desarrollaron las siguientes acciones: • Seguimiento al proceso de autodiagnóstico en base al Indicador Igualdad y la matriz de requerimientos del Sello Igualando RD. Acompañamiento en la implementación de planes de acción y de mejora Asesoraría a los Comité de Igualdad de Género en el proceso del Sello. Realización de evaluaciones de seguimiento I, II y Renovación. Actualización, revisión y validación de cartas compromiso, planes de acción, actas de conformación de comité, políticas y protocolos. Acompañamiento pre auditorías con INDOCAL Realizado encuentro introductorio al Sello Igualando RD al equipo de Seguros Reservas, el cual tuvo como propósito presentar el equipo del sello igualando RD, presentación de las actividades y fases del proceso, pautas para la conformación del comité de igualdad de género. Como parte de los acuerdos, se enviaron todos los documentos referidos al proceso. Realizado encuentro de seguimiento con INTEC, para dar seguimiento a los no cumplimiento y recomendaciones del proceso de evaluación pasado y brindar apoyo en la implementación de su plan de acción. Como parte de los acuerdos, se envió el modelo de acta de asamblea y el roster de facilitadores y se gestionará una comunicación de parte del equipo coordinador a la universidad. Fue realizado un encuentro con Seguros Reservas y EDESTE con el propósito de presentar la plataforma indica, fueron ofrecidos todos los detalles de acceso, las informaciones necesarias que deben cargar a la plataforma y fueron aclaradas dudas e inquietudes respecto al uso de la plataforma. sostenido un encuentro con Banco ADOPEM, de cara a la coordinación de su próxima evaluación de seguimiento, pautada para el mes de agosto, fueron realizada recomendaciones y sugerencias a los fines de que la empresa pueda prepararse para este proceso de evaluación. sostenido un encuentro con EDESUR, el cual fueron realizadas recomendaciones para fortalecer las acciones y prácticas en el marco del Sello Igualando RD y se acordó gestionar el proceso de actualización de su carta compromiso. realizada presentación de los resultados del Indicador Igualdad a Helados BON, se destacan los resultados positivos obtenidos por la empresa en esta etapa autodiagnóstica con un 81%. Realizados dos encuentros uno con la Cámara de producción de la Provincia Santo Domingo y Cesar Iglesia, ambas empresas interesadas en iniciar el proceso del Sello Igualando RD, en este encuentro fueron ampliados los detalles del proceso de implementación y se les compartió a las empresas todos los documentos referidos a la iniciativa. Brindada asistencia técnica a GILDAN, la cual tuvo como propósito apoyar a la empresa en requisitos puntuales que fueron descritos en la evaluación pasada como no cumplimiento o recomendaciones. La empresa se encuentra en proceso de implementación de su plan de acción de cara a su próxima evaluación de seguimiento.

#### Causas y justificación del desvío:

En cuanto a la ejecución financiera, se registra un 61% (RD\$1,950,000.00 de RD\$3,200,000.00), ya que varias de las asistencias fueron desarrolladas con recursos previamente comprometidos en contratos de asistencia técnica, y otras fueron cubiertas a través de jornadas colectivas de asesoría. El producto presenta un sobrecumplimiento físico de 1133% respecto a la meta producto de una alta demanda espontánea por parte de instituciones interesadas en iniciar procesos de certificación del Sello Igualando-RD, particularmente en el sector descentralizado y privado.

**Producto:** **6834 Mujeres participan en acciones dirigidas al fortalecimiento de su autonomía política, económica y social en los espacios de poder político y toma de decisiones**

**Descripción del producto:**

Promoción del liderazgo y la participación política de las mujeres y Fomentar una mayor participación política y social de las mujeres a favor de la construcción de la igualdad y equidad entre géneros.

**Logros Alcanzados:**

1.-Fortalecidas las capacidades técnicas de defensoras y defensores públicos en el desarrollo e implementación de alternativas al encarcelamiento para mujeres en conflicto con la ley penal por delitos relacionados con drogas, incorporando un enfoque de género y derechos humanos. Personas Participan en la Promoción de sus derechos. 2.-a) Monitoreados 38 proyectos de ley en trámite en el Congreso Nacional y elaborados 37 informes técnicos, fortaleciendo el análisis legislativo y la sensibilización institucional en torno a los derechos de las mujeres. b) Diseño y diagramación del Boletín No.1 "Legislar para la Igualdad". En el marco de las acciones de promoción y difusión de derechos de las mujeres. c) Diseño y diagramación del Boletín No.1 "Legislar para la Igualdad". Esta publicación sistematiza el trabajo legislativo en el Congreso Nacional en materia de igualdad de género y derechos de las mujeres. 3.-Brindado el respaldo técnico y político al proceso de aprobación del Proyecto de Ley Integral de Violencia contra las Mujeres, mediante acciones de promoción,articulación interinstitucional y generación de consensos estratégicos. 4.- Presentación de propuesta de Ley Integral de Prevención, Atención y Sanción a la Violencia contra las Mujeres a integrantes de sociedad civil, incluyendo espacio de diálogo.5.- Presentación de avances del Proyecto de Ley en el Congreso ante la Mesa Técnica Intersectorial del Sistema de Atención Integral

**Causas y justificación del desvío:**

la ejecución financiera fue de 0%, ya que las acciones desarrolladas durante el trimestre fueron cubiertas con recursos previamente comprometidos en procesos de contratación anteriores, o bien, ejecutadas mediante cooperación técnica interinstitucional, sin requerir gastos directos del presupuesto asignado al producto en este período. El sobrecumplimiento físico (205%) en la cantidad de mujeres capacitadas, empoderadas y sensibilizadas obedece a una respuesta favorable de los públicos convocados y a la articulación efectiva con redes de mujeres, organizaciones comunitarias y liderazgos locales que facilitaron la movilización y participación en las actividades formativas.

**Producto:** **6833 Instituciones con asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género**

**Descripción del producto:**

Instituciones públicas y privadas recibiendo asistencia para incluir el enfoque de género en sus políticas, planes y programas

**Logros Alcanzados:**

Durante el trimestre abril-junio de 2025, un total de 76 instituciones públicas y 9 gobiernos locales, para un total de 85 instituciones que recibieron asistencia técnica especializada para la transversalización del enfoque de género, según detalle y evidencias aportadas. Logros: 1.- Encuentro Trimestral de las Unidades de Igualdad de Género (UIG). 2.- Realizados seis (6) Talleres de Inducción a Comités de Transversalización.Virtuales - Grupales. 3.- Realizado Taller de Inducción Comité de Transversalización del Ministerio de Energía y Minas. 4.-Realizados talleres grupales correspondientes a la actualización del proceso de Evaluación del Desempeño Institucional (EDI). 5.- Realizado Taller de sensibilización a autoridades de la Superintendencia de Seguros para inicio de proceso de transversalización del enfoque de género en la gestión institucional.. 6.- Realizada Asistencia técnica para la incorporación de la perspectiva de la igualdad en la operatividad del proyecto, basados en la búsqueda de comunidades más resilientes. Esta asistencia fue ofrecida al Ministerio de Medio Ambiente, Recursos Naturales (MMARN), Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe CAF. 7.-Brindada Asistencia Técnica a la Mesa Nacional de Cuidados. 8.- Brindada Asistencias técnicas al Poder Judicial (2): a) Jornada de trabajo para la construcción de la Política de Inclusión, orientada a identificar brechas de acceso al sistema judicial de poblaciones vulnerables. b) Revisión del anteproyecto del Protocolo para los Centros de Entrevista en Cámara Geseil, mediante una sesión de trabajo con aportes técnicos para su mejora antes de su aprobación por el Pleno de la Suprema Corte de Justicia. 9.-Brindada Asistencia técnica al Ministerio de Trabajo. 10.-Brindada Asistencia técnica a la Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo. 11.-Brindada asistencia técnica a La Superintendencia de Electricidad, la Contraloría General de la República y la Defensoría del Pueblo recibieron una sesión de trabajo técnico individualizada, orientada a incorporar el enfoque de género en sus marcos normativos y operativos. Como resultado, se elaboraron borradores de dictámenes técnicos con recomendaciones jurídicas y metodológicas que actualmente se encuentran en fase de validación. 12.- Brindada Asistencia técnica especializada para transversalización del enfoque de género en el proceso de reforma de la Ley núm. 137-03 sobre Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes Consulta Nacional. 13.-Realizada la Consulta Nacional para el Proyecto de Ley Modelo sobre Violencia Digital. 14.-Elaboración y seguimiento a tres productos: soporte en las herramientas de presupuesto sensible al género con DIGEPRES; diplomado de Gestión de Riesgos y Género; actualización del Plan Nacional de Género y Cambio Climático.15.- Brindada la asistencia técnica proyecto Fortalecimiento de Capacidades, Seguridad y Resiliencia de Infraestructuras Críticas en la República Dominicana, Cuba y Haití para la inclusión del enfoque de género en las metodologías. 16.- Brindada asistencia técnica a la Oficina Nacional de la Defensa Pública y CICADDOEA para presentación de estructura, metodología y compromisos, incluyendo la designación de personal y formación. 17.- Brindada Asistencia técnica al Consejo Nacional de Drogas para la creación de una Unidad de Igualdad. 18.-Realizada una reunión informativa sobre el curso de Corresponsabilidad del Ciudadano (Cohorte 3), explicando el proceso de inscripción en la plataforma Aula Virtual. 19.-Encuentro virtual entre el Ministerio de la Mujer y el Ministerio de Trabajo, para la implementación de la política transversal de género en el marco de la Evaluación del Desempeño Institucional (EDI). 20.-brindada asistencia técnica a la Dirección General de Ganadería (DIGEGA). 21.-Realizadas acciones en el marco de la Iniciativa de Paridad de Género (PG). 21.-

**Causas y justificación del desvío:**

Este producto no tuvo ejecución financiera en el trimestre en cuestión debido a la no realización de la Publicación de la Caja de Herramientas Transversalidad; la que se encuentra en proceso de adquisición de ISBN y y toques finales a videos. El desvío físico se explica por el cambio de la tipo del la meta la que se cambió de acumulada a fija y al realizarse este cambio después del cierre del plazo de reprogramación no se pudo cambiar.

**III. (12) INFORMACION DEL PROGRAMA:**

**Nombre del programa:** 12 - Fomento y promoción de la perspectiva de género en la educación y capacitación

**¿En qué consiste el programa?**

Favorecer cambios en los patrones socio culturales mediante acciones sistemáticas de comunicación, información y educación dirigidas a eliminar los estereotipos discriminatorios y promover la perspectiva de género y transversalización en todo el Sistema Educativo Dominicano

**¿Quiénes son los beneficiarios del programa?**

Población en general y todo el sistema educativo nacional.

**Resultado al que contribuye el programa:**

Impulsada la transversalización del enfoque de igualdad de género en la educación, formal e informal, en todos sus niveles y sectores, así como en los medios de comunicación y la comunidad.

**IV. (12) REPORTE DEL PRESUPUESTO FÍSICA-FINANCIERA DE LOS PRODUCTOS**

Cuadro: Desempeño financiero por programa									
Presupuesto Inicial		Presupuesto Vigente		Presupuesto Ejecutado		Porcentaje de Ejecución			
42,997,202.00		42,997,202.00		15,874,679.70		37%			
PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN ANUAL DE LAS METAS									
PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Anual		Programación abril-junio		Ejecución abril-junio		Cumplimiento	
		Metas	Monto Financiero	Programación Física (A)	Programación Financiera Anual (B)	Ejecución Física Anual (C)	Ejecución Financiera Anual (D)	Físico % E=C/A	Financiero % F= D/B
6836 - Personas reciben capacitación y sensibilización en igualdad y equidad de género.	Cantidad de personas capacitadas y sensibilizadas	6125	27,527,782.0	2300	6,881,946.0	1455	6,174,987.2	63%	90%
6835 - Instituciones del sistema educativo en todos sus niveles reciben asistencia técnica para incorporar la perspectiva de género en sus programas y contenidos	Cantidad de instituciones asistidas	25	3,530,000.0	7	1,025,000.0	1	762,928.1	14%	74%

**V. (12) ANÁLISIS DE LOS LOGROS Y DESVIACIONES:**

**Producto:** 6836 Personas reciben capacitación y sensibilización en igualdad y equidad de género.

**Descripción del producto:**

Sensibilización a la población sobre la transversalización del enfoque de género y Masculinidades Positivas

**Logros Alcanzados:**

Impactadas 1,455 personas (997 mujeres y 458 hombres), a través de sensibilizaciones y otros procesos de la Escuela de Igualdad, tales como: Perspectiva de género, masculinidades positivas y corresponsabilidad de cuidados. Realizados 8 charlas durante los meses de abril, mayo y junio 2025 en temas relacionados con la Perspectiva de Género y Masculinidad Positiva con la participación de personas (femeninas y masculinos). Finalizado el curso corto: Principios básicos de género, dirigido a 23 instituciones que forman parte del sistema de Evaluación de Desempeño Institucional (EDI). El objetivo del curso fue desarrollar y fortalecer las capacidades básicas en torno a los conceptos relacionados con la planificación y la política transversal de género del personal de las instituciones priorizadas del Sistema de Evaluación de Desempeño Institucional (EDI), participación de 40 personas (32 femeninas y 8 masculinos) Finalizado el curso: Principios básicos de género y prevención de violencia, cohorte 27. Con los temas de violencia de género e intrafamiliar, construcción social de las relaciones entre hombres y mujeres, masculinidades positivas y corresponsabilidad, entre otros, con la participación de 29 personas (26 femeninas y 3 masculinos). Realizado el curso MOOC de Corresponsabilidad del cuidado para la sostenibilidad de la vida, en el marco de Evaluación de Desempeño Institucional-EDI – en el cual han finalizado de 835 personas, 581 femeninas y 254 masculinos. Realizados 3 talleres de inducción con el contenido: Género al personal del Ministerio de la Mujer y Calidad de la atención de la persona ciudadana con enfoque de género del grupo ocupacional I - II, el cual tuvo 7 secciones y contó con la participación de 46 personas (20 femeninas y 26 masculinos). Realizado un taller de manejo defensivo para el traslado de usuarias, realizado con la Escuela Nacional de Educación Vial (ENEVIAL), el cual tuvo 3 secciones y fue dirigido a choferes de Casas de Acogida y Línea de Emergencias, con la participación de 18 personas (11 femeninas y 7 masculinos). Realizados 2 paneles de Agenda Igualdad con los temas: Masculinidades en la adolescencia: Nuevos desafíos desde el análisis de la minería Adolescencia y La ética de la Inteligencia Artificial y los desafíos para la igualdad, con la participación de 39 personas (26 femeninas y 13 masculinos). Realizado el curso Políticas Públicas para la Igualdad, a través del IX cohorte del curso Políticas Públicas para la Igualdad, dirigido a personal de la Policía Nacional, específicamente a la Dirección Especializada de Atención a la Mujer y la Violencia Intrafamiliar – DEAMVI, con la participación de 43 personas (5 femeninas y 38 masculinos) Realizados 2 charlas con el tema: Masculinidad positiva, dirigidas al personal de Nestlé dominicana y Compañía de fabricación de plástico en República Dominicana (Plastigraf), con la participación de 28 personas (12 femeninas y 16 masculinos). Realizados 3 charlas con el tema: Prevención a la violencia, dirigidas al personal de la Maternidad la Altagracia, ONANI y de la Dirección General de Aduanas, con la participación de 176 personas (141 femeninas y 35 masculinos). Realizados 3 charlas con el tema: Principios básicos de género, dirigidas al personal de Proconsumidor, Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) y Ministerio de la Juventud, con la participación de 157 personas (113 femeninas y 44 masculinos). Realizado soporte y seguimiento a 1,298 usuarios en el campus virtual de la Escuela de Igualdad Magaly Pineda (EIMP) para curso corto CC-PBG-08 y el CCPBG 2025. Realizada catalogación de 1,013 de libros de la Biblioteca Abigail Mejía, con el objetivo organizar y describir los recursos bibliográficos de la biblioteca de manera sistemática para su pronta recuperación y fácil acceso para las usuarias y los usuarios. Obtenidos 753 libros a través de compras y donaciones, con el objetivo de brindar servicios a la población general.

**Causas y justificación del desvío:**

La ejecución financiera (90%) evidencia un uso intensivo de recursos orientados al desarrollo de capacidades institucionales y al fortalecimiento del sistema de formación continua. Esta inversión incluyó la ejecución de múltiples cohortes, diseño y operación de cursos virtuales, producción y adquisición de materiales didácticos, logística para actividades presenciales y fortalecimiento bibliográfico y documental de la Escuela de Igualdad. En este sentido, los costos fijos asociados al mantenimiento del ecosistema de formación (plataforma, personal, soporte técnico, materiales) se ejecutaron según lo programado, independientemente de la cantidad final de personas capacitadas en el trimestre. La subejecución física se debe a que la unidad de medida considera únicamente a las personas que culminan los procesos formativos, sin contabilizar la deserción o el retiro parcial durante la ejecución. Varios cursos iniciados en el trimestre finalizarán en el siguiente, lo que genera un desfase en el registro físico. Además, la implementación depende de la coordinación con instituciones externas y de la receptividad efectiva de los públicos convocados, lo que introduce variabilidad en la asistencia y permanencia.

**Producto:** 6835 Instituciones del sistema educativo en todos sus niveles reciben asistencia técnica para incorporar la perspectiva de género en sus programas y contenidos

**Descripción del producto:**

Favorecer cambios en los patrones socio culturales mediante acciones sistemáticas de comunicación, información y educación dirigidas a eliminar los estereotipos discriminatorios y promover la perspectiva de género y transversalización en todo el Sistema Educativo Dominicano.

**Logros Alcanzados:**

Realizada una reunión con la Universidad Tecnológica Cibao Oriental (UTECO) como inicio del diálogo para el establecimiento de un convenio en el que, entre otros aspectos, el Ministerio de la Mujer tendrá la responsabilidad de apoyarles en temas vinculados a la igualdad y las estrategias para la prevención de acoso universitario. En el proceso de diseño de las acciones formativas de apoyo al Ministerio de Educación, en el marco de la Asistencia técnica de corto plazo (ATCP) 10 del proyecto de CPREV se está diseñando, en coordinación con el Ministerio de Educación (MINERD) dos materiales educativos: "Crianza Positiva: educando para la igualdad desde el hogar y la escuela" y "Violencia de género en el espacio virtual" para el uso con la comunidad educativa.

**Causas y justificación del desvío:**

El desvío financiero está vinculado al desfase entre el gasto en planificación técnica y la ejecución física registrable, donde se refleja una inversión significativa en actividades técnicas previas a la implementación directa del producto. La subproducción se debe a que la asistencia técnica a instituciones educativas requiere coordinación previa con el MINERD, incluyendo validación de contenidos y definición de protocolos de implementación. Durante el trimestre, los cambios de autoridades en dicho órgano generaron retrasos en estos procesos. Las acciones ejecutadas se concentraron en etapas preparatorias, como el diseño de materiales educativos en coordinación con el MINERD y el establecimiento de alianzas con instituciones de educación superior, aún sin traducirse en asistencias técnicas registrables bajo la unidad de medida del producto.

### III. (13) INFORMACION DEL PROGRAMA:

**Nombre del programa:** 13 - Prevención y atención a la violencia contra la mujer e intrafamiliar

**¿En qué consiste el programa?**

Promover, defender y garantizar los derechos humanos de las mujeres para el ejercicio pleno de su ciudadanía a través de acciones e intervenciones en programas de promoción, prevención y atención a la violencia contra la mujer e intrafamiliar, mediante la aplicación de planes y proyectos que garanticen la protección de víctimas de violencia.

**¿Quiénes son los beneficiarios del programa?**

La población en general

**Resultado al que contribuye el programa:**

Incrementadas las acciones de prevención y atención a la violencia contra la mujer, así como los planes y programas de sensibilización a la población dominicana para una vida sin violencia

### IV. (13) REPORTE DEL PRESUPUESTO FÍSICA-FINANCIERA DE LOS PRODUCTOS

Cuadro: Desempeño financiero por programa									
Presupuesto Inicial		Presupuesto Vigente		Presupuesto Ejecutado				Porcentaje de Ejecución	
432,045,650.00		447,070,341.00		201,511,812.27				45%	
PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN ANUAL DE LAS METAS									
PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Anual		Programación abril-junio		Ejecución abril-junio		Cumplimiento	
		Metas	Monto Financiero	Programación Física Trimestre (A)	Programación Financiera Trimestre (B)	Ejecución Física Trimestre (C)	Ejecución Financiera Trimestre (D)	Físico % E=C/A	Financiero % F= D/B
6850 - Mujeres víctimas de viajes irregulares, trata y tráfico ilícito reciben atenciones	Cantidad de mujeres víctimas de violencia atendidas	56	1,600,000.00	14	500,000.00	40	0.00	285.71%	0%
6849 - Personas sensibilizadas sobre una vida sin violencia	Cantidad de mujeres y hombres sensibilizados/as	247000	13,475,000.00	96200	4,975,000.00	45032	2,870,482.82	46.81%	58%
7710- Personas en situación de emergencias atendidas a través de línea 24 horas Mujer *212	Número de personas atendidas	8525	1,670,000.00	1900	565,000.00	1883	192,660.42	99.11%	34%
5952 - Mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar con atención integral	Cantidad de mujeres víctimas de violencia atendidas	39500	398,078,478.35	9800	93,490,805.00	2599	101,948,419.12	26.52%	109%
6838- Mujeres de la diáspora víctimas de violencia basada en género e intrafamiliar reciben atenciones	Cantidad de mujeres víctimas de violencia atendidas	152	1,000,000.00	35.00	300,000.00	10.00	521,916.00	28.57%	174%

### V. (13) ANÁLISIS DE LOS LOGROS Y DESVIACIONES:

**Producto:** 6850 Mujeres víctimas de viajes irregulares, trata y tráfico ilícito reciben atenciones

#### Descripción del producto:

Fortalecimiento de las capacidades nacionales para la prevención y la atención del tráfico ilícito y la trata de personas.

#### Logros Alcanzados:

\* Asistidas y protegidas 40 usuarias víctimas de trata a través de la Casa de Acogida Especializada, ofreciendo entre los servicios, acompañamiento a centros de salud, asistencia psicológica, asistencia y representación legal, y acompañamientos en gestiones consulares. \* Ejecutada la participación de tres (3) abogadas, en el diplomado "Trata de personas en Niñas, Niños y Adolescentes: Estrategias de Respuesta", coordinado por el Instituto Nacional de Migración. \*Acompañadas dos (2) reuniones del Comité de Seguimiento al Plan de Trata 2025-2028.

#### Causas y justificación del desvío:

La disminución en el alcance físico del producto impactó directamente la ejecución financiera, ya que gran parte del gasto está vinculado a logística, materiales, personal y articulaciones territoriales para la implementación de acciones de sensibilización masiva. Se presentaron limitaciones en la coordinación intersectorial para ejecutar actividades de gran escala, tales como campañas simultáneas o jornadas de cobertura nacional, lo cual impactó la capacidad de expansión territorial y volumen poblacional sensibilizado. Por tanto, el desvío físico se vincula principalmente a factores externos relacionados con la articulación y el calendario operativo de los aliados estratégicos en el territorio.

**Producto:** 6849 Personas sensibilizadas sobre una vida sin violencia

#### Descripción del producto:

Promover a través de herramientas adecuadas cambios de actitudes, patrones, valores y comportamientos que favorezcan el desarrollo de relaciones equitativas e igualitarias entre mujeres y hombres a nivel individual, de pareja y colectivo, con el fin de crear una cultura de paz para una vida sin violencia.

#### Logros Alcanzados:

\* Acompañadas nueve (9) reuniones de seguimiento de las redes locales en los municipios de Santo Domingo Norte, Santo Domingo Este, Santo Domingo Oeste, Boca Chica, y San Pedro de Macorís, fortaleciendo de esta manera los mecanismos comunitarios de prevención y respuesta ante la violencia. \* Realizada la articulación con 40 comités del Gran Santo Domingo, los cuales fueron sensibilizados sobre los servicios de prevención y atención a la violencia, los cuales contribuyen activamente a la promoción de estos, mediante la entrega de materiales informativos. \* Ejecutada la participación a través de misión oficial en el "Diálogo Regional de Política Violencia contra las Mujeres: Hacia un Abordaje Integral y Coordinado", los días 3 y 4 de junio, en Ciudad de México, organizado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Durante el periodo reportado, desde las oficinas provinciales y municipales participamos activamente en un total de 49 Mesas de Seguridad Ciudadana, coordinadas por el Ministerio de Interior y Policía, con el objetivo de contribuir a la búsqueda de soluciones sostenibles a los problemas de inseguridad que afectan a las comunidades. Estas mesas de trabajo se desarrollaron en distintos territorios y permitieron establecer un diálogo directo entre las autoridades, la sociedad civil y diversos actores locales. Cabe destacar que algunas de estas mesas incluyeron un enfoque específico en la problemática de género, abordando temas relacionados con la violencia intrafamiliar, la seguridad de las mujeres en espacios públicos y el acceso equitativo a la justicia.

#### Causas y justificación del desvío:

La disminución en el alcance físico del producto impactó directamente la ejecución financiera, ya que gran parte del gasto está vinculado a logística, materiales, personal y articulaciones territoriales para la implementación de acciones de sensibilización masiva. Se presentaron limitaciones en la coordinación intersectorial para ejecutar actividades de gran escala, tales como campañas simultáneas o jornadas de cobertura nacional, lo cual impactó la capacidad de expansión territorial y volumen poblacional sensibilizado. Por tanto, el desvío físico se vincula principalmente a factores externos relacionados con la articulación y el calendario operativo de los aliados estratégicos en el territorio.

**Producto:** 7710 Personas en situación de emergencias atendidas a través de línea 24 horas Mujer \*212

#### Descripción del producto:

Atenciones ofrecidas en el programa de atención a la violencia, rescate, refugio y otras atenciones.

### Logros Alcanzados:

Brindadas 1.883 atenciones a través de la Línea de Emergencia \*212. •Ejecutada la participación de 16 operadores/as y choferes de la Línea de Emergencia \*212 en la capacitación "Servicio de calidad a la ciudadanía", coordinada por la Dirección de Recursos Humanos del Ministerio de la Mujer.  
•Ejecutada la participación de seis (6) choferes de las Líneas de Emergencia \*212 del Distrito Nacional, Hato Mayor, La Romana y Peravia, en la capacitación "Manejo defensivo", coordinada por la Dirección de Educación en Género del Ministerio de la Mujer.

### Causas y justificación del desvío:

El desvío financiero negativo refleja una subejecución asociada a la posposición en la implementación de componentes estratégicos de mejora operativa (Talleres de capacitación sobre el protocolo actualizado de la Línea 212 y Desarrollo de una herramienta digital para recepción de denuncias vía WhatsApp), parte de la operación del servicio se sostuvo con estructura instalada previamente, incluyendo personal fijo y recursos logísticos institucionales, lo que redujo la necesidad de nuevos compromisos financieros para garantizar la continuidad operativa. La operación de la línea se ejecutó en gran medida con recursos previamente contratados o internalizados, tales como personal fijo (operadores/as y choferes) y vehículos ya disponibles, lo cual redujo significativamente la necesidad de nuevas erogaciones en bienes y servicios.

### Producto: 5952 Mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar con atención integral

#### Descripción del producto:

Promover, defender y garantizar los derechos humanos de las mujeres para el ejercicio pleno de su ciudadanía a través de acciones e intervenciones en programas de promoción, prevención y atención a la violencia contra la mujer e intrafamiliar, mediante la aplicación de planes y proyectos que garanticen la protección de víctimas de violencia.

#### Logros Alcanzados:

2,599 usuarias recibieron atenciones legales, psicológicas y de refugio y protección en casos de acogida para un total de 23,276 atenciones. •Realizadas 12 visitas de acompañamiento a las OPM/OMM y Casas de Acogida, para el seguimiento técnico a los equipos, y la revisión de casos, en las provincias de Samaná, Nagua, San Pedro de Macoris, Puerto Plata, Santiago, Montecristi, Higüey, Verón, Hato Mayor, El Seibo, San Cristóbal, Ocoa y Baní. En este marco, fueron realizadas 12 visitas de coordinación con las fiscalías y destacamentos de estas provincias.  
• Sostenedas siete (7) reuniones presenciales y virtuales para el seguimiento institucional e interinstitucional, y la revisión de casos legales con las OPM/OMM.  
•Diseñadas e implementadas cuatro (4) herramientas digitales para optimizar la gestión del equipo de abogadas a nivel nacional, la sistematización de informaciones sobre el acompañamiento a los procesos, y la elaboración de informes semanales, a saber: a) matriz para la asignación de casos, b) formulario de actualización sobre capacitaciones realizadas por el personal del área legal, c) formulario de notificación de diligencias procesales, d) formulario para el seguimiento a las órdenes de arresto.  
• Ejecutada la participación de dos (2) abogadas en el "Diplomado Regional en Prevención de Violencia contra las Mujeres, Trata de Personas y Femicidio/Femicidio en los países del SICA", organizado por el COMCCA y la Secretaría General del SICA.  
• Ejecutada la participación de cuatro (4) abogadas en la capacitación "Igualdad de género con enfoque legal", coordinada por la OEA.

#### Causas y justificación del desvío:

La sobreejecución financiera responde a la inclusión dentro del programa presupuestario de costos operativos para el programa Casas de Acogida, incluyendo servicios especializados, gastos corrientes y logística de atención. El despliegue de visitas de acompañamiento técnico, desarrollo de herramientas digitales, y fortalecimiento de capacidades del personal realizados durante el trimestre representa una inversión en el sostenimiento institucional, aunque estas actividades no generan registros físicos directos bajo la unidad de medida del producto (cantidad de mujeres atendidas). Durante el trimestre se registra una fuerte orientación a procesos de soporte, coordinación y fortalecimiento institucional, tales como reuniones interinstitucionales, diseño de formularios de gestión, desarrollo de auditorías sociales, y generación de informes de seguimiento. Estas actividades no se reflejan inmediatamente en la ejecución física porque no implican una atención directa y cuantificable a mujeres. Asimismo, la atención integral requiere la activación de rutas críticas que no siempre se completan dentro del trimestre evaluado, afectando la conversión de los casos en registros físicos.

### Producto: 6838 Mujeres de la diáspora víctimas de violencia basada en género e intrafamiliar reciben atenciones

#### Descripción del producto:

Ofrecer orientaciones legales y terapias psicológicas con enfoque de género a mujeres víctimas de violencia y a sus familiares, ubicadas/os en los Estados de Florida, Pensilvania y Nueva York, en los Estados Unidos.

#### Logros Alcanzados:

• Ofrecidas 68 atenciones a usuarias de la diáspora dominicana, de las cuales 18 fueron asistencias psicológicas sin previa cita, 46 fueron terapias psicológicas de seguimiento, y cuatro (4) fueron asistencias legales. En este periodo fueron recibidas en el programa, 10 usuarias de nuevo ingreso.

#### Causas y justificación del desvío:

La ejecución financiera se elevó producto de la inversión en acciones de difusión y posicionamiento institucional en el exterior, orientadas a visibilizar los servicios disponibles para mujeres dominicanas víctimas de violencia, con el objetivo de motorizar la demanda de servicios para fines de producción física. El bajo nivel de cumplimiento físico registrado durante el trimestre responde a la naturaleza no programable y dependiente de la demanda del servicio, cuya activación está sujeta a la derivación voluntaria de casos por parte de las propias usuarias o mediante articulación consular. Si bien se ofrecieron 68 atenciones durante el periodo, la unidad de medida del producto considera clas usuarias a quienes el servicio fue efectivamente prestado.

### III. (15) INFORMACION DEL PROGRAMA:

15 - Promoción de los derechos integrales de la mujer

#### Nombre del programa:

#### ¿En qué consiste el programa?

Promover y apoyar programas y acciones que garanticen el acceso, cobertura y calidad de los servicios de salud para las mujeres en todos sus ciclos de vida, además impulsar políticas, planes y proyectos que garanticen el ejercicio pleno de los derechos civiles, sociales y culturales y empoderamiento económico desde un enfoque de derechos humanos, de igualdad y equidad de género

#### ¿Quiénes son los beneficiarios del programa?

Mujeres en todo su ciclo de vida.

#### Resultado al que contribuye el programa:

Definición y aplicación de las políticas, planes, programas y normativas en el marco de la Ley General de Salud, enfatizando en la salud de las mujeres y con perspectiva de género.

### IV. (15 y 45) REPORTE DEL PRESUPUESTO FÍSICA-FINANCIERA DE LOS PRODUCTOS

Cuadro: Desempeño financiero por programa									
Presupuesto Inicial		Presupuesto Vigente		Presupuesto Ejecutado		Porcentaje de Ejecución			
35,327,045.00		35,327,045.00		15,060,913.30		43%			
PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN ANUAL DE LAS METAS									
PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Anual		Programación abril-junio		Ejecución abril-junio		Cumplimiento	
		Metas	Monto Financiero	Programación Física Trimestre (A)	Programación Financiera Trimestre (B)	Ejecución Física Trimestre (C)	Ejecución Financiera Trimestre (D)	Físico % E=C/A	Financiero % F= D/B
6842 - Mujeres habilitadas y capacitadas para el empleo y/o gestionar sus propias empresas	Cantidad de mujeres habilitadas y capacitadas	5,850	28,755,437.69	1,400	350,000.00	1,537	27,582.50	110%	8%
6839 - Mujeres se benefician de acuerdos y convenios interinstitucionales para incrementar su nivel de autonomía	Cantidad de propuestas de políticas elaboradas y consensuadas	5	21,830,980.00	1	450,000.00	1	466,512.00	100%	104%
7711-Mujeres en situación de vulnerabilidad reciben bono para la primera vivienda (Bono Mujer)	Cantidad de Bonos otorgados	165	26,000,000.00	45	6,500,000.00	0	6,500,000.00	0%	100%
6006 - Jóvenes y adolescentes sensibilizados/as en salud sexual y reproductiva (programa 45)	Cantidad de jóvenes y adolescentes sensibilizados/as	13,700	24,820,000.00	3,775	6,205,000.00	3,568	2,315,447.19	95%	37%

6841 - Instituciones prestadoras de servicios de salud sensibilizadas en la aplicación de perspectiva de género en sus atenciones	Cantidad de instituciones de salud sensibilizadas	25	1,832,000.00	8	525,000.00	2	0.00	25%	0%
---	---	----	--------------	---	------------	---	------	-----	----

#### V. (15) ANÁLISIS DE LOS LOGROS Y DESVIACIONES:

**Producto:** 6841 **Instituciones prestadoras de servicios de salud sensibilizadas en la aplicación de perspectiva de género en sus atenciones**

**Descripción del producto:** Mejorar el acceso, la cobertura y la calidad de los servicios de salud para las mujeres en todo su ciclo de vida

**Logros Alcanzados:** Durante el trimestre se realizó una (1) jornada de promoción de la salud integral de las mujeres en el marco del día de acción por la salud de las mujeres, con la participación de 25 personas (16 mujeres y 9 hombres). Esta actividad se realizó en coordinación con el Departamento de Igualdad de Género del Ministerio de Salud Pública, con el propósito de conformar mesas locales para el fortalecimiento de los mecanismos de respuesta a la violencia de género, en la demarcación geográfica de la Dirección de Área de Salud VI (DAS 6). En el marco de esta jornada, se compartió información sobre la prevención y atención de problemas de salud de las mujeres, así como sobre la prevención de la violencia de género a través de la educación y la promoción de la salud, además se fomentó la participación de las mujeres en su propio cuidado, contribuyendo a un cambio cultural en torno a la salud sexual y reproductiva y al fortalecimiento de los mecanismos locales de respuesta frente a la violencia de género.

Con el propósito de impulsar y apoyar acciones que contribuyan a la salud integral de mujeres, adolescentes y niñas, se ha dado acompañamiento estratégico al Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD), liderando las orientaciones técnicas y metodológicas para la elaboración de la propuesta de intervención destinada a la entrega de kits menstruales en el sector público de educación; que se estará desarrollando a través del proyecto piloto de entrega de kits menstruales en centros educativos priorizados para el año escolar 2025-2026.

Realizada la articulación y participación en sesiones ordinarias de espacios interinstitucionales:

- Mesa Técnica Interinstitucional de Salud, Género y Discapacidad, con 10 instituciones participantes en el proceso de coordinación para la evaluación del plan de trabajo 2024 y elaboración del plan de trabajo 2025.
- Comité Nacional para la Transversalización de Género en Salud, 13 instituciones participantes, 23 personas en la sesión (18 mujeres y 5 hombres). Se consensaron propuestas para dar respuesta de forma interinstitucional a las problemáticas que reflejan los resultados del estudio "El desplazamiento forzado en la vida de mujeres y niñas en la República Dominicana", elaborado por el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC).

Realizados cuatro (4) encuentros para promover e impulsar una respuesta efectiva a problemas prioritarios de salud de las mujeres con énfasis en la prevención, atención y prevención de cáncer de mama, cáncer uterino, VIH/SIDA. Realizados con las redes comunitarias, para la creación de equipos de líderes en salud y derechos de las mujeres; logrando el fortalecimiento de la promoción, prevención y demanda de la atención integral en salud en coordinación con la dirección de área de salud 4 del Ministerio de Salud Pública y con el Movimiento Campesino Dominicano. Un total de 68 personas sensibilizadas (56 mujeres y 12 hombres) en los cuatro encuentros.

Realizado un (1) seminario sobre cuidados maternos y neonatales respetuosos, en el marco del Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres (28 de mayo). En coordinación directa con el Ministerio de Salud Pública, el Servicio Nacional de Salud, el Fondo de Población de las Naciones Unidas en la República Dominicana y la Fundación Popular. Tuvo como propósito promocionar la adopción de nuevas prácticas basadas en cuidados maternos y neonatales respetuosos en la atención preconcepcional, del embarazo, del parto, del posparto y neonatal, con incorporación del enfoque de igualdad y derechos humanos, contribuyendo de esta manera a mejorar la calidad y humanización de la atención materna y neonatal. Un total de 28 instituciones y 77 personas (61 mujeres y 16 hombres) participantes.

#### Causas y justificación del desvío:

El inicio formal de los procesos de asistencia técnica estructurada —que implican materiales, logística, consultoría técnica y seguimiento institucional— fue reprogramado para el siguiente trimestre, en espera de validaciones técnicas y del cronograma conjunto con las autoridades del sector salud. Por tanto, la subejecución financiera refleja un desfase temporal entre la fase de articulación estratégica y el inicio operativo del producto. Las actividades realizadas que preparan el producto (sensibilización, participación en comités técnicos, acompañamiento metodológico, articulación interinstitucional) fueron gestionadas sin costos operativos adicionales o financiadas a través de otros fuentes de cooperación. Durante el trimestre, se avanzó en acciones de promoción, sensibilización comunitaria y participación técnica en comités nacionales del sector salud, sin que estas se materializaran aún en procesos institucionales completos de asistencia técnica, pendientes a ser formalizados en el próximo trimestre. Además, la implementación de estas acciones depende de la coordinación directa con el Ministerio de Salud Pública y el Servicio Nacional de Salud, lo cual requiere aprobaciones técnicas y articulación territorial previa, que aún se encuentran en proceso.

**Producto:** 6842 **Mujeres habilitadas y capacitadas en formación integral para el empleo y/o gestionar sus propias empresas**

#### Descripción del producto:

Promover la participación de una mayor cantidad de mujeres víctimas de Violencia en los programas de capacitación y habilitación integral para acceder a empleos de calidad y/o la autogestión de negocios.

#### Logros Alcanzados:

Durante el trimestre fueron capacitadas 1537 mujeres a través de acciones de capacitación. . Estas capacitaciones se realizaron en diversas regiones, incluyendo Santo Domingo Este, el municipio de Vallejuelo, la provincia Hato Mayor, la provincia de Azua, la provincia de Santa Cruz del Seibo, la provincia Monseñor Nouel, la provincia La Altagracia, la provincia Valverde, Monte Plata y el municipio de Villa Mella. Estas acciones formativas se realizaron a través de: Taller de Emprendimiento: impartido por Fundación Dominicana de Desarrollo. . Taller Virtual Emprendedora Digital impartido por ADOPEM. Taller de Educación Financiera Preserva PYMES: impartido por el Programa Preserva y Banreservas. Taller Cómo ser Proveedora del Estado: Este taller fue impartido por Dirección General de Compras y Contrataciones. Taller de Educación Financiera: impartido por la Fundación Dominicana de Desarrollo. . Taller Administración de Negocio: Este taller fue impartido por el Banco ADOPEM. Taller de Emprendimiento: impartido por la Fundación Dominicana de Desarrollo. Taller de Emprendimiento a Piloto de Ciudades Santo Domingo Este. . Taller Manejo Efectivo del Tiempo. Taller Presupuesto Separación de las Finanzas Personales y del Emprendimiento. Taller Atención al Cliente. Taller Emprendimiento. Taller Formación Humana Comunicación Efectiva. . Taller Virtual Redes Sociales Emprendedoras. A través de los Centros de Capacitación durante el período reportado, se llevaron a cabo diversas acciones formativas orientadas al fortalecimiento de competencias técnicas, con el objetivo de fomentar la inserción laboral y el emprendimiento de los participantes. Las capacitaciones ofrecidas abarcan una amplia variedad de áreas, entre las que se destacan: Contabilidad, Belleza, Farmacia, Decoración en Globos, Secretaría, Uñas, Maquillaje. Impactando 317 personas

#### Causas y justificación del desvío:

La ejecución financiera de este producto tiene un desvío de 92.11% en relación a lo programado. Las actividades formativas implementadas fueron ofrecidas de manera virtual y mediante alianzas interinstitucionales. Diversas capacitaciones fueron impartidas por entidades aliadas como Fundación Dominicana de Desarrollo, ADOPEM, Banreservas, Compras y Contrataciones, entre otras, lo que permitió cubrir la demanda de formación sin una ejecución presupuestaria proporcional. En este contexto, el producto logró su cumplimiento físico a través de esquemas de cooperación técnica, donaciones de servicios y recursos preexistentes, lo cual explica la brecha entre ejecución física y financiera. El desvío físico en relación a lo programado es de un 9.79% Para este trimestre, las acciones formativas se llevaron a cabo principalmente de manera virtual y presencial en coordinación con la Dirección de Extensión Territorial, lo que permitió una mayor cobertura geográfica y una inclusión más amplia de participantes.

**Producto:** 6839 **Mujeres se benefician de acuerdos y convenios interinstitucionales para incrementar su nivel de autonomía .**

#### Descripción del producto:

Contribuir a fortalecer el empoderamiento económico y la superación de la pobreza de las mujeres a través del diseño y articulación de políticas y la capacitación y formación técnica profesional.

#### Logros Alcanzados:

El Ministerio de la Mujer y la Asociación de Mujeres La Nueva Esperanza de Dajabón (ASOMUNEDA) han firmado un acuerdo de gran impacto para la región noroeste, con el objetivo de fortalecer las capacidades para el empoderamiento económico de las mujeres de Dajabón. Este acuerdo se enmarca en el proyecto "Fortalecimiento de las Capacidades para la Autonomía Económica de las Mujeres en la Zona Fronteriza". La contribución financiera que respalda este acuerdo proviene del convenio firmado el 24 de noviembre de 2023 entre el Reino de Arabia Saudita y el Gobierno de la República Dominicana. Este convenio tiene como eje central fomentar el establecimiento de proyectos conjuntos para el desarrollo comunitario, así como la cooperación en investigaciones educativas, científicas y tecnológicas mediante el intercambio de información en áreas de interés mutuo. También, en el presente trimestre como una de las acciones que se desprende del acuerdo entre Ministerio de la Mujer y ANMEPRO firmado en trimestres anteriores, se presentó el proyecto "Reducción del Acoso y la Violencia Sexual en el Ambiente Laboral en la República Dominicana", este proyecto busca fomentar entornos laborales seguros y equitativos abordando integralmente la problemática del acoso y la violencia sexual en el ámbito laboral, promoviendo políticas claras contra las represalias, auditorías regulares y programas de formación en habilidades sociales y de comunicación. Esta iniciativa beneficia la ocupación de mayores plazas de empleo por mujeres, así como la reducción de desigualdades de género en el mercado laboral.

#### Causas y justificación del desvío:

No tiene desvíos ni físico ni financiero

**Producto:** 6006 **Jóvenes y adolescentes sensibilizados/as en salud sexual y reproductiva**

#### Descripción del producto:

Contribuir a mejorar el acceso y la calidad de los servicios de salud sexual y reproductiva para las mujeres jóvenes, con énfasis en la prevención y atención del embarazo, mortalidad materna, violencia intrafamiliar, VIH/SIDA.

#### Logros Alcanzados:

Entre los logros más relevantes se destacan las 37 jornadas de capacitación, presencial (recorrido) en materia de salud integral de adolescentes, con un total de 963 adolescentes (605 femeninas y 358 masculinos), procedentes de: Comunitarias/os de Children International (La Coleta) Boca Chica, Colegio CEGES de Santo Domingo Este, Comunitarias/os de la Asociación de Mujeres de Ramón Santana San Pedro de Macorís, Liceo Marillac D.N. Escuela Depósito de Bendición de Yaguaje San Cristóbal, Escuela Elvira de Mendoza de Boca Chica, Comunitarias/os de CONAMUCA de San Cristóbal, Comunitarias/os de Cuerpo de Paz de Bayaguana, CTC Los Alcarizos, Centro Educativo Joseph Canaán de la Charles de Gaulle Santo Domingo Este, Colegio Reformado Emmanuel Santo Domingo Oeste, Colegio Santo Domingo de D.N. Liceo Najayo en Medio Yaguaje San Cristóbal, Escuela San Rafael de San Cristóbal, Liceo Santo Thomas de Aquino de Los Mina Santo Domingo Este, Politécnico Paraiso de Barahona, Batey Consuelito de San Pedro de Macorís, Hogar Nuestros Pequeños Hermanos de San Pedro de Macorís, Liceo Gregorio Riva del Municipio Villa Riva de la provincia Duarte, Liceo Emmanuel y Liceo Don Pedro Mir de Las Américas de Las Américas Santo Domingo Este, Escuela Primaria Profesor Pedro A. Batista de Boca Chica, Centro Educativo Elvira de Mendoza de Los Mina Santo Domingo Este, Children International de Boca Chica, adolescentes comunitarias/os de Consuelito, AFD Barceló de San Pedro de Macorís, Liceo Silvestre Antonio Mejía Álvarez de Bonaio, con edades comprendidas de 10-19 años.

Realizadas 8 charlas de sensibilización en materia de salud integral de adolescentes, con énfasis en prevención de embarazos y uniones tempranas, dirigida a adolescentes procedentes del Centro Educativo Bélgica Adela (Los Tanquecitos) Boca Chica y Politécnico José Manuel Burel Taveras de Pedro Brand, Liceo Profesor Germán Martínez Tavares de Los Ríos Santo Domingo Oeste, Escuela Pedro Antonio Batista de Andrés Boca Chica, Escuela Primaria Vitelina Mordan de Andrés Boca Chica, Liceo Fabio Mata, Liceo Juan Pablo Duarte, Liceo Gastón Fernández, Liceo Pedro Aponte, de los Municipios San Pedro de Macorís, Higüey y Liceo Olga Isa Rijo del D.N. Club Deportivo 80 Casitas de Villa Altagracia, adolescentes comunitarias/os de Boca Chica, adolescentes comunitarias/os de Nigua y Yaguaje de la provincia San Cristóbal, con un total de 752 adolescentes (476 femeninas y 276 masculinos), con edades comprendidas entre 10-19 años.

Realizados 5 talleres de formación de multiplicadoras/es, en materia de salud integral de adolescentes dirigida a adolescentes del Politécnico Sixto Minier de Villa Mella, Escuela Sor Leonor Gibb de Consuelo San Pedro de Macorís, Liceo Profesor Leonor Matos de Yaguaje San Cristóbal, Centro de Excelencia República de Colombia del D.N. Liceo en Artes Eugenio María de Hostos de Boca Chica, con un total de 99 (72 femeninas y 27 masculinos), con edades comprendidas de 12 a 16 años.

Realizado 1 taller sobre comunicación asertiva con adolescentes y prevención de uniones tempranas, dirigido a madres, padres, tutores del Liceo Pedro Mir de Santo Domingo Este, con un total de 33 personas (25 femeninas y 8 masculinos). Realizadas 2 jornadas (recorridos) en materia de salud integral de adolescentes, dirigida a al personal docente del Colegio Reformado Emmanuel Santo Domingo Oeste, y a la Asociación de padres, madres y tutores (APMAES) de Los Mina, con un total de 38 docentes (35 femeninas y 3 masculinos).

Realizada 1 jornada (recorridos) en materia de salud integral de adolescentes, dirigida a participantes del Curso Básico de Género de la Escuela de Igualdad del M.Mujer, con un total de 23 docentes (20 femeninas y 3 masculinos).

Sensibilizados 195 adultos/os (163 femeninas y 32 masculinos) que acompañaron a adolescentes en las jornadas presenciales sobre salud integral de adolescentes.

Distribuidos 2,350 volantes de prevención de embarazos en adolescentes, en el marco de la campaña La Más JeVi.

Participación en la mesa intersectorial para la ejecución de la Política de Prevención y Atención a las Uniones Tempranas y el Embarazo en Adolescentes.

#### Causas y justificación del desvío:

La meta financiera es 62.68% inferior a la programada. Se logró articular recursos de cooperación técnica y espacios de trabajo conjunto con instituciones como centros educativos, organizaciones sociales y entidades públicas, las Oficinas Provinciales y Municipales del Mmujer lo que permitió optimizar el gasto sin comprometer la calidad técnica de las intervenciones. La mayor parte del presupuesto asignado ha sido reprogramado para fases posteriores del año, a partir del inicio del año escolar 2025-2026.

<b>Producto:</b>	<b>7711</b>	<b>Mujeres en situación de vulnerabilidad reciben bono para la primera vivienda (Bono Mujer)</b>
------------------	-------------	--

#### Descripción del producto:

Ofrecer viviendas dignas y de calidad a las mujeres en condición de vulnerabilidad a través de entrega de bonos mujer.

#### Logros Alcanzados:

Durante el trimestre abril-junio 2025, se llevaron a cabo cuatro jornadas operativas de entrevista/evaluación para el Bono Mujer, correspondientes a los proyectos habitacionales: Lolita II-etapa I, Alexander VI-etapa I (La Romana), Vista del Lago I-etapa I (Neiba/Bahoruco) y Trapiche-etapa I grupo 2, que son parte del Plan Nacional de Vivienda Familia Feliz (PNVFF). En total, se convocaron 395 mujeres beneficiarias, de las cuales 288 asistieron y fueron entrevistadas.

Desglosando por proyecto en Lolita II-etapa I se convocaron 142 mujeres, en Alexander VI-etapa I (La Romana) 25, en Vista del Lago I-etapa I (Neiba/Bahoruco) 86, y en Trapiche-etapa I grupo 235. La asistencia general fue del 72.9%, reflejando una participación significativa en las evaluaciones realizadas.

Entrega de bonos: Actualmente se sigue a la espera de la reanudación de las inauguraciones de nuevos proyectos por parte del Plan Nacional Vivienda Familia Feliz (PNVFF); el cual actualmente se encuentra en proceso de integración al Instituto Nacional de la Vivienda (INV), por lo tanto, no se han realizado entregas en el primer semestre del año.

#### Causas y justificación del desvío:

La ejecución financiera alcanzó el 100%, en función del cumplimiento de los compromisos presupuestarios asumidos con el Plan Nacional de Vivienda Familia Feliz (PNVFF), que incluyen la provisión vía transferencia de fondos necesarios para la entrega del bono a las beneficiarias ya evaluadas. Este desembolso fue programado para garantizar la disponibilidad de los recursos al momento en que se reanuden las entregas, como parte del acuerdo interinstitucional vigente. El desvío físico responde a que la unidad de medida del producto contempla únicamente a las mujeres que han recibido efectivamente el bono vivienda, proceso que depende de la entrega oficial por parte del Plan Nacional de Vivienda Familia Feliz, aunque durante el trimestre se llevaron a cabo cuatro jornadas de evaluación técnica en diferentes proyectos habitacionales, la entrega del bono está sujeta a la entrega de los proyectos habitacionales construidos, los cuales han presentado retrasos.




**Aprobación Informes de Evaluación del Gasto abril-junio 2025 y enero-junio 2025**

Elaborado por: 

**Angelina Guillén Sarante**

Encargada de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos  
Dirección de Planificación y Desarrollo

Revisado y Aprobado por: 

**Addys Then Marte**

Viceministra Técnica de Planificación y Desarrollo

